



Nederlandse Vereniging voor Autisme

JAARVERSLAG 2013

De Bilt, 21 juni 2014

Nederlandse Vereniging voor Autisme
Weltevreden 4a
3731 AL De Bilt
www.autisme.nl

INHOUDSOPGAVE

NVA Algemeen	5
Doelstelling	5
Missie en visie	5
NVA in 2013 en 2014	5
Beleid	6
Belangenbehartiging op alle levensterreinen	6
Autisme en werk	7
Autisme en een verstandelijke beperking en complexe zorgvragen	7
Transities jeugdbeleid, passend onderwijs en langdurige zorg	7
Overige onderwerpen	8
Deelname aan werkgroep vanuit Autisme Bekeken	8
NVA en onderzoek	8
Deskundigheidsbevordering vrijwilligers	9
Interne Nieuwsbrief	9
Lotgenotencontact voor volwassenen	9
Autisme Informatie Centra (AIC) en de Informatie&Advieslijn (I&A-lijn)	10
Auti-Actie-Dagen	11
Communicatie	11
Ledenblad Engagement met Autisme	11
Drie nieuwe websites	12
Digitale Nieuwsbrief Auti-Nieuws	12
Social media en google adwords campagne	12
Wetenschappelijk Tijdschrift Autisme (WTA)	13
Perscontacten	13
Voorlichtingsmateriaal	13
Autipas	14
Evenementen	14
Autismeweek 2013	14
NVA-congres op 4 oktober 2013	15
Auti Doe Dagen 2013	16
Themadagen 2013	16
Fondsen- en Ledenwerving	16
Sociaal Jaarverslag	18
De NVA in 2014 en verder	20
Waarborg, kwaliteit en risicobeheersing	20
Vermogensbeleid	21
Beleggingsbeleid	21

Verantwoordingsverklaring	21
Meerjarenoverzicht financiën	25
Relaties en belanghebbenden	26
Jaarrekening 2013	27
Directieverslag	28
Geconsolideerde Balans per 31 december 2013	30
Geconsolideerde Staat van Baten en Lasten over 2013	32
Kasstroomoverzicht geconsolideerd	33
Algemene toelichting en grondslagen	34
Toelichting op de geconsolideerde Balans	36
Meerjarige financiële verplichtingen en rechten	40
Toelichting op de geconsolideerde Staat van Baten en Lasten	42
Verklaring verschillen ten opzichte van begroting	46
Specificatie en verdeling kosten naar bestemming geconsolideerd	47
Toelichting op Specificatie en verdeling kosten naar bestemming	48
Balans per 31 december 2013 Nederlandse Vereniging voor Autisme	50
Staat van Baten en Lasten over 2013 Nederlandse Vereniging voor Autisme	52
Balans per 31 december 2013 Stichting Het Autismefonds	53
Staat van Baten en Lasten over 2013 Stichting Het Autismefonds	54
Overige Gegevens	55
Vaststelling jaarrekening	55
Bestemming van saldo	55
Gebeurtenissen na balansdatum	55
Controleverklaring accountant	56
Bijlagen	58
Overzicht project subsidies	59
Begroting 2014	62

1. NVA Algemeen

1.1. Doelstelling

De NVA geeft mensen met autisme en hun naasten een stem en zorgt dat zij gehoord worden. De NVA is dé organisatie in Nederland die vanuit het perspectief van mensen met autisme en hun naasten bouwt aan een autismevriendelijke maatschappij; een maatschappij waarin mensen met autisme optimaal geïntegreerd, geaccepteerd en zelfredzaam zijn.

Door belangenbehartiging, door betrouwbare informatievoorziening en door lotgenotencontact in de buurt. De NVA zorgt voor begrip en herkenning. Door de NVA kunnen mensen met autisme en hun naasten zichzelf zijn en optimaal tot hun recht komen.

1.2. Missie en visie

De NVA is dé vereniging die zich al sinds 1978 inzet voor de belangen van mensen met autisme (onder autisme wordt verstaan: het hele spectrum van autistische stoornissen) in alle levensfasen en op alle levensterreinen. Zij is dé spreekbuis van en voor mensen met autisme. Dit doet de NVA samen met mensen met autisme en met anderen die zich kunnen vinden in voorgaande doelstelling, zoals ouders, partners, verzorgers en professionals. Hierbij staat het individu met autisme centraal.

De NVA streeft vanuit cliëntperspectief naar een maatschappij waarin mensen met autisme optimaal geïntegreerd, geaccepteerd en zelfredzaam zijn. De visie van de NVA voor 2020 kent de volgende 7 kernpunten:

1. **Persoonlijke relaties:** verminderen van eenzaamheid en isolement.
2. **Maatschappij:** een autismevriendelijker, meer begripvolle samenleving.
3. **Hulpverlening:** mensen met autisme krijgen eerder een diagnose en meer mensen vinden sneller passende behandeling en begeleiding.
4. **Opleiding:** meer mensen met autisme ronden succesvol een vervolgopleiding af.
5. **Werk:** meer mensen met autisme vinden betaald werk.
6. **Wonen:** meer mensen met autisme vinden een passende woonplek
7. **Levensloopbegeleiding:** meer mensen met autisme krijgen passende begeleiding, met name bij overgangssituaties

2. NVA in 2013 en 2014

Net als het vorige verslagjaar is 2013 een roerig jaar geweest. Zoals bij alle instellingen in Nederland is het effect van teruglopende overheidssubsidies steeds duidelijker geworden. In 2013 is de beschikbare algemene subsidie weer gehalveerd, en ook meer geoormerkte subsidies worden schaarser toegekend. Particuliere bijdragen worden nog belangrijker. Het afgelopen jaar is voor de NVA daarom in financieel opzicht geen goed jaar geweest. We leden een verlies van € 164.042. Dat is fors in relatie tot de jaaromzet. In dit jaarresultaat is wel een bijzondere post verwerkt, zoals een voorziening in verband met de reorganisatie (de kosten die we de komende jaren conform de CAO voor de ontslagen medewerkers moeten dragen, onder andere de verplichte aanvulling WW zolang geen ander werk is gevonden). Ook de kosten van de nieuwe websites zijn in één keer afgeschreven. De liquiditeit is gelukkig wel op orde, waarmee het voortbestaan niet direct op het spel staat. Maar de impact is zeer groot.

Naast de financiële problemen zorgden personele wisselingen voor onrust. Zo is sinds september een nieuwe directie aangetreden, als bezuiniging in afgeslankte vorm. Aanvankelijk als interim heeft de directie haar focus vooral gericht op het financieel gezond maken van de vereniging. Dat leidde eind 2013 tot het besluit om van vier medewerkers afscheid te nemen (waarvan er uiteindelijk één een contract van 4 uur per week kon behouden) en om vacatures niet in te vullen. Ook is gekozen om de bureaunkosten te laten dalen, door de voorgenomen samenwerking met Balans op enkele onderdelen

te versnellen en een sober beleid te voeren. Op het moment van schrijven vindt een verhuizing plaats naar een gezamenlijke huisvesting met Balans (in het pand naast het huidige NVA-pand). Het fondsenwerfbeleid is/wordt verder geprofessionaliseerd, alle facilitaire contracten worden doorgelicht. Daarbij hoort ook het synchroniseren van de systemen voor administratie, ict en telefonie, zodat de NVA en Balans beide tegen de laagste kosten kunnen werken. Medewerkers worden kostenbewust gemaakt, onder andere door strak projectmanagement waarbij de projectleider voortaan ook financieel (mede)verantwoordelijk wordt gemaakt. Door de knappere capaciteit dreigt de aandacht voor advertentiewerving in het gedrang te komen, zodat dit - op no cure no pay basis - is uitbesteed aan hetzelfde externe bureau waarmee samenwerkingspartner Balans goede ervaringen heeft.

Aan de opbrengstenkant komt er een actieplan voor ledenwerving en –behoud, zullen extern gefinancierde projecten alleen nog aangenomen worden tegen marktconforme tarieven en worden nuttige samenwerkingsverbanden gezocht waarbij het financiële risico nihil is.

De begroting 2014 is voorzichtig opgesteld, uitgaande van enerzijds nagenoeg zekere inkomsten versus onvermijdelijke uitgaven, inclusief posten voor onvoorzien en wellicht nog nodige reorganisatiekosten. In mei wordt de gehele organisatie financieel doorgelicht om scenario's te maken en daaruit te kiezen, zodat helder wordt of en welke aanvullende maatregelen nodig zijn.

Inhoudelijk was 2013 al gestart als een jaar waarin we nieuwe keuzes wilden maken. Maar toen in de loop van het jaar duidelijk werd hoe zeer de inkomsten stagneren, werden we gedwongen om nog scherper te kiezen. Daarbij hielp een ons aangeboden strategische heroriëntatie van bureau McKinsey.

Daarbij wordt in ogenschouw genomen dat het aantal leden stabiel is, zeker in vergelijking met andere verenigingen. Maar zij laten vaker kritische geluiden horen, en menigeen laat zich ook leiden door de economische situatie waardoor zij eerder opzeggen. De NVA oriënteert zich dan ook meer dan in het verleden op de tevredenheid van vrijwilligers en leden over het lidmaatschap, onder andere middels een nieuw regiobeleid. Daarbij spelen de maatschappelijke ontwikkelingen een grote rol en zal sterk gekozen worden voor activiteiten waar leden in de regio's nut van hebben, naast de andere pijlers van onze activiteiten: informatievoorziening en regionale en landelijke belangenbehartiging. Activiteiten waarbij geringe meerwaarde wordt ervaren, stoppen we. Daarbij hoort ook een verdere professionalisering van het communicatiebeleid.

Met dit alles staan we aan het begin van het nieuwe jaar op een punt dat we met minder medewerkers en lagere kosten toch onze missie kunnen blijven uitvoeren. We verwachten dat met het opnieuw kiezen van activiteiten het vliegwieltje van de vereniging weer sneller omhoog gaat draaien, en de vereniging als vanouds weer een gezond perspectief krijgt, zeker ook op financieel gebied.

De samenwerking tussen de NVA en oudervereniging Balans is verder geïntensiveerd. Met behoud van de zelfstandigheid van beide verenigingen is er inmiddels sprake van een gezamenlijke directie, zijn stappen gezet naar één gemeenschappelijke werkorganisatie en zal er vanaf eind april 2014 ook sprake zijn van één gemeenschappelijke huisvesting.

Ook op bestuurlijk niveau is sprake van een verdergaande samenwerking. Deze resulteert in een voorstel aan de Algemene Ledenvergaderingen van NVA en Balans om per medio 2014 te komen tot een personele unie van beide besturen.

3. Beleid

3.1. Belangenbehartiging op alle levensterreinen

In 2013 richtte de belangenbehartiging zich met name op de volgende thema's: (1) werk, (2) verstandelijke beperking en complexe zorgvragen, (3) overheveling van jeugdbeleid, onderwijs en

langdurige zorg naar gemeenten. Daarnaast afhankelijk van de actualiteit een aantal (4) overige onderwerpen.

