

Achtergrond NVA organisatie en bestuur

De Nederlandse Vereniging voor Autisme (NVA) maakt zich al ruim 40 jaar sterk voor mensen met autisme, hun familie en directe omgeving. De NVA heeft meer dan 13.000 leden en is daarmee de grootste vereniging op dit gebied. De NVA heeft tot doel een autisme-vriendelijke maatschappij te creëren; een maatschappij waarin mensen met autisme optimaal geïntegreerd, geaccepteerd en zoveel als mogelijk zelfredzaam zijn. Dit doet de NVA door :

- begrip en erkenning in de samenleving te creëren;
- met kennis en inspiratie partijen onderling te verbinden;
- mensen met autisme en hun naaste omgeving met elkaar te verenigen en te empoweren.

De NVA kent 11 regio's met eigen besturen en van waaruit verschillende activiteiten worden ondernomen voor en door de doelgroep, zoals het Autisme Info Centrum (AIC), onderlinge contactbevordering en informatievoorziening. Andere belangrijke activiteiten van de NVA zijn onder andere het faciliteren van de Nederlandse autismeweek, het stimuleren van verder wetenschappelijk onderzoek op het gebied van autisme en het bevorderen van een inclusieve maatschappij. Zie ook autisme.nl.

Organisatie Balans en NVA

Vanuit het landelijk bureau in de Bilt wordt invulling gegeven aan de doelstellingen van de NVA. In totaal werken er circa 15 medewerkers onder leiding van een algemeen directeur. Het landelijk bureau geeft tevens ondersteuning aan de vrijwilligersorganisatie waar bijna 300 vrijwilligers actief zijn.

In 2017 en 2018 heeft er een strategische heroriëntatie plaats gevonden en is de organisatie gereorganiseerd en zijn niet kerntaken uitbesteed. Eind 2018 is ook besloten de voorgenomen bestuurlijke fusie met Oudervereniging Balans niet te effectueren. Daarnaast is er de afgelopen jaar ook veel tijd gestopt in het verder professionaliseren van de organisatie en is er een nieuw team gevormd wat toegerust is voor de toekomst.

Bestuur NVA

Het bestuur werkt vanaf 8 december 2018 weer zelfstandig voor alleen de NVA en het Autismefonds. Het bestuur houdt toezicht op het functioneren van de directeur en daarmee op de bedrijfsvoering, de beleidsbepaling en de strategische ontwikkeling van de beide verenigingen. In het bestuur is ruime kennis en ervaring aanwezig op het gebied van ervaringsdeskundigheid, bedrijfsvoering en financiën, wetenschappelijk onderzoek, gezondheidszorg en onderwijs, dienstverlening, ondernemen, fondsenwerving en governance. De taken en bevoegdheden van het bestuur en de directie zijn geborgd in de statuten en het directiereglement.

Opdracht bestuur

Het bestuur zal de komende jaren – samen met de directie en in afstemming met de regiobesturen cq de leden– de lange termijn strategie verder implementeren. Van nieuwe bestuursleden wordt verwacht dat ze een actieve bijdrage leveren aan dit proces. Het doel van het bestuur is om uiteindelijk een ´bestuur op afstand´ te kunnen zijn en zoveel mogelijk te gaan werken volgens raad van toezicht / raad van bestuur model – voor zover de verenigingsstructuur dit mogelijk maakt.

Bevoegdheden en verantwoordelijkheden het bestuur

Het bestuur rekent de volgende taken en bevoegdheden in ieder geval tot zijn verantwoordelijkheid:

- zorgdragen voor een goed functionerende directie;
- zorgdragen voor een goed functionerend intern toezicht;
- integraal toezicht houden op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken op het landelijk bureau;
- goedkeuren van strategische beslissingen van de directie.

Het bestuur kent de volgende rollen die onderling worden verdeeld:

- Voorzitter
- Vicevoorzitter
- Penningmeester
- Governance

Verder zijn de volgende aandachtsgebieden en portefeuilles geformuleerd

- Marketing, strategie en digitalisering;
- Personeel en vrijwilligers (zowel vanuit het perspectief van ouders met kinderen met ontwikkelingsstoornissen als vanuit mensen met autisme en hun directe omgeving)
- Regio's
- Onderwijs & leerstoornissen
- Gedragsstoornissen (& autisme)
- Politiek, lobby en gemeenten