

**Vacature Voorzitter Bestuur – Raad van Toezicht i.o.
Nederlandse Vereniging voor Autisme en AutismeFonds
november 2025**

De **Nederlandse Vereniging voor Autisme (NVA)** is er voor mensen met autisme en hun naasten. Voor ruim 200.000 Nederlanders met autisme is meedoen aan school, werk of sociale contacten geen vanzelfsprekendheid. 1 op de 6 kinderen met autisme zit noodgedwongen thuis en bijna de helft van de volwassenen met autisme heeft geen betaalde baan. Niet vanwege een gebrek aan talent, maar door onbegrip en een samenleving die niet goed op hen is ingericht. We hebben meer dan 19.000 leden en groeien nog steeds. Op het verenigingsbureau in De Bilt werken veertien mensen. Samen met meer dan 450 vrijwilligers geven we informatie en advies, laten we de stem van mensen met autisme en hun naasten als belangenbehartiger horen en organiseren we activiteiten en bijeenkomsten om elkaar te ontmoeten en ervaringen te delen. De NVA is een door het CBF erkend goed doel.

De NVA vormt een fiscale eenheid met stichting **Het AutismeFonds**. Dit is een kleine, bevlogen organisatie met een grote ambitie: structurele verandering realiseren voor het doel waarvoor ook de NVA is opgericht. [Het AutismeFonds](#) komt in actie om ongelijkheid aan te pakken. Dit doen we door financieel bij te dragen aan initiatieven die gelijke kansen bevorderen voor mensen met autisme – op het gebied van onderwijs, werk, zorg, wonen en vrije tijd. Het AutismeFonds is in 2025 een nieuwe fase ingegaan waarin fondsenwerving en communicatie centraal staan. Het AutismeFonds heeft de ANBI-status.

Het Bestuur van de NVA en het Autismefonds

Overeenkomstig de statuten bestuurt het bestuur de Vereniging en het Autismefonds en wordt daarbij ondersteund door de directeur, Caroline Verkerk. De directeur is verantwoordelijk voor de dagelijkse operatie en legt verantwoording af aan het bestuur.

Het bestuur staat op afstand en komt bijeen voor ongeveer 6 bestuursvergaderingen per jaar, voor de algemene vergadering en daarnaast nog een aantal keer per jaar ter participatie en betrokkenheid voor diverse vergaderingen en bijeenkomsten.

Het bestuur dient primair het belang van de Vereniging in relatie tot de maatschappelijke functie van de Vereniging en het Autismefonds en maakt bij de beleidsvorming een evenwichtige afweging van de belangen van allen die bij de Vereniging betrokken zijn.

Het huidige bestuur bestaat uit:

- Guus Alfrink, voorzitter, treedt af 1-7-2026
- Patrick Dannenburg, penningmeester
- Ria van 't Klooster, algemeen bestuurslid
- Nicole Boevé, algemeen bestuurslid
- Dianne Vos, algemeen bestuurslid

De uitvoering van bestuursbesluiten vindt door het verenigingsbureau plaats onder leiding van de directeur. Op het verenigingsbureau zijn medewerkers actief op het gebied van belangenbehartiging, bedrijfsvoering, fondsenwerving, communicatie, ondersteuning regio-afdelingen en financiële- en ledenadministratie.

Op regionaal niveau zijn NVA-regiobesturen belast met het besturen van de regionale activiteiten van de Vereniging. Rond 450 vrijwilligers zijn regionaal actief, onder leiding van 10 regiobesturen, die zich eveneens op vrijwillige basis inzetten voor de NVA.

Op dit moment wordt het vrijwilligersbeleid herijkt en wordt toegewerkt naar een introductieprogramma voor nieuwe vrijwilligers en een scholingsaanbod, zodat vrijwilligers hun werk zo goed mogelijk kunnen blijven doen. Zij worden op afstand ondersteund door medewerkers van het verenigingsbureau. De meeste regionale vrijwilligers en bestuursleden zijn ervaringsdeskundig.

Het bestuur heeft onder meer de volgende taken:

- het, met inachtneming van het gestelde in de wet en de statuten, besturen van de Vereniging;
- het vervullen van het werkgeverschap ten aanzien van de directeur;
- het financiële toezicht;
- het functioneren als adviseur en klankbord (sparringpartner) voor de directeur;
- het vaststellen van de strategie/het beleidsplan en bijbehorende begroting van de Vereniging en het Autismefonds;
- het houden van integraal toezicht op de uitvoering van het bestuursbeleid door de directeur en de algemene gang van zaken binnen de Vereniging en het Autismefonds.