1) Autisme en werk:

De NVA is verantwoordelijk voor de uitvoering van het Brugproject van het programma Autisme Werkt. Dit programma is gefinancierd door de Startfoundation en het Fonds Psychische Gezondheid. Het brugproject, dat met een samenwerkingsovereenkomst is bekrachtigd, heeft tot doel de informatie- en adviesfunctie van de NVA op het terrein van betaald werk en arbeidsparticipatie te stimuleren. De NVA organiseerde in het kader van dit project regionale bijeenkomsten over werk en ontwikkelde voorlichtingsmateriaal over werk. In 2014 zal het project worden afgesloten met een themabijeenkomst en het online ontsluiten van de kennis die in het programma is opgedaan. Daarnaast is de NVA actief betrokken bij het onderzoeksproject 'Op eigen kracht': een onderzoek naar de arbeidsparticipatie van mensen met een beperking, waaronder mensen met autisme. Ook nam de NVA deel aan het project Sociale Activering van het LPGGz. In dat kader organiseerde de NVA een kenniskring 'autisme en werk' voor jobcoaches, reïntegratiebureaus en NVA-vrijwilligers (zie ook themadagen onder kopje evenementen).

2) Autisme en een verstandelijke beperking en complexe zorgvragen

Met name de NVA-werkgroep autisme en een verstandelijke beperking is actief geweest op dit terrein. Deze werkgroep is in 2013 meerdere keren bijeen gekomen om de knelpunten van deze specifieke doelgroep te bespreken en kwaliteitseisen op te stellen. In diverse artikelen in Engagement hebben wij vervolgens deze problematiek en kwaliteitseisen onder de aandacht gebracht. Vooral het artikel "verloren kinderen" heeft heel veel los gemaakt. We hebben heel veel reacties ontvangen van mensen die worstelen met complexe zorgvragen. De signalen zijn doorgegeven aan het CCE en de Tweede Kamer. Op 30 november 2013 hebben wij een succesvolle themadag over autisme en een verstandelijke beperking georganiseerd. Het blijkt dat deze doelgroep snel uit de aandacht verdwijnt, terwijl de problematiek duidelijk aanwezig is. Op deze themadag is ook het boek "Thuis in een onbegrijpelijke wereld" gepresenteerd. Een samenwerking tussen de NVA, vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (VGN) en Amarant.

3) Transitie jeugdbeleid, passend onderwijs en langdurige zorg

In het kader van de overheveling van deze beleidsterreinen naar gemeenten is het voor de NVA van belang om een stevige regionale belangenbehartiging te organiseren. Daarbij is de inzet van goed geïnformeerde en actieve vrijwilligers essentieel. In 2013 zijn we begonnen met de professionalisering van regionale belangenbehartiging. Gestart is met de ondersteuning van portefeuillehouders (vrijwilligers) op het gebied van passend onderwijs, jeugdbeleid, Wmo en werk (zie ook ondersteuning vrijwilligers). Voor hen werden o.a. diverse kennisbijeenkomsten georganiseerd over deze beleidsontwikkelingen. Daarbij is actief samengewerkt met oudervereniging Balans, en met de koepelorganisatie LPGGz.

Beperkt in tijd en (financiële) mogelijkheden hebben wij in onze belangenbehartiging in 2013 veel samengewerkt met koepelorganisaties en andere beleidsorganisaties, zoals Zorgbelang, Balans en Per Saldo, om signalen van mensen met autisme te bundelen en belangen te behartigen.

Vooral op het gebied van de transitie (Jeugdwet, WMO, participatiewet) en de nieuwe wet- en regelgeving (zoals WTCG, wet LIZ en cliëntenrechten) hebben wij de actuele informatie en ontwikkelingen steeds naar de vrijwilligers en leden vertaald in de digitale nieuwsbrieven en in artikelen in Engagement. Levensloopbegeleiding op maat is iets waar de NVA landelijk, regionaal en lokaal voor heeft gepleit en blijft pleiten. Volwassenen met autisme hebben vaak een jarenlange worsteling achter de rug en lijken zelfstandig en zelfredzaam, maar ook zij hebben vaak een hulpvraag die onzichtbaar lijkt. Voorlichting aan en over deze groep blijft nodig.

Samen met Balans en Per Saldo is het pgb aandachtspunt geweest. Voor mensen met autisme is en blijft het pgb belangrijk. In een overzicht hebben wij inzichtelijk gemaakt waar mensen met autisme het pgb voor gebruiken en hoe gemeenten daarmee om kunnen gaan. Ook zijn diverse vrijwilligers naar lokale bijeenkomsten geweest om ervaringsverhalen te vertellen. Het meldpunt “bezuinigingen op begeleiding” van begin 2013 kreeg veel reacties.

Op het gebied van **passend onderwijs** heeft de NVA deelgenomen aan het project ‘Geef ouders een stem’ ter bevordering van medezeggenschap van ouders in passend onderwijs.

Op het gebied van **zorg** nam de NVA deel aan het Voucherproject ‘Kwaliteit van vraagsturing’ i.s.m. 16 andere patiëntenorganisaties. Het doel is nieuwe zorgconcepten te ontwikkelen met zorgaanbieders waarin vraagsturing wordt bevorderd en als kritische succesfactor voor zorginstellingen betekenis heeft.

Op het gebied van **jeugd** nam de NVA deel aan de themagroep jeugd van het LPGGZ. Van daaruit zijn diverse brieven en acties richting ministerie van VWS ondernomen in het kader van de kabinetsplannen rond de nieuwe jeugdwet.

Voor coördinatoren en bestuursleden van de **regionale netwerken autisme** heeft de NVA een cursus ontwikkeld i.s.m. Invoorzorg/Vilans. Er zijn twee bijeenkomsten geweest voor coördinatoren en een voor bestuurders en coördinatoren.

4) Overige onderwerpen

In 2013 heeft de NVA actief gelobbyd bij het Ministerie van Infrastructuur en het CBR voor eerlijke keuringen **rijvaardigheid bij autisme** en afschaffing van onnodige periodieke herkeuringen – en met succes: de periodieke herkeuring rijbewijs bij autisme vervalt!

Daarnaast hebben we actief meegewerkt aan de nieuwe formele **Multidisciplinaire Richtlijn Diagnostiek en Behandeling van Autism Spectrum Stoornissen (ASS) bij volwassenen** en aan de **kwaliteitseisen** voor autismehulpverlening op maat in samenwerking met LPGGZ.

3.2. *Deelname aan werkgroep Vanuit Autisme Bekeken (VAB)*

In 2013 heeft de NVA zitting genomen in de werkgroep Vanuit Autisme Bekeken, welke door het ministerie van VWS in het leven is geroepen. We hebben concrete input geleverd voor de invulling van het uiteindelijke programma van VAB, om op die manier bij te dragen aan het realiseren van gemeenschappelijke doelstellingen van VAB en NVA.

In de uitvoering van dit programma in 2014 zullen we op een aantal punten concreet gaan samenwerken. De NVA beheert het budget voor de uitvoering van het programma, biedt huisvesting aan programmamedewerkers en werkt samen in de ontwikkeling van een aantal digitale instrumenten, die deels zullen landen op onze website www.autisme.nl. Daarnaast hebben we een actieve rol in het deelproject Sport en autisme.

3.3. *NVA en onderzoek*

In 2013 heeft de NVA voor de vierde maal een enquête onder haar achterban afgenomen met vragen over hun leefsituatie. In het rapport ‘**Allemaal autisme allemaal anders**’ staan de resultaten van dit grootschalige onderzoek onder mensen met autisme en hun naasten (4000 respondenten). Het onderzoek richtte zich op alle levensfasen en levensgebieden en behandelt onderwerpen als diagnostiek, begeleiding, wonen, onderwijs en werk in relatie tot autisme. Het onderzoek is een samenwerkingsproject van de VU en de NVA en is gepresenteerd op het congres van de NVA. Het rapport is te vinden als download en in blader versie op www.autisme.nl.

In de enquête werd ook gevraagd of mensen zich wilden inschrijven voor het Nederlands Autisme Register (NAR). Zo'n 1.500 mensen hebben zich inmiddels aangemeld voor deelname aan het NAR. Binnen het NAR kunnen personen met autisme gevolgd worden. Zo kan bij een volgend onderzoek bekeken worden hoe zij zich ontwikkelen, en welke factoren daarmee samenhangen. Meer informatie: <http://www.nederlandsautismeregister.nl/>

Daarnaast is de NVA betrokken bij de voorbereiding en inrichting van **Academische Werkplaatsen** autisme die als doel hebben om wetenschappelijke kennis toegankelijk te maken voor praktische toepassing, dus een koppeling van wetenschap en praktijk.

Ten slotte heeft de NVA ook in 2013 de **HanneMieke scriptieprijs** uitgereikt, in samenwerking met de Stichting HanneMiekefonds. Deze stichting is opgericht door Jan Schäffer, mede ter nagedachtenis aan Hanneke Schäffer, zijn dochter en haar grootmoeder Mieke Schäffer-de Gardeijn. De stichting heeft als doel om zo mogelijk jaarlijks een geldprijs van € 500,- uit te reiken aan een persoon die een afstudeerwerkstuk c.q. scriptie op MBO-, HBO- of universitair niveau schreef over autisme c.q. zorg voor autisten van alle leeftijden. Dit bedrag is door de winnaar vrij te besteden. Moniek van Eekeren heeft de HanneMiekeprij 2013 gewonnen met haar scriptie *'Transities van leerlingen met een ASS van VSO naar hbo en mbo'* in het kader van haar studie toegepaste psychologie aan de Hogeschool van Arnhem en Nijmegen.

3.4. Deskundigheidsbevordering vrijwilligers

In 2013 heeft de NVA gewerkt aan professionalisering van haar vrijwilligersbeleid, en kennisbevordering van vrijwilligers. Bijvoorbeeld door:

- Algemene deskundigheidsbevordering (basis- en gevorderdencursus autisme, starterscursus AIC, cursus gesprekstechnieken)
- Kennisbijeenkomst over Auresys en de WMO, pgb en de veranderingen in de langdurige zorg.
- Kennisbijeenkomst over passend onderwijs en nieuwe jeugdwet. Info over passend onderwijs van het steunpunt passend onderwijs, info over de nieuwe jeugdwet en een workshop over handelingsgericht werken.
- Bijeenkomst portefeuillehouders passend onderwijs over wetgeving onderwijs
- Kennisbijeenkomst over complexe zorgvragen/VG
- Kennisbijeenkomst over de resultaten van het project arbeid
- Deskundigheidsbevordering bijeenkomst voor partnercontactpersonen
- Deskundigheidsbevordering voor de gespreksleiders lotgenotencontact volwassenen
- Deskundigheidsbevordering voor de vrijwilligers van de Auti-Actiedagen.

3.5. Interne Nieuwsbrief

In 2013 is er om de vier tot zes weken een interne nieuwsbrief voor de vrijwilligers, de leden van het landelijk bestuur en de bureaumedewerkers verschenen. Doel van de brief is om relevante informatie uit te wisselen. Het landelijk bestuur doet in de interne nieuwsbrief verslag van de bestuursvergadering, de beleidsmedewerkers geven informatie over de actuele zaken binnen de beleidsterreinen, de regio's wisselen relevante ervaringen uit en vanuit het landelijk bureau worden praktische zaken aan de orde gesteld. Met de interne nieuwsbrief wordt een activiteitenlijst meegezonden.

3.6. Lotgenotengroepen voor volwassenen

De NVA organiseert, verspreid over het hele land, 17 gespreksgroepen voor volwassenen met autisme met een normale tot hoge intelligentie. Daarnaast zijn er nog een aantal groepen in oprichting. Elke groep wordt door twee gespreksleiders begeleid. Waar mogelijk zijn dit een gespreksleider zonder autisme en een gespreksleider met autisme. De gespreksleiders zijn NVA -

vrijwilligers met ervaring met mensen met autisme en het begeleiden van een groep. Door een gespreksleider zonder autisme in te zetten wordt de verbinding gelegd tussen de denk- en belevingswereld van mensen met en mensen zonder autisme, wat gebruikt kan worden om meer inzicht te krijgen in de problemen die mensen met autisme in de maatschappij ervaren. In de regio Utrecht is het in 2012 allemaal begonnen met een pilot. Op basis daarvan zijn er randvoorwaarden en richtlijnen vastgelegd in het 'Handboek Lotgenotencontactgroepen' en is dit concept vervolgens uitgerold in de 10 andere NVA-regio's. Het doel van de gespreksgroepen is om de deelnemers met elkaar in contact te brengen en gelegenheid te bieden om met elkaar te praten over hun ervaringen met autisme. De groepen hebben een informeel karakter en richten zich, in tegenstelling tot professionele hulpgroepen, niet op een specifieke hulpvraag en bijbehorende behandeling. De deelnemers bepalen gezamenlijk de vorm van het proces en kiezen zelf de onderwerpen. Met de keuze voor de onderwerpen kan aangesloten worden bij de directe behoeften van de mensen met autisme in de groep. In een veilige omgeving kunnen deelnemers ervaringen uitwisselen, gevoelens uiten en elkaar helpen met praktische tips en handvatten. Georganiseerd lotgenotencontact kan helpen om op een laagdrempelige, informele manier sociale contacten met anderen op te bouwen. Als je elkaar beter kent kun je met groepsgenoten ook buiten de bijeenkomsten sociale activiteiten ondernemen. Op die manier kunnen deze gespreksgroepen ook een springplank zijn voor het opbouwen van een eigen sociaal netwerk.



VSBfonds.
Iedereen doet mee



3.7. *Autisme Info Centra en de Informatie- en Advieslijn (I&A-lijn)*

Voor lotgenotencontact en informatie en advies over autisme in de buurt heeft de NVA in 2013 verspreid over het land 28 AIC's, die vallen onder verantwoordelijkheid van de NVA-regiobesturen. Deze AIC's organiseren inloopbijeenkomsten en themabijeenkomsten, vaak in samenwerking met de MEE. In 2013 werden 10 AIC's door gemeenten gesubsidieerd. Meer informatie over de AIC's is te vinden in het regionale jaarverslag.

Gemiddeld heeft de I&A-lijn per maand ongeveer 150 vragen via telefoon en 100 vragen via de mail ontvangen. Met name vragen van mensen die niet goed hun weg vinden in de autismehulpverlening of die twijfelen of zij zelf, hun partner of kind autisme zou kunnen hebben. Ze hebben vaak al online gezocht en hebben behoefte aan een luisterend oor, om hun vermoedens te toetsen en ervaringen van anderen te horen. Een gesprek kost daardoor de nodige tijd.

Naast vragen over vermoeden van autisme en diagnostiek, kwamen er ook veel vragen over rijgeschiktheid, over relaties met mensen met autisme en over het hebben van een meerderjarig kind met autisme.

3.8. Auti-Actie-Dagen



De NVA signaleerde bij haar achterban behoefte aan een op maat gesneden vrijetijdsaanbod, waarbij kinderen met autisme de kans krijgen om samen met leeftijdgenootjes te spelen. Met het aanbod van de Auti-Actie-Dagen wil de NVA landelijk voorzien in de behoefte aan sport, spel en lotgenotencontact bij kinderen met autisme. De activiteiten dragen op een laagdrempelige manier bij aan het ontwikkelen van de sociale vaardigheden, leren omgaan met leeftijdsgenoten en het functioneren in een groep van en door kinderen met autisme. Auti-Actie-Dagen zijn echter geen therapeutisch aanbod. Een andere doelstelling van de Auti-Actie-Dagen is het ontlasten van ouders door speel- en opvangmogelijkheden te bieden voor kinderen met autisme, zodat zij hun kinderen hier met een gerust hart naar toe kunnen brengen.

De Auti-Actie-Dagen hebben in de afgelopen jaren heel wat kinderen veel plezier bezorgd. Plezier dat voor de introductie van deze formule voor hen niet weggelegd leek. Samen spelen en sporten, even alleen spelen of even later toch weer in gezelschap van anderen; het was allemaal mogelijk tijdens deze dagen.

Een quote van een ouder:

"Ik kreeg hier vandaag een moe, voldaan maar o zo positief mannetje thuis!

Hij heeft een ontzettend leuke dag gehad en wil volgende keer heeeeel graag weer naar jullie toe!!

Hij wilde zelfs met zijn indianentooi gaan slapen. Heerlijk!"

In 2013 werd voor verdere uitbreiding van het aantal locaties van Auti-Actie-Dagen gezorgd. In het voorjaar van 2013 startte een nieuwe locatie in Groningen (Stadskanaal), een tweede groep in Arnhem, in Flevoland, locatie Almere plus een derde Auti-Actie-Dag in Zuid-Holland, locatie Rotterdam.

De Auti-Actie-Dagen zijn mede mogelijk gemaakt door de NSGK voor het gehandicapten kind, het VSBfonds en diverse andere fondsen.



Sint Laurensfonds

kfHein,fonds

VSBfonds,
iedereen doet mee



4. Communicatie

4.1. Ledenblad Engagement met Autisme

Het ledenblad *Engagement met Autisme* is in 2013 viermaal verschenen in een oplage van 16.000 stuks, waarbij elke editie 56 pagina's telde. De besparingen die gerealiseerd werden door het terugbrengen van de frequentie van verschijnen van 5 naar 4 edities, zijn deels geïnvesteerd in het verbeteren van de websites en de inzet van de digitale nieuwsbrief Auti Nieuws.

In het blad wordt gewerkt volgens een vaste bladformule met vaste rubrieken. Het accent blijft liggen op praktische tips, waar mensen met autisme en hun naasten in hun dagelijks leven iets aan kunnen hebben. Thema's die in 2013 werden uitgediept sloten aan op de speerpunten in het NVA-beleid 2013. De centrale thema's waren: passend (vervolg)onderwijs, levensloopbegeleiding, complexe zorgvragen en werk.

4.2. Drie nieuwe websites

In 2013 hebben de NVA en het AutismeFonds geïnvesteerd in de ontwikkeling van drie nieuwe websites:

- www.autisme.nl: volledige herinrichting van de basiswebsite, een meer persoonlijke toonzetting o.a. door 'gezichten' van autisme op de voorpagina en meer ruimte voor ervaringsverhalen. Daarnaast de mogelijkheid voor online aanmelden, wat ledenwerving ten goede is gekomen.
- www.autismefonds.nl: volledige herinrichting van de basiswebsite met mogelijkheid voor online doneren. Professionelere uitstraling t.b.v. betere werving van donateurs.
- www.autismeshop.nl: nieuwe webshop ter vervanging van www.autismeboek.nl. Met een nieuwe frisse vormgeving en meer mogelijkheden voor ledenaanbiedingen en klantvriendelijker manier van bestellen. Autismeshop.nl is begin 2014 geopend.

De website www.autisme.nl heeft in 2013 479.574 bezoeken gehad en heeft 341.977 unieke bezoekers getrokken. Dat is een toename van 24% ten opzichte van 2012. De nieuwe website van het AutismeFonds heeft sinds de lancering op 1 augustus 2013 4.446 bezoeken gehad en 3.603 unieke bezoekers. Van de oude AutismeFonds website zijn geen cijfers bijgehouden.

In 2014 zal verder gewerkt worden aan het integreren van een aantal websites in de nieuwe www.autisme.nl. De website www.autipas.nl is in 2012 reeds gestopt, www.autismeboek.nl is in 2013 gestopt. In 2014 zullen www.woonpuntautisme.nl, www.convenantautisme.nl en www.autismeinfocentra.nl worden overgeheveld naar www.autisme.nl.

De campagnewebsite www.autismeweek.nl zal wel blijven bestaan vanwege de specifieke functionaliteiten en herkenbaarheid voor breed publiek.

4.3. Digitale Nieuwsbrief Anti-Nieuws

In 2013 is deze nieuwsbrief maandelijks verschenen en gebruikt om leden en potentiële leden te attenderen op de voordelen van NVA-lidmaatschap en op interessante activiteiten en evenementen die de NVA organiseert. Ook zijn het NVA-ledenblad en de nieuwe websites op deze manier gepromoot. Anti-Nieuws heeft ongeveer 20.000 volgers.

4.4. Social media en google adwords campagne

In 2013 is het aantal volgers van de NVA op haar Twitteraccount @AutismeNVA en Facebookpagina NVA-Nederlandse Vereniging voor Autisme flink gegroeid naar respectievelijk 5.685 en 2.922. Volgens de Facebook en Twitter Goede Doelen Top 250 op <http://fundraiseronline.blogspot.nl> heeft de NVA de meeste volgers van alle patiëntenorganisaties. De NVA ziet Facebook en Twitter als belangrijke interactieve communicatiemiddelen om actueel nieuws over autisme en de activiteiten van de NVA naar haar achterban te verspreiden. Daarnaast bieden deze communicatiemiddelen ook de mogelijkheid om rechtstreeks de mening van de achterban te verkrijgen.

Ook wordt hiermee het aantal bezoeken aan de website van de NVA, vergroot omdat in de berichten vaak naar de website verwezen wordt.

Daarnaast is de Google Adwords Campagne een groot succes. Dankzij een Google Grant kan de NVA van een gratis advertentiebudget van US\$ 330,- per dag gebruik maken. In 2013 heeft de campagne voor het eerst een geheel jaar gelopen. Met deze campagne kunnen door de NVA doelgerichte advertenties worden aangemaakt voor Google Search (de zoekfunctie van Google). Bij het intypen van de aangegeven zoekwoorden worden die geactiveerd en die bezoekers als ze de aangegeven link aanklikken, rechtstreeks doorverbinden naar specifieke landingspagina's op de website. Het doel van

de NVA met de Google Adwords Campaign is om de vindbaarheid van de website www.autisme.nl op relevante zoekwoorden met betrekking tot autisme te vergroten, en daarmee actief bij te dragen aan de voorlichting rondom autisme. Daarnaast wil de NVA mensen via de Google Adwords Campaign actief aansporen om lid te worden. In 2013 heeft dat geleid tot 2.169.647 vertoningen van advertenties op Google en tot 206.400 bezoeken aan de website van de NVA. Van de vier geformuleerde campagnes was de campagne onder de noemer 'Wat is autisme' het meest succesvol. De campagne is daarmee een groot succes en zal daarom in 2014 worden gecontinueerd en verder worden geoptimaliseerd.

4.5. *Wetenschappelijk Tijdschrift Autisme*

Het WTA is erop gericht om wetenschappelijke kennis die met name is opgedaan in Nederland te verspreiden binnen het Nederlands taalgebied. Hierbij proberen we niet alleen onze leden te bereiken, maar ook professionals en wetenschappers die zich (beroepsmatig) bezighouden met autisme. Bij de samenstelling van het WTA, dat in 2012 viermaal (2011: drie maal) is verschenen, is geprobeerd de wetenschappelijke reikwijdte zo breed mogelijk te houden. Belangrijk uitgangspunt is dat alle onderwerpen aan autisme gerelateerd zijn. Het aantal abonnees in 2013 is: 1.569.

No 1: Genetica van Autisme

No 2: Autisme in de DSM V – Eerste verkenningen

No 3: Echtparen groepstherapie voor volwassenen met ASS - empirisch onderzoek inzake groepstherapie

No 4: Theory of Mind met een verstandelijke beperking, met of zonder ASS

4.6. *Perscontacten*

Rond NVA-evenementen zoals de Autismeweek, het NVA-congres, de presentatie van de NVA-enquêteresultaten en themadagen is de pers actief benaderd via persberichten en via ons inmiddels stevige netwerk in de media. Daarnaast weten journalisten ons steeds vaker te vinden wanneer zij een programma willen maken of in een krant of tijdschrift willen publiceren over autisme, en daarvoor een ervaringsdeskundige, professional of wetenschapper zoeken.

4.7. *Voorlichtingsmateriaal*

Conform het brochureplan uit 2011 is in 2013 op een aantal specifieke onderwerpen verdiepend voorlichtingsmateriaal ontwikkeld. Dit was alleen mogelijk door externe financiering uit projecten. Het ging om de thema's werk, onderwijs en woonbegeleiding bij autisme en verstandelijke beperking. Concreet zijn de volgende producten ontwikkeld:

- Boek: 'thuis in een onbegrijpelijke wereld'. Dit is een boek over begeleiding van mensen met autisme en een verstandelijke beperking in hun woonsituatie. NVA heeft initiatief genomen hiervoor en is betrokken bij de realisatie van dit boek in samenwerking met het Kennisplein Gehandicaptenzorg en Amarant.
- Brochure "een leerling met autisme in de klas", ontwikkeld i.s.m. LECSO en portefeuillehouders passend onderwijs van de NVA.
- Brochure "Autisme werkt wél: laat je talenten voor je werken!". In deze brochure staat informatie voor jongeren en volwassenen met autisme over werk vinden, krijgen en houden. Deze brochure is ontwikkeld in het kader van het brugproject van de NVA binnen het programma autisme en werk, van Start Foundation en Fonds Psychische Gezondheid.
- Brochure Autisme: Bijzonder talent laat u toch niet lopen?" Deze folder is bedoeld voor werkgevers en geeft beknopte informatie over werknemers met autisme: welke talenten hebben zij en wat zijn zaken waar je rekening mee moet houden? Ook deze brochure is ontwikkeld in het kader van het brugproject van de NVA binnen het programma autisme en werk, van Start Foundation en Fonds Psychische Gezondheid.

- 2 filmpjes op www.autisme.nl waarin werknemer en werkgever vertellen dat autisme wel werkt! Ook deze filmpjes zijn ontwikkeld in het kader van het brugproject van de NVA binnen het programma autisme en werk, van Start Foundation en Fonds Psychische Gezondheid.

Nog in ontwikkeling:

- De NVA neemt deel aan de klankbordgroep voor een film over Turkse en Marokkaanse gezinnen met een kind met autisme, te realiseren door Convenant Autisme Amsterdam i.s.m. de NVA. Geplande realisatie: voorjaar 2014.

4.8. *AutiPas*

In 2013 zijn er bijna 1.300 Autipassen verkocht aan leden en niet-leden. In 2013 is er tevens een e-mailing verstuurd om de servicedesks van gemeenten te informeren over de Autipas.

5. **Evenementen**

Net als in voorgaande jaren heeft de NVA ook in 2013 diverse evenementen georganiseerd:

5.1. *Autismeweek 2013*

In 2013 vond de vierde Nederlandse Autismeweek plaats, met als thema: "Aan de slag met autisme!".

In deze week wordt aandacht gevraagd voor de ongeveer 200.000 mensen met autisme in Nederland. De Autismeweek wordt georganiseerd rond 2 april, de dag die door de Verenigde Naties is uitgeroepen tot Wereld Autisme Dag (World Autism Awareness Day) en waarop autisme wereldwijd in de schijnwerpers staat.

Veel verschillende organisaties in het land pakten dit thema op door een activiteit te organiseren voor kinderen en/of volwassenen met autisme en hun omgeving, of door voorlichting te geven over autisme.



Op 2 april vond een groots opgezette **werkconferentie** plaats onder de titel 'Autisme op de werkvloer: winst voor iedereen'. Directeuren en HR-managers van grote bedrijven kwamen bij de NS in Utrecht bijeen om samen met werknemers met autisme en andere deskundigen te kijken hoe werkgevers profijt kunnen hebben van de talenten van mensen met autisme en hoe zij hun organisatie autismevriendelijker kunnen maken. De conferentie heeft een keur aan praktische oplossingen en initiatieven opgeleverd om de 'werkvloer' bij veel organisaties autismevriendelijker te maken. Speciale gast die dag was staatssecretaris Jetta Kleinsma.

Om autisme letterlijk in de schijnwerpers te zetten, is in 2012 een voorzichtige start gemaakt met **Light It Up Blue**, waarbij op 2 april getracht wordt zoveel mogelijk gebouwen blauw aan te lichten. In 2012 was dit o.a. de Westertoren en het beursgebouw in Amsterdam blauw. In 2013 was Paleis Soestdijk de grootste eye-catcher, waar ook de uitreiking van de Autismevriendelijkheidsprijzen plaatsvond.



Twee glorieuze winnaars van de jaarlijkse **Autismevriendelijkheidsprijs**, een zeer geslaagde werkgeversconferentie over autisme en arbeid, een forse toename van Light It Up Blue van blauw verlichte gebouwen en objecten in het land, een stortvloed aan activiteiten in alle regio's en heel veel publiciteit op radio, tv, internet en in dagbladen en tijdschriften.



Dank aan alle donateurs en sponsors

De vele acties tijdens de Autismeweek zijn mede mogelijk gemaakt dankzij hulp van diverse sponsors.

Onze dank gaat met name uit naar onderstaande sponsors:



kfHein,fonds

THE PR FACTORY

Communicatieadvies Marketing PR

5.2. NVA-congres op 4 oktober 2013

Het Autismecongres vond in 2013 voor de 9^e keer plaats en was in vele opzichten inhoudelijk een groot succes. Helaas heeft een teruglopend aantal deelnemers ons genoopt het congres tot één dag te beperken, maar het succes van de dag zelf heeft dit ruimschoots goedgemaakt. Het congres is door ruim duizend betalende bezoekers goed gewaardeerd.

Ook de deelnemende partijen aan de druk bezochte informatiemarkt toonden zich overwegend tevreden over het congres in alle opzichten. In totaal waren er circa 75 standhouders die informatie boden over hun eigen activiteiten en producten.

Het programma was gevuld met een aantal gerenommeerde sprekers vanuit de wetenschappelijke hoek aangevuld met een aantal ervaringsdeskundigen. Onderwerpen waren onder andere: Autisme bij ouderen, op school, levensloopbegeleiding, communicatieproblemen, maar ook de presentatie van de belangrijkste uitkomsten van de NVA ledenenquête in samenwerking met de VU Amsterdam

gaf relevante en nieuwe inzichten onder andere op het gebied van een vermoeden van autisme, tot diagnose, begeleiding en behandeling, wonen, dagbesteding arbeid en sociale contacten.

Ook vond elders in het Beatrixgebouw een workshop Autisme en Werk plaats, een initiatief van het Fonds Psychische Gezondheid die de mogelijkheid bood tot deelname voor een beperkt aantal deelnemers van het NVA congres. De belangstelling overtrof onze verwachtingen.

5.3. *Auti Doe Dagen 2013*

Net als in de voorgaande jaren zijn in 2013 opnieuw Auti-Doe-Dagen georganiseerd, 4 in totaal. Dit jaar zorgde het weer voor bijzondere evenementen. Zo hebben wij tropisch gezwommen in het **Tikibad van Duinrell** en op de koudste dag van 2013 in de **Apenheul** gewandeld. Een **klassiek concert** georganiseerd met hulp van conservatoriumstudenten en een avondwandeling door sprookjesachtig verlicht, maar kletsnat **Dierenpark Amersfoort**, maakten dit jaar memorabel. Er zijn pogingen ondernomen om een Auti-Doe-Dag te organiseren in Walibi, maar uit de inschrijvingen bleek dat wij het gestelde minimum aantal bezoekers (2500) niet zouden haalden. Grote attractieparken willen (financiële) zekerheid en dat is financieel niet haalbaar voor de NVA. Toch hebben mensen met autisme en hun familieleden genoten en voorzien we met de Auti-Doe-Dagen in een behoefte. Mensen met autisme kunnen eventjes helemaal zichzelf zijn en naasten hoeven zich niet te schamen of aan te passen. Daarom worden ook in 2014 weer Auti-Doe-Dagen gepland en duimen wij hard voor goed weer.

De Auti-Doe-Dagen zijn mede mogelijk gemaakt door:

Stichting Theodora Boasson, NSGK voor het gehandicapte kind, St. Fonds van NRC Handelsbladlezers en de Cornelia Stichting.

5.4. *Themadagen 2013*

Er hebben in 2013 drie themadagen plaatsgevonden:

- 2 april 2013: mede-organisatie van symposium voor werkgevers i.s.m. De Normaalste zaak, Startfoundation en werkgroep VAB.
- 4 oktober: parallel met NVA Congres is een workshop over autisme en werk georganiseerd in samenwerking met Fonds Psychische Gezondheid en Start Foundation.
- 22 november 2013: kennisbijeenkomst over Autisme en werk.
- 30 november 2013: Autisme en een verstandelijke beperking.

Een terugblik en de presentaties zijn te vinden op www.autisme.nl onder 'wat wij doen' / 'congres en themadagen'.

6. **Fondsen- en Ledenwerving**

Algemeen

Momenteel worden er met meer dan 50 fondsen proactief relaties onderhouden, waarbij van een groot aantal meer dan eens donaties worden ontvangen. In 2013 zijn toezeggingen ontvangen voor de 'Auti-Doe-Dagen', 'de Autismeweek 2013 en 2014', 'Light it up blue' van Paleis Soestdijk, 'de themadag Autisme en een Verstandelijke Beperking' en voor het project de 'Digitale wegwijzer'. Ook is van Fonds PGO wederom de instellingssubsidie ontvangen.

Ledenwerving

Het aantal leden van de NVA is in 2013 redelijk stabiel gebleven. Met name het goed gebruik van internet, zoals Google Adwords, maar ook het vereenvoudigen van het digitale aanmeldformulier op de vernieuwde website www.autisme.nl zijn hierbij van belang geweest. Hierdoor is het aantal aanmeldingen licht gegroeid en is het aantal opzeggingen beperkt gebleven. Qua communicatie zijn de uitingen er met name op gericht geweest om het belang van de NVA te benadrukken. Zo is in

2013 de tekst 'Wij begrijpen autisme' prominent in beeld gebracht op de website naast het logo van de NVA en wordt deze ook gebruik op de aanmeldkaarten en in de Google Adwords Campagne. In 2014 is de tekst aangepast naar 'Wij geven autisme een gezicht'.

In 2013 is met groot succes aan de leden via een mailing om een extra bijdrage gevraagd om de Nederlandse Vereniging voor Autisme nader te ondersteunen.

