

Overzicht acties werkagenda VN-Verdrag Handicap die voor autistische mensen van belang zijn

Op 11 juli heeft het kabinet de Werkagenda VN-verdrag Handicap 2025 - 2030 gepubliceerd en naar de Tweede Kamer gestuurd. In deze agenda, waarover de NVA heeft meegedacht en geadviseerd, staan de plannen voor een toegankelijke en inclusieve samenleving voor mensen met een beperking.

De werkagenda is een uitwerking van de nationale strategie voor de implementatie van het VN-verdrag Handicap. De agenda is samen met belangenorganisaties – waaronder de NVA – en met mensen met een beperking en hun naasten gemaakt. De werkagenda benadert 'mensen met een beperking' breed en noemt autisme niet expliciet, maar veel maatregelen sluiten goed aan bij de behoeften van mensen met autisme.

In het onderstaande overzicht hebben we als NVA de acties uit de werkagenda van het VN-Verdrag Handicap per levensdomein op een rij gezet (in versimpelde bewoordingen), waarvan wij denken dat deze voor mensen van autisme het meeste van belang zijn.

Overkoepelend

- Niets over ons, zonder ons – vertegenwoordigende organisaties worden structureel betrokken;
- Maatregelen die breder bijdragen aan inclusie, onder meer door het verbeteren van overheidswebsites en -apps. Dit moet bijdragen aan begrijpelijke overheidstaal en verbeterde digitale toegankelijkheid.

Werk en inkomen

- Op het gebied van de banenafpraak komen de ondersteuningsbehoeften van de werknemer centraal te staan;
- Loonwaardemetingen worden vervangen door een vast bedrag;
- Aanvraagprocedures voor werkvoorzieningen en jobcoaching worden eenvoudiger, sneller en beter afgestemd;
- Betere dienstverlening aan jongeren die zijn afgewezen voor de Wajong;
- Structurele inzet 'Individuele Plaatsing en Steun' (IPS) voor mensen met psychische aandoeningen;
- Onderzoek hoe mensen die nu niet of onvoldoende kunnen werken, geholpen kunnen worden aan voldoende inkomen en deelname aan de samenleving;
- Meer aandacht in beleid en uitvoering voor mensen met een beperking die zelfstandig ondernemer (willen) zijn;
- Het kabinet wil het beeld dat werkgevers hebben van mensen met een beperking verbeteren.

Thuis en wonen

- Gemeenten worden verplicht de woonbehoefte van aandachtsgroepen, waaronder van mensen met een beperking, in kaart te brengen en de nodige maatregelen te nemen om te voorzien in deze woonbehoefte.

Onderwijs en ontwikkeling

- In onderwijs en kinderopvang wordt gewerkt aan betere samenwerking tussen de kinderopvang, onderwijs en zorg;
- Er zijn plannen voor toegankelijker communicatie, bijvoorbeeld door de inzet van ondersteunde communicatie;
- Aanpassing procedure vrijstelling van leerplicht op grond van lichamelijke of psychische beperking (Artikel 5, onder a, Leerplichtwet 1969);
- Stimuleren dat meer leerlingen kunnen deelnemen aan het onderwijs, ongeacht de locatie of vorm van communicatie;
- Betere overstap mogelijk maken van het v(s)o naar het mbo.

Gezondheid en ondersteuning

- Er is aandacht voor continuïteit van zorg bij verhuizingen of overgang tussen wetten, bijvoorbeeld van de Jeugdwet naar Wmo of Wlz;
- Indicaties met langere looptijden moeten onnodige herbeoordelingen voorkomen;
- Er komt één toegankelijk en goed vindbaar digitaal informatiepunt voor zorg en ondersteuning;
- Onderzoeken mogelijkheden dat cliëntondersteuners integrale en levensbrede ondersteuning kunnen bieden.

Vervoer en mobiliteit

- Vervoerders en provincies werken aan bewustwording en opleiding van reisassistenten en vervoerders door middel van trainingen.

Cultuur, media, vrije tijd, sporten en bewegen

- Financiële ondersteuning (geld) voor toegankelijkheid en inclusie in de cultuur en media;
- Verkenning hoe inclusiviteit een plek krijgt in de ontwikkeling van groen/blauwe schoolpleinen.

Veiligheid en rechtsbescherming

- Vergroten bewustwording over en vaardigheden in het herkennen en omgaan met mensen met een beperking bij juridische professionals;
- De om- en afbouw van de gesloten jeugdhulp.