Het bestuur ziet er in het bijzonder op toe dat de uitvoering van het beleid strookt met de vastgestelde strategie- en beleidsplannen en beleidsuitgangspunten en de daarbij behorende begroting(en). Het bestuur en de directeur maken daarbij afspraken over de ijkpunten die door het bestuur worden gehanteerd.

Het bestuur wordt zodanig samengesteld dat:

- er voldoende affiniteit met de doelstelling van de Vereniging en van de Stichting aanwezig is;
- een spreiding van deskundigheden en achtergrond aanwezig is, zoals bijvoorbeeld financieel-economische, kennis van fondsenwerving, juridische, politieke, branche-specifieke, sociale en/of bedrijfskundige achtergronden, waarbij de bestuurders ten opzichte van elkaar onafhankelijk en kritisch opereren;
- adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de directeur.

Individueel voldoet een bestuurder tenminste aan de volgende criteria:

- heeft affiniteit met de doelstelling van de Vereniging en het Autismefonds;
- is lid van de Vereniging of bereid dit te worden;
- heeft algemene bestuurlijke kwaliteiten;
- beschikt over een bestuurlijk netwerk;
- houdt een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- heeft het vermogen en de attitude om de directeur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- is integer en heeft verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling;
- heeft inzicht in de eisen die een organisatie als de NVA en het Autismefonds stellen ten aanzien van kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit;
- heeft voldoende tijd beschikbaar.

Van bestuurders wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van de activiteiten en de specifieke functies van de Vereniging en de stichting.

Organisatiestructuur

De NVA bevindt zich in een fase van groei en professionalisering. In lijn met de ontwikkelingen binnen de Vereniging én actuele governance-inzichten bereidt de NVA een volgende stap voor in haar besturingsmodel. De bedoeling is om te evolueren van een verenigingsbestuur naar een structuur met een Raad van Toezicht en een directeur-bestuurder. Daarmee wordt de basis gelegd voor toekomstbestendig bestuur en toezicht.

De vacature, voorzitter

Binnen het bestuur komt de positie van **voorzitter** vacant. Gezien de achtergronden van de huidige bestuursleden en de voorgenomen overgang naar een nieuw besturingsmodel, wordt gezocht naar een kandidaat die – naast de algemene criteria voor bestuursleden – beschikt over één of meer van de volgende kwaliteiten en ervaringen:

- heeft duidelijk een hart voor mensen met autisme en voor de missie van de NVA;
- beschikt over voorzitterskwaliteiten: verbindend, besluitvaardig en in staat om met natuurlijk gezag leiding te geven aan het bestuur;
- heeft bestuurlijke ervaring, bij voorkeur ook binnen of in samenwerking met de (semi)publieke sector;
- beschikt bij voorkeur over een breed en relevant netwerk binnen de politiek en/of het sociaal domein en weet dit effectief in te zetten ten behoeve van de NVA en het AutismeFonds;
- draagt actief bij aan belangenbehartiging op voor de NVA belangrijke thema's;
- heeft ervaring met of een visie op (vrijwilligers)organisaties met een regionale structuur;
- kan als voorzitter richting en continuïteit geven aan de transitie naar het nieuwe besturingsmodel.

De functie is onbezoldigd. Voor alle bestuurders is een bestuurdersaansprakelijkheids-verzekering afgesloten.

Procedure

Wanneer u interesse heeft in de vacature vragen wij u te reageren door uw CV en motivatie te sturen aan bestuur@autisme.nl

Mocht u vragen hebben dan kunt u contact opnemen met de directeur Caroline Verkerk via Caroline.Verkerk@autisme.nl. Ook kunt u via dit e-mailadres haar 06-nummer opvragen.

Het bestuur van de NVA & het Autismefonds, in samenspraak met de directeur, maakt een selectie en zal een aantal kandidaten uitnodigen voor een eerste interview. Dit interview zal plaatsvinden met een combinatie van leden van het landelijk bestuur, leden van de ledenraad en de directeur. Daarna zal er optioneel nog een tweede ronde gesprekken zijn.

Uiteindelijk wordt de voorzitter benoemd door de ledenraad tijdens een algemene ledenvergadering.