AutismeFonds

Het AutismeFonds is opgericht door en gelieerd aan de NVA. Het AutismeFonds zet al haar middelen in om de participatie van mensen met autisme te stimuleren en mogelijk te maken op school, op het werk en in de vrije tijd.

Want 'gewoon' blij naar school gaan, je talenten benutten op je werk, plezier maken met sporten en vrienden zijn niet vanzelfsprekend als je autisme hebt. Omdat je vaak op onbegrip stuit, je sterke kanten niet worden gezien en omdat je communicatie en overzicht houden lastig vindt.



In 2013 hebben wederom tientallen deelnemers voor het AutismeFonds meegedaan aan de Dam-tot-Dam Wandeltocht, waarbij voor de eerste keer via de crowdfundingpagina van het AutismeFonds op www.justgiving.nl geld is ingezameld door de deelnemers. Ook is er via crowdfunding door actievoerders voor het AutismeFonds geld ingezameld voor acties als een game marathon. Bovendien hebben tientallen collectanten voor het AutismeFonds meegedaan aan de collectes van de NSGK voor het gehandicapte kind en de Hersenstichting, waarbij een deel van de ingezamelde opbrengst voor het AutismeFonds was. De werving hiervoor heeft bijna volledig via sociale media plaatsgevonden. Door het AutismeFonds is in 2013 begonnen om viermaal per jaar een nieuwsbrief te sturen aan haar donateurs, wat ook goede resultaten tot gevolg had. Voor de eerste keer heeft er in 2013 een kleine 'kloostermailing' plaatsgevonden met een mooie opbrengst tot gevolg. In 2014 zal deze kloostermailing worden herhaald. Via de GrootAuders actie is steun gevraagd van grootouders.

Tijdens de AutismeWeek is er een stoppercampagne gevoerd met als slogan 'Laat Sem niet alleen buiten spelen' met als doel om aandacht te vragen voor kinderen met autisme die zich eenzaam voelen en die graag aan de sport- en speldagen (De Anti-Actie-Dagen) van de NVA willen meedoen. Dit heeft geleid tot veel gratis plaatsingen in regionale bladen en ook tot enkele donaties. Ook is er op RTL4 een kort filmpje te zien geweest over de Anti-Actie-Dagen.

Bijdrage VriendenLoterij

Voor 2013 is een bijdrage ontvangen van de VriendenLoterij van € 226.703,-. De NVA wil de mensen die hebben meegespeeld met de VriendenLoterij hiervoor hartelijk danken, want met deze bijdrage kan de NVA blijven werken aan activiteiten om mensen met autisme een stem te geven. Naast de bijdrage die in 2013 ontvangen is, is er in 2013 bij de VriendenLoterij ook een aanvraag gedaan voor een extra project. De aanvraag voor het project Aut There! is daarbij tijdens het Goed Geld Gala in februari 2014 gehonoreerd door de VriendenLoterij voor een bedrag van € 401.600,-. In het digitale jongerenplatform Aut There! kunnen jongeren met autisme contact met elkaar maken en afspreken om samen activiteiten te ondernemen en daarmee blijvende vriendschappen aangaan.



Ook in 2014 vragen wij zoveel mogelijk aandacht voor de VriendenLoterij om te bevorderen dat meer mensen loten kopen en de NVA aanmerken als goed doel. Met deze geormerkte gelden willen wij de regio's beter en professioneler gaan ondersteunen. Met de flinke bezuinigingen waar het kabinet Rutte II op inzet neemt het belang toe van commerciële en particuliere kanalen voor fondsenwerving, zoals de VriendenLoterij, maar ook bijv. crowdfunding. De bijdrage van de VriendenLoterij en haar deelnemers is uniek, want deze is niet alleen meerjarig, maar wij als beneficiënt bepalen ook zelf de besteding ervan, op basis van onze expertise. Het huidige kabinet heeft aangegeven het kansspelbeleid te willen moderniseren. Wij hopen dat de voorgestelde wijzigingen in het kansspelbeleid de VriendenLoterij voldoende ruimte geeft om de succesvolle fondsenwerving op dit niveau voort te zetten. Want zonder de VriendenLoterij en haar deelnemers zouden wij een groot deel van onze initiatieven immers niet kunnen realiseren.



Op de foto v.l.n.r.: Swanet Woldhuis (interim-directeur NVA), Michiel Verboven (managing director VriendenLoterij) en Henri Mandemaker (fondsenwerver NVA). © Roy Beusker Fotografie.

7. Sociaal Jaarverslag

7.1 Bezetting

In 2012 is de noodzakelijke verkleining van de formatie ingezet. Deze is doorgezet in 2013. Het niet verlengen van de tijdelijke contracten wordt vanaf dit jaar zichtbaar in de cijfers.

Bedrijfseconomische omstandigheden waren oorzaak van verdergaande wijzigingen in het personeelsbestand. Medewerkers zochten en vonden werk elders.

Van degenen die in dienst bleven, werd flexibiliteit verwacht. Wijziging in eigen en overname van werkzaamheden van vertrokken collega's waren een uitdaging. Inhoudelijk bleven functies veranderen.

Managementfuncties zijn gewijzigd; 2 nieuwe medewerkers kregen leidinggevende functies als gezamenlijk directieteam. Zij staan een open stijl van leidinggeven voor, waarbij de balans gezocht wordt tussen concreet aansturen en het gunnen van vrijheden, maar altijd binnen een resultaatgerichte en kostenbewuste focus. Dat geldt voor het leiding geven aan de organisatie als geheel als voor elke individuele medewerker. De verwachting is dat deze stijl in 2014 geleidelijk vorm krijgt, vooral na de geplande verhuizing en met de voortgaande samenwerking met Balans.

In onderstaande tabel is de bezetting weergegeven in FTE per 01-01-2013 en de bezetting berekend over het hele jaar, gesplitst in dienstverbanden en inhuur van externe krachten.

Op 01-01-2013 waren er 24 dienstverbanden (22 medewerkers) en 1 inhuurovereenkomst.

Op 31-12-2013 waren er 21 dienstverbanden (20 medewerkers) en 1 inhuurovereenkomst.

De FTE's zijn inclusief verzuim en vervanging, inclusief 'geschonken uren' en inclusief vervanging en aanvulling op directieniveau.

De verwachting is, dat in 2014 de bezetting anders verdeeld wordt en het totaal op het landelijk bureau in fte's en in inhuur duidelijk vermindert.

AFDELING	Bezetting 01-01-2013		Gerealiseerde bezetting 2013		
	FTE	INHUUR	FTE	INHUUR	TOTAAL
Directie	1	0	0,93	0,59	1,52
Directiesecretariaat	0,89	0	0,89	0	0,89
P&O	0,14	0	0,14	0	0,14
Project- en bedrijfsbureau	2,65	0	2,65	0	2,65
Financiële en leden-administratie	2,05	0,67	2,03	0,67	2,70
PR marketing communicatie	2,55	0	1,84	0,33*	2,17
Fondsenwerving	0,89	0	0,89	0	0,89
Lotgenoten	2,74	0	2,11	0	2,11
Beleidsafdeling	1,67	0	1,27	0	1,27
TOTAAL in FTE	14,58	0,67	12,75	1,59	14,34

*betreft onverdeelde uren communicatie, autismefonds, PR en MT

7.2 Ziekteverzuim

Het verzuimpercentage en het aantal ziektedagen 2013 is procentueel lager in vergelijking met 2012. Relatief is het percentage toch hoog, veroorzaakt door langdurig verzuim. In het licht van de bedrijfseconomische omstandigheden bijzonder, aangezien het verzuim niet gezien kan worden als werkgerelateerd.

Daarnaast had het verzuim onvermijdelijk invloed op de belasting van anderen. Taken werden overgenomen waar het eigen werk doorgang moest blijven vinden. Op persoonlijk vlak was het verzuim vooral bijzonder onplezierig voor de betrokken medewerker(s).

ONDERWERP	2013	2012	2011	2010	2009
Verzuimpercentage	5,86	6,12	4,54	4,79	7,75
Aantal ziekmeldingen	14	18	20	26	28
Meldingsfrequentie	0,63	0,63	0,61	0,72	0,28
Totaal aantal ziektedagen	408	636	511	525	773
Aantal personen bij ziekmeldingen	14	14	13	17	15

7.3 CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening

De NVA volgt genoemde CAO. Met de vaststelling van de CAO 2012-2013 zijn afspraken gemaakt over verdergaande keuzemogelijkheden en budgettering van arbeidsvoorwaarden. Een ontwikkeling die ook landelijk herkenbaar is. Recent zijn partijen opnieuw met elkaar in gesprek gegaan.

7.4 Diverse

Het contact van het bestuur met de regio's, het landelijk bureau en management was, gezien vanuit P&O intensiever in vergelijking met voorgaande jaren.

In 2013 is gelet op de turbulentie afgezien van het voeren van personeelsgesprekken. Hoewel begrijpelijk, is het onplezierig dat dit niet gecontinueerd kon worden. Het is in belang van de organisatie en zijn medewerkers om in 2014 dit onderwerp weer op de agenda te zetten. Het voeren van personeelsoverleg is in 2013 daarentegen structureel geworden. Een zakelijke insteek, een meer strikte handhaving van agenda en tijdstip was wenselijk en is gerealiseerd. De planning is om dit overleg in 2014 voort te zetten.

8. De NVA in 2014 en verder

Behalve op het verder gezond maken van de NVA heeft de NVA een aantal concrete acties op het oog in 2014. Een aantal voorbeelden:

- Zoals eerder aangegeven gaat de NVA zich meer richten op de ledenverwachting. Dat krijgt onder andere vorm in meer aandacht voor de regio's en regioversterking. Middels regioconsulenten willen we activiteiten en informatievoorziening in de regio's meer borgen, alsmede regio's sterker te laten staan naar de gemeenten. Dat kan in bescheiden mate uit eigen middelen, daarnaast is bij iedere gemeente subsidie aangevraagd, in samenwerking met onder andere Balans.
- Ook in samenwerking met Balans zullen de belangen en ondersteuning van leden op het gebied van (passend) onderwijs versterkt worden.
- Er wordt een samenwerking ontwikkeld met het Kenniscentrum Autisme.
- Eveneens wordt een samenwerking ontwikkeld met 'Hoezo Anders'. Hoezo Anders wordt ook gehuisvest binnen ons pand (<http://www.hoezoanders.nl>)
- Voor ervaringsdeskundigen en professionals worden kennis- en themabijeenkomsten georganiseerd.
- Er is externe financiering gevonden en daarom gestart met de projecten 'Digitale Toolkit' (wegwijzer voor alle levensfacetten op internet, waarbij wordt samengewerkt met 'Vanuit Autisme Bekeken') en 'Aut There!' (met onder andere de ontwikkeling van een app voor jongeren met autisme).
- Uiteraard worden de succesvolle Autidoedagen geprolongeerd.
- Alle educatieve activiteiten waar we bij betrokken zijn, worden ondergebracht in de Academie die ontwikkeld wordt.
- De samenwerking met Balans wordt geïntensiveerd op inhoudelijk en bedrijfsmatig vlak.

Zie verder alle genoemde activiteiten en projecten elders in dit verslag.

9. Waarborg, kwaliteit en risicobeheersing

Het Landelijk Bestuur van de NVA is verantwoordelijk voor het door de directie van de NVA gevoerde beleid. Zij geeft hier invulling aan door minimaal zesmaal per jaar de directeur uit te nodigen om verantwoording af te leggen over de gang van zaken binnen de bureauorganisatie. Hiervan worden notulen gemaakt die ook voor de accountant ter inzage liggen. De controle op de gemaakte afspraken wordt hiermee geborgd.

Daarnaast worden in deze bijeenkomsten de budgetten goedgekeurd waarbinnen de organisatie haar taken kan uitvoeren.

9.1 Interne beheersing en code goed bestuur

De penningmeester heeft samen met het hoofd financiële administratie en de directeur regelmatig (circa 6 maal per jaar) overleg over de gang van zaken binnen de bureau-organisatie. Van deze bijeenkomsten worden verslagen gemaakt die ter inzage liggen voor de accountant. De penningmeester rapporteert hierover in de bestuursvergadering.

9.2 Centraal Bureau Fondsenwerving

De regels die zijn opgesteld door het Centraal Bureau Fondsenwerving worden nauwgezet nageleefd. Bij de laatste controle door het CBF zijn enkele opmerkingen gemaakt, waar indien van toepassing in dit jaarverslag gevolg aan wordt gegeven. Opmerkingen van organisatorische aard werden daar waar van toepassing doorgevoerd in de interne processen.

9.3 Risicoprofiel

De risico's bestaan vooral uit het niet kunnen nakomen van de verplichtingen aan het personeel en het niet kunnen betalen van gegeven opdrachten aan derden.

Door de zeer conservatieve begroting en het vooraf afstemmen of bepaalde verplichtingen zullen worden aangegaan, wordt geprobeerd deze risico's tot een minimum te beperken.

9.4 Management Team

Het Management Team, bestaande uit de hoofden van de verschillende afdelingen, is periodiek bijeengekomen om de belangrijkste zaken aan de orde te stellen. Het Management Team heeft uitsluitend een adviserende functie voor de directie en is niet budgetverantwoordelijk. De directie blijft eindverantwoordelijk.

10. Vermogensbeleid

Het vermogensbeleid is gebaseerd op de doelstelling van de Vereniging. Dat wil zeggen dat het geen doel op zich is om vermogen te verwerven. In principe worden de inkomsten en subsidies gebruikt voor de hiervoor aangewezen doelen. Daarbij is echter aangenomen dat er een reservebuffer moet zijn ter grootte van maximaal de halve exploitatiebegroting exclusief projectsubsidies voor het komende budgetjaar.

11. Beleggingsbeleid

Het beleggingsbeleid is erop gericht om met een minimaal risico te beleggen. Het betreft hier bedragen die tijdelijk nog niet kunnen worden aangewend voor het beoogde doel. De bedragen moeten altijd binnen redelijke termijn (maximaal 1 maand) opeisbaar zijn. De NVA kent een zeer terughoudend beleggingsbeleid en de aangekochte effecten worden doorgaans aangehouden tot de einddatum. Daarnaast volgt de NVA de Handreiking Vermogensbeheer Fondsenwervende Instellingen van het VFI van 2010. In 2013 is vanwege de nieuwe kostenstructuur bij de banken en de benodigde liquiditeit, de effectenportefeuille verkocht.

12. Verantwoordingsverklaring

12.1 Besturen en toezicht houden

De NVA heeft ten doel de behartiging – in de ruimste zin van het woord – van de belangen van personen met een autismespectrumstoornis, alsmede van aan deze personen gerelateerde belangen voor direct betrokken ouders, echtgenoten, partners, overige familieleden, voogden, curatoren, mentoren en verzorgers.

De organen van de vereniging zijn:

1. de Algemene Vergadering van Afgevaardigden
2. het Algemeen Bestuur

De vereniging wordt bestuurd door een Algemeen Bestuur. Het Algemeen Bestuur bestaat uit een aantal van ten minste vijf en ten hoogste dertien natuurlijke personen.

De bestuursleden worden door de Algemene Vergadering van Afgevaardigden benoemd. De voorzitter wordt in functie gekozen. Een secretaris en penningmeester worden vanuit het midden van het bestuur aangewezen.

De Algemene Vergadering van Afgevaardigden stelt het aantal bestuursleden vast.

Samenstelling bestuur van de Nederlandse Vereniging voor Autisme:

V.F.J. Baalman	Voorzitter
A.Th.G. Blom	Secretaris (tot 22 juni 2013)
P. Hollander	Penningmeester (tot 1 september 2013); Secretaris (vanaf 1 september 2013)
A.M. Koster	Algemeen lid
E.M. Ribbens	Algemeen lid
C.G. Teppema	Algemeen lid (tot 1 september 2013) Penningmeester (vanaf 1 september 2013)
A.P. Versteegh	Algemeen lid
M.W.L. van Vroonhoven	Vice-voorzitter

Het bestuur vergadert zo mogelijk voltallig minimaal zesmaal per jaar. De directeur adviseert deze vergadering. De agendacommissie bereidt de vergaderingen voor. Van alle bijeenkomsten worden verslagen gemaakt. Driemaal per jaar komen de financiën uitgebreid op de agenda van de bestuursvergadering. De penningmeester doet verslag over de stand van zaken en vraagt eventueel mandaat voor nieuwe projecten.

De Vereniging heeft 11 regio's met regiobesturen.

De Algemene Vergadering van Afgevaardigden heeft plaatsgevonden op 22 juni en 28 september 2013. Tijdens de bijeenkomst van 22 juni werden de jaarstukken over 2012 goedgekeurd.

12.2 Waarborg kwaliteit en risicobeheersing

Het Landelijk Bestuur van de NVA is verantwoordelijk voor het door de directie van de NVA gevoerde beleid. Zij geeft hier invulling aan door minimaal zesmaal per jaar de directeur uit te nodigen om verantwoording af te leggen over de gang van zaken binnen de bureauorganisatie. Hiervan worden notulen gemaakt die ook voor de accountant ter inzage liggen. De controle op de gemaakte afspraken wordt hiermee geborgd. Daarnaast worden in deze bijeenkomsten de budgetten goedgekeurd waarbinnen de organisatie haar taken kan uitvoeren.

12.3 Interne beheersing en code goed bestuur

De penningmeester heeft samen met het hoofd financiële administratie en de directeur regelmatig (ongeveer zes maal per jaar) overleg over de financiële gang van zaken binnen de vereniging. Van deze bijeenkomsten worden verslagen gemaakt welke ter inzage liggen voor de accountant. De penningmeester rapporteert over deze bijeenkomsten in de bestuursvergadering.

12.4 Centraal Bureau Fondsenwerving

De regels die zijn opgesteld door het Centraal Bureau Fondsenwerving worden nauwgezet nageleefd. Bij de laatste controle van de jaarverslaggeving door het CBF zijn enkele opmerkingen gemaakt, waaraan in het jaarverslag van 2013 gevolg is gegeven.

12.5 Besteding van de middelen

In de in 2012 door het bestuur vastgestelde begroting voor 2013 werden de normen voor de diverse bestedingen vastgelegd. De werkelijke bestedingen werden in de loop van het jaar regelmatig getoetst aan deze normen.

12.6 Onderzoek

De activiteiten op het gebied van onderzoek omvatten in 2013 voornamelijk het uitgeven van een Wetenschappelijk Tijdschrift Autisme. Daarnaast werden in 2013 werkzaamheden uitgevoerd voor het project NVA enquête & NAR (Nationaal Autisme Register). De totale uitgaven van de post Onderzoek bedroegen 9,4 % (2012: 3,5 %) van het totale budget.

12.7 Voorlichting

De voorlichtingsactiviteiten omvatten in 2013 voornamelijk het uitgeven van het ledenmagazine *Engagement met autisme* en daarnaast een digitale nieuwsbrief, het organiseren van congressen en themadagen, het organiseren van de Autismeweek, het opzetten van nieuwe websites en het geven van voorlichting op allerlei gebieden. De uitgaven voor deze activiteiten bedroegen 26,3% (2012: 44,1%) van het totale budget.

12.8 Belangenbehartiging

Vanuit de afdeling beleid werd ondersteuning verleend door de deskundigen van de Nederlandse Vereniging voor Autismen op velerlei gebieden. De uitgaven voor deze activiteiten bedroegen 4,8 % (2012: 4,8 %) van het totale budget.

12.9 Lotgenotencontact

De contacten met lotgenoten worden georganiseerd door de regio's. Nederland is hiervoor opgedeeld in 11 regio's met elk een eigen bestuur dat geheel draait op vrijwilligers. Het Landelijk Bureau ondersteunt deze activiteiten met deskundigheid en financiën. Daarnaast organiseert het Landelijk Bureau van de NVA Anti-Actie-Dagen voor kinderen met autisme. Verder werden ook in 2012 weer enkele Anti-Doe-Dagen georganiseerd, gericht op gezinnen met kinderen met autisme. De uitgaven voor deze activiteiten bedroegen 17,9% (2012: 16,9%) van het totale budget.

12.10 Kosten fondsenwerving, beheer en administratie

Zie het gestelde bij 13. Meerjarenoverzicht financiën.

12.11 Reserves en fondsen

Er is een continuïteitsreserve gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn. De risico's bestaan vooral uit het niet kunnen nakomen van de verplichtingen aan het personeel en het niet kunnen betalen van gegeven opdrachten aan derden. Als uitgangspunt is genomen dat minimaal 6 maanden de vaste kosten moeten kunnen worden doorbetaald zonder dat er inkomsten zijn. Helaas is het tot op heden nog niet gelukt hiervoor de benodigde gelden te reserveren.

12.12 Vermogensbeleid

Het vermogensbeleid is gebaseerd op de doelstelling van de vereniging. Dat wil zeggen dat het geen doel op zich is om vermogen te verwerven. In principe worden de inkomsten en subsidies gebruikt voor de hiervoor aangewezen doelen. Daarbij is echter aangenomen dat er een reservebuffer moet zijn ter grootte van maximaal de halve exploitatiebegroting exclusief projectsubsidies voor het komende budgetjaar.

12.13 Beleggingsbeleid

Het beleggingsbeleid is erop gericht om met een minimaal risico te beleggen. Het betreft hier bedragen die tijdelijk nog niet kunnen worden aangewend voor het beoogde doel. De bedragen moeten altijd binnen redelijke termijn (maximaal 1 maand) opeisbaar zijn. De NVA kent een zeer terughoudend beleggingsbeleid en de aangekochte effecten worden doorgaans aangehouden tot de einddatum. Daarnaast volgt de NVA de "Handreiking Vermogensbeheer Fondsenwervende Instellingen van het VFI van 2010."

12.14 Omgaan met belanghebbenden

Leden

De leden van de vereniging worden via een ledenmagazine, dat in 2013 vier keer is verschenen, geïnformeerd over de ontwikkelingen op het gebied van autisme en alle mogelijkheden om meer informatie of hulp te ontvangen. In 2013 werd regelmatig een digitale nieuwsbrief verzonden. Via

een Informatie- en Advieslijn wordt mondeling met belangstellenden gecommuniceerd. Daarnaast kunnen leden zich abonneren op het Wetenschappelijk Tijdschrift Autisme van de NVA. Via de vernieuwde website is ook veel informatie beschikbaar en er kunnen boeken en tijdschriften over autisme worden besteld. Het jaarverslag van de vereniging wordt op de website geplaatst en is voor iedereen beschikbaar.

Donateurs

De donateurs ontvangen periodiek een nieuwsbrief en zij ontvangen een bedankje naar aanleiding van hun donatie en bericht over de eventuele specifieke bestemming van hun donatie, indien men hierom vraagt.

12.15 Beleidsbeïnvloeding

De NVA is lid van drie koepelorganisaties. Dit zijn het Landelijk Platform Geestelijke Gezondheid (LPGGz), de Chronisch Gehandicapten Raad (CG-Raad) en het Platform VG (Verstandelijk Gehandicapten).

12.16 Overige zaken

Nevenfuncties van de bestuursleden en de directeur

Bestuursleden:

V.F.J. Baalman (voorzitter): zelfstandig adviseur en begeleider, Zeist; geassocieerd adviseur bij KplusV Organisatieadvies, Arnhem; voorzitter Raad van Toezicht Hans Mak instituut, Utrecht; secretaris van de Stichting Voorzorg, Utrecht.

M.W.L. van Vroonhoven (vice-voorzitter): directeur Nederlandse Spoorwegen; voorzitter van de Werkgroep 'Vanuit Autisme Bekeken'; lid van de Raad van Commissarissen van het Havenbedrijf Rotterdam; voorzitter van de Raad van Toezicht van het Spoorwegmuseum.

P. Hollander (penningmeester tot 1 september, secretaris vanaf 1 september): directeur/eigenaar Adviesbureau Logistiek; lid Raad van Commissarissen Prime Vision; penningmeester Stichting Op Eigen Kracht (vanaf 30 november); lid Stuurgroep project Sociale Activering en Werk (vanaf 30 november).

C.G. Teppema (penningmeester vanaf 1 september): voorzitter Stichting Exploitatie Hilversum; bestuurslid Stichting de Grasboom en Stichting de Vrienden van de Grasboom; bestuurslid Stichting Administratiekantoor Pon Holdings BV; bestuurslid Stichting Nederlands Garantiefonds voor Reizigers; senior advisor Liesker Legal; senior advisor Pemberton Asset Management Group.

A.Th.G. Blom (secretaris tot 22 juni) docent Universiteit Utrecht; lid Examencommissie Departement Farmaceutische Wetenschappen, lid Commissie Kwaliteit en Farmacie KNMP; lid Raad van Toezicht PCO (Pharmacon Certificerend Orgaan).

A.M. Koster (bestuurslid): ledenadministrateur tennisclub; freelance methodologisch adviseur (sociale wetenschappen)

E.M. Ribbens (bestuurslid vanaf 29 september): directeur Stichting Mens, De Bilt.

A.P. Versteegh (bestuurslid vanaf 29 september): directeur Dienst Support Windesheim; executive director Polish American Historical Association.

Directeur:

F.C. Stekelenburg, directeur tot 1 september 2013: voorzitter bestuur Klos-TV; secretaris tennisvereniging FAK; lid van de raad van ontwikkelingssamenwerking De Bilt

Z.D. Woldhuis, interim-directeur vanaf 1 september 2013: algemeen directeur Balans, Bilthoven; lid Raad van Toezicht GGzE, Eindhoven; arbiter Scheidsgerecht Gezondheidszorg, commissie Governance.

13. Meerjarenoverzicht financiën

De verschillende percentages voldoen allen aan de norm van het CBF c.q. aan de norm die het bestuur heeft gesteld.

Financiële positie:

	2013	2012	2011	2010	2009
Resultaat	-164.042	4.068	-287.501	1.124	108.980
Reserves en Fondsen	21.335	185.377	181.309	466.520	506.968
Totaal Balans	924.338	719.299	755.082	952.355	1.032.972

Verhoudingspercentages:

	2013		2012		2011	
	werkelijk	begroot	werkelijk	begroot	werkelijk	begroot
Reserves en Fondsen (solvabiliteit) (% tov. Totaal balans)	2,3	-	25,8	-	23,4	-
Totaal besteed aan doelstellingen (% tov. Som der baten)	63,1	74,9	69,2	80,2	86,4	76,3
Totaal besteed aan doelstellingen (% tov. Som der lasten)	58,2	74,9	69,4	80,4	76,3	76,9
Kosten beheer en administratie (% tov. Som der lasten)	30,9	15,9	23,3	14,6	18,8	18,1
Kosten eigen fondswerving (% tov. Baten uit eigen fondswerving)	20,5	17,3	13,7	9,5	11,4	10,9
Kosten verkrijging subsidie overheden (% tov. Subsidies van overheden)	0,0	0,0	0,1	1,6	0,0	0,9

14. Relaties en belanghebbenden

14.1 Informatieverschaffing

Informatie geven over autisme blijft één van de kerntaken van de NVA. De term autisme wordt helaas nog steeds te pas en te onpas gebruikt. Wanneer dit door ons signaleerd wordt dan ondernemen wij hierop actie. In de loop van 2013 werden hierover diverse brieven gestuurd aan o.a. de premier van Nederland. Ook via social media wordt op misbruik gereageerd.

14.2 Vrijwilligersbeleid

In het huishoudelijk reglement is een aantal afspraken opgenomen omtrent vergoedingen voor vrijwilligers. Het Vrijwilligershandboek is in 2013 up-to-date gehouden. In september 2013 is gestart met een reorganisatie van het regio- en vrijwilligersbeleid van de NVA. De regiovoorzitters zijn actief betrokken bij de plannen. Een en ander heeft geresulteerd in het aanstellen van een regioconsulent uit eigen gelederen per 1 januari 2014.

14.3 Leden

Leden van de NVA zijn in de eerste plaats mensen met autisme. Daarnaast zijn er ouders van mensen met autisme, partners, broers en zussen, overige familie en relaties en professionals (zowel individueel als via instellingen). Zij ontvangen periodiek het tijdschrift *Engagement met Autisme*, krijgen flinke kortingen op toegangskaarten voor congressen en themadagen en worden automatisch lid van de regio waarin zij wonen.

Ook bedrijven, organisaties en stichtingen die belangstelling hebben voor autisme kunnen zich aanmelden als lid van de NVA of een abonnement nemen op één van onze tijdschriften. Op deze manier hebben zij toegang tot de informatie, evenals congressen en themadagen.

Daarnaast zien wij vanuit de wetenschap veel abonnees, denk aan scholen, universiteiten, werkgevers, reïntegratiebureau's etc.

Binnen de NVA proberen wij een fysieke plek te bieden aan mensen met autisme, dit doen wij door hen een plaats te geven in het bestuur van de vereniging en via stages en werkplekken binnen het landelijk bureau.

14.4 Klachtenregeling

In 2013 is geen enkele officiële klacht binnengekomen.

14.5 Mediaprotocol

Alle perscontacten lopen via de directeur van het Landelijk Bureau van de NVA, met uitzondering van aankondigingen van activiteiten in lokale kranten/media. De regie ligt bij het landelijk bureau van de NVA. Het landelijk bureau zoekt indien van toepassing contact met het desbetreffende regionale bestuur.

14.6 Donateurs en AutismeFonds

Naast de NVA kent ook het AutismeFonds donateurs. Veelal zijn deze donateurs ook leden van de NVA. De donateurs worden periodiek voorzien van informatie over de projecten die gefinancierd worden vanuit het AutismeFonds. Dit zijn op dit moment altijd projecten van de NVA.



Nederlandse Vereniging voor Autisme

JAARREKENING 2013

Directieverslag 2013

Net als het vorige verslagjaar is 2013 een roerig jaar geweest. Zoals bij alle instellingen in Nederland is het effect van teruglopende overheidssubsidies steeds duidelijker geworden. In 2013 is de beschikbare algemene subsidie weer gehalveerd, en ook meer geormerkte subsidies worden schaarser toegekend. Het afgelopen jaar is voor de NVA daarom in financieel opzicht geen goed jaar geweest. We leden een verlies van € 164.042. Dat is fors in relatie tot de jaaromzet. In dit jaarresultaat zijn wel twee bijzondere posten verwerkt, te weten een voorziening in verband met de reorganisatie ad € 57.000 (de kosten die we de komende jaren conform de CAO voor de ontslagen medewerkers moeten dragen), en de kosten van de nieuwe websites ad. € 60.000 zijn in één keer afgeschreven. De liquiditeit is gelukkig wel op orde, waarmee het voortbestaan niet direct op het spel staat. Maar de impact is zeer groot.

Naast de financiële problemen zorgden personele wisselingen voor onrust. Zo is sinds september een nieuwe directie aangetreden. Aanvankelijk als interim heeft de directie haar focus vooral gericht op het financieel gezond maken van de vereniging.

Dat leidde eind 2013 tot het besluit om van vier medewerkers afscheid te nemen (waarvan er uiteindelijk één een contract van 4 uur per week kon behouden). Andere maatregelen die al in 2013 werden of in 2014 worden genomen zijn:

- De nieuwe directie werkt als besparing in deeltijd en wordt gedeeld met Balans.
- Er zijn geen tijdelijke contracten meer en vacatures worden niet ingevuld, er wordt een groter beroep gedaan op vrijwilligers.
- De bureaunkosten dalen door de voorgenomen samenwerking met Balans op enkele onderdelen te versnellen (zie ook onder).
- Dat leidt bijvoorbeeld tot de verhuizing naar een gezamenlijke pand met Balans met aanzienlijke huurvermindering.
- Daarbij worden alle facilitaire contracten doorgelicht.
- En worden de systemen voor administratie, ICT en telefonie gesynchroniseerd zodat de NVA en Balans beiden tegen de laagste kosten kunnen werken.
- Na zijn vertrek wordt de interim controller als besparing vervangen door de controller van Balans.
- Het fondsenwerfbeleid is/wordt verder geprofessionaliseerd.
- Medewerkers worden kostenbewust gemaakt, onder andere door strak projectmanagement waarbij de projectleider voortaan ook financieel (mede)verantwoordelijk wordt gemaakt.
- Door de krappe capaciteit is de aandacht voor advertentiewerving in het gedrang gekomen, zodat dit - op no cure no pay basis - is uitbesteed aan hetzelfde bureau waarmee Balans goede ervaringen heeft.
- Aan de opbrengstenkant komt er een actieplan voor ledenwerving en –behoud.
- Extern gefinancierde projecten worden voortaan alleen nog aangenomen tegen marktconforme tarieven.
- Nuttige samenwerkingsverbanden worden gezocht, maar alleen aangegaan als het financiële risico nihil is
- Een heroriëntatie op juist die activiteiten die voor leden meerwaarde hebben (zie onder).
- De begroting 2014 is voorzichtig opgesteld, uitgaande van enerzijds nagenoeg zekere inkomsten versus onvermijdelijke uitgaven, inclusief een post onvoorzien en reorganisatiekosten. In mei wordt de gehele organisatie financieel doorgelicht om scenario's te maken en daaruit te kiezen, zodat helder wordt of en welke aanvullende maatregelen nodig zijn.
- In het algemeen vigeert een zeer sober beleid.

Inhoudelijk was 2013 al gestart als een jaar waarin we nieuwe keuzes wilden maken. Maar toen in de loop van het jaar duidelijk werd hoe zeer de inkomsten stagneren, werden we gedwongen om nog scherper te kiezen. Daarbij hielp een ons aangeboden strategische heroriëntatie van bureau McKinsey.

Daarbij wordt in ogenschouw genomen dat het aantal leden stabiel is, zeker in vergelijking met andere verenigingen. Maar zij laten vaker kritische geluiden horen, en menig een laat zich ook leiden door de economische situatie waardoor zij eerder opzeggen. De NVA oriënteert zich dan ook meer dan in het verleden op de tevredenheid van vrijwilligers en leden over het lidmaatschap, onder andere middels een nieuw regiobeleid. Daarbij spelen de maatschappelijke ontwikkelingen een grote rol en zal sterk gekozen worden voor activiteiten waar leden in de regio's nut van hebben, naast de andere pijlers van onze activiteiten: informatievoorziening en regionale en landelijke belangenbehartiging. Activiteiten waarbij geringe meerwaarde wordt ervaren, stoppen we. Daarbij hoort ook een verdere professionalisering van het communicatiebeleid.

Met dit alles staan we aan het begin van het nieuwe jaar op een punt dat we met minder medewerkers en lagere kosten toch onze missie kunnen blijven uitvoeren. We verwachten dat met het opnieuw kiezen van activiteiten het vliegwiel van de vereniging weer sneller omhoog gaat draaien en de vereniging als vanouds weer een gezond perspectief krijgt, zeker ook op financieel gebied.

De samenwerking tussen de NVA en oudervereniging Balans is verder geïntensiveerd. Met behoud van de zelfstandigheid van beide verenigingen is er inmiddels sprake van een gezamenlijke directie, zijn stappen gezet naar één gemeenschappelijke werkorganisatie en zal er vanaf eind april 2014 ook sprake zijn van één gemeenschappelijke huisvesting.

Ook op bestuurlijk niveau is sprake van een verdergaande samenwerking. Deze resulteert in een voorstel aan de Algemene Ledenvergaderingen van NVA en Balans om per medio 2014 te komen tot een personele unie van beide besturen.

NEDERLANDSE VERENIGING VOOR AUTISME DE BILT

GECONSOLIDEERDE BALANS

	2013	2012
ACTIVA		
VASTE ACTIVA		
Materiële vaste activa	16.957	30.499
VLOTTENDE ACTIVA		
Vorraden	22.000	21.805
Vorderingen		
Debiteuren	7.068	7.038
Te vorderen subsidies	61.485	49.543
Te vorderen interest	5.156	8.588
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>35.892</u>	<u>30.078</u>
	109.601	95.247
Effecten	-	175.953
Liquide middelen	775.780	395.796
TOTAAL	<u>924.338</u>	<u>719.300</u>

NEDERLANDSE VERENIGING VOOR AUTISME DE BILT

PER 31 DECEMBER

	2013	2012
PASSIVA		
RESERVES EN FONDSEN		
RESERVES		
Continuïteitsreserve	-	33.257
Reserve regio's	85.072	85.072
Overige reserves	-127.072	-
Reserve regio-ondersteuners	34.726	34.726
Overige reserves Stichting Het Autismefonds	<u>28.609</u>	<u>32.322</u>
	21.335	185.377
VOORZIENINGEN		
Reorganisatievoorziening	57.000	
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	111.931	116.871
Belastingen en premies sociale verzekeringen	39.884	200.932
Vooruitontvangen en vooruitgefactureerd	520.071	119.785
Overige schulden en overlopende passiva	174.117	96.335
	846.003	533.923
TOTAAL	<u>924.338</u>	<u>719.300</u>

NEDERLANDSE VERENIGING VOOR AUTISME TE BILTHOVEN

GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2013

	WERKELIJK 2013	BEGROTING 2013	WERKELIJK 2012
BATEN:			
Baten uit eigen fondsenwerving	1.091.908	1.013.866	1.031.154
Baten uit acties van derden	226.703	225.000	223.580
Subsidies van overheden	318.960	250.307	342.114
Baten uit beleggingen	7.874	10.000	21.588
Overige baten	<u>318.179</u>	<u>451.630</u>	<u>426.717</u>
SOM DER BATEN	1.963.624	1.950.803	2.045.153
LASTEN:			
Besteed aan doelstellingen			
Onderzoek	199.924	189.574	77.556
Voorlichting	558.015	767.333	906.868
Belangenbehartiging	100.896	102.000	97.950
Lotgenotencontact	<u>380.417</u>	<u>403.016</u>	<u>337.540</u>
	1.239.252	1.461.923	1.419.915
Werving baten			
Kosten eigen fondsenwerving	224.221	175.000	141.295
Kosten verkrijging subsidie overheden	-	-	302
Kosten van beleggingen	<u>6.935</u>	<u>4.000</u>	<u>7.689</u>
	231.156	179.000	149.286
Beheer en administratie			
Kosten van beheer en administratie	657.258	309.880	471.884
SOM DER LASTEN	2.127.666	1.950.803	2.041.084
RESULTAAT	<u>-164.042</u>	<u>-</u>	<u>4.068</u>
Resultaatbestemming			
Toevoeging/onttrekking aan:			
Mutatie "Reserve regio ondersteuners"	-		21.022
Mutatie "Reserve regio's"	-		-28.720
Mutatie "Bestemmingsreserve regio's"	-		-13.881
Mutatie "Overige reserves Autismefonds"	-3.713		23.416
Mutatie "Continuïteitsreserve"	-33.257		2.231
Mutatie "Overige reserves"	<u>-127.072</u>		<u>-</u>
Resultaat	<u>-164.042</u>		<u>4.068</u>

KASSTROOMOVERZICHT GECONSOLIDEERD

	2013	2012
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat boekjaar	-164.042	4.068
Aanpassingen voor posten die geen mutatie in werkkapitaal teweeg brengen		
- Afschrijvingen	15.045	16.289
- Mutatie Voorzieningen	57.000	
- Mutatie Reserves	<u>0</u>	<u>0</u>
	72.045	16.289
Veranderingen in werkkapitaal		
- Mutaties voorraden	-195	7.703
- Mutaties vorderingen en overlopende activa	-14.354	215.309
-Mutaties in kortlopende schulden	<u>312.080</u>	<u>-59.850</u>
	297.531	163.162
Kasstroom uit operationele activiteiten	205.534	183.519
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
- Netto investering in Materiële vaste activa	-1.503	-6.816
- Mutatie beleggingen	<u>175.953</u>	<u>6.255</u>
	174.450	-561
Kasstroom uit bedrijfsactiviteiten	<u>379.984</u>	<u>182.958</u>
Saldo liquide middelen begin boekjaar	395.796	212.838
Saldo liquide middelen einde boekjaar	<u>775.780</u>	<u>395.796</u>
Mutatie in liquide middelen	<u>379.984</u>	<u>182.958</u>

Het kasstroomoverzicht geeft inzicht in het beschikbaar komen van geldmiddelen gedurende het boekjaar en in het benutten van die geldmiddelen in hetzelfde boekjaar.

Feitelijk wordt de Staat van baten en lasten ontdaan van de invloeden die de waarderingsgrondslagen hebben op het resultaat.

Algemene Toelichting en Grondslagen

ALGEMEEN

De Nederlandse Vereniging voor Autisme (NVA) is opgericht in 1978 en is gevestigd in De Bilt.

De jaarrekening is opgesteld op grond van het continuïteitsbeginsel. In het directie verslag op pagina 28 en 29 is uiteengezet welke maatregelen zijn getroffen om de continuïteit te waarborgen ondanks het negatieve resultaat over 2013 en het effect daarvan op het vermogen en de liquiditeit.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het saldo van fondsenwerving en bestedingen vinden plaats op basis van historische kosten. Tenzij bij de desbetreffende grondslag voor de specifieke balanspost anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op de balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Alle bedragen luiden in euro's

Consolidatie partijen

In deze geconsolideerde cijfers werden opgenomen de cijfers van de Nederlandse Vereniging voor Autisme (in de Bilt) en de Stichting Het AutismeFonds (in de Bilt).

De rechtsvormen van de rechtspersonen blijken uit de statutaire namen.

De doelstelling van de NVA staat vermeld in het jaarverslag onder het punt 1. Algemeen.

Het doel van de Stichting Het AutismeFonds is het werven van financiële middelen voor onderzoek, voorlichting, educatie, lotgenotencontact en het onder de aandacht brengen onder het brede publiek, onder auspiciën van de Nederlandse Vereniging voor Autisme mede in het licht van belangenbehartiging.

Samenstelling bestuur en directie

Alleen de NVA kent een directie. Zie voor verdere informatie hierover het gestelde in het Jaarverslag. De besturen van de NVA en de Stichting Het AutismeFonds zijn identiek (zie Jaarverslag blz 22. Besturen en Toezicht houden).

CONSOLIDATIEGRONDSLAGEN

Consolidatie is geschiedt overeenkomstig hoofdstuk 217 Consolidatie van RJ 650. Dit houdt in dat de integrale methode is toegepast. Alle activa en passiva, alsmede de baten en lasten zijn voor 100 % in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen. Er is derhalve geen sprake van een aandeel van derden in het resultaat of in de reserves en fondsen.

In feite werden de 2 jaarrekeningen samengevoegd onder toepassing van de methode van consolidatie (eliminieren van onderlinge vorderingen, schulden, baten en lasten).

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING

Bij het samenstellen van deze financiële verantwoording werden de grondslagen zoals genoemd in richtlijn RJ 650 gevolgd. Alle posten worden gewaardeerd op nominale waarde, tenzij anders vermeld.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingprijs verminderd met de op basis van de geschatte levensduur bepaalde afschrijvingen.

Voorraden

De per balansdatum geïnventariseerde voorraden zijn gewaardeerd op inkoopprijs. Kleine artikelen en winkeldochters worden niet in de waardering meegenomen. Een voorziening voor mogelijke incourantheid werd eind 2013 niet noodzakelijk geacht.

Vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd onder aftrek van een voorziening voor mogelijke oninbaarheid, gebaseerd op een individuele beoordeling van de vorderingen. Hierbij werd als uitgangspunt genomen dat vorderingen welke per medio maart 2014 nog niet werden ontvangen als volledig oninbaar worden beschouwd.

Effecten

De effectenportefeuille is gewaardeerd op actuele waarde.

Reserves

De continuïteitsreserve word gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de NVA ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. Als uitgangspunt werd genomen dat uit de continuïteitsreserve gedurende 6 maanden de vaste lasten moeten kunnen worden doorbetaald. De gewenste hoogte van de reserve zal jaarlijks opnieuw worden bepaald en komt uit op 470,000. Per 31 december 2013 is de continuïteitsreserve uitgekomen op 'nihil' vanwege het negatieve resultaat.

GRONDSLAGEN VAN RESULTAATBEPALING

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle hiermee verbonden kosten en andere aan het verslagjaar toe te rekenen lasten. De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderingsgrondslagen. Verliezen welke hun oorsprong vinden in het boekjaar worden in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

Baten uit nalatenschappen worden gewaardeerd in het jaar dat de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorlopige uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen.

Giften in natura waarvan de omvang niet betrouwbaar kan worden vastgesteld, worden in de toelichting van de Staat van Baten en Lasten vermeld.

TOEREKENINGSMETHODE DIRECTE KOSTEN EN KOSTEN VAN BEHEER EN ADMINISTRATIE

De directe (personeels)kosten worden toegerekend naar bestemming op basis van uren-verantwoording en een uurtarief bepaald rekening houdend met een opslag voor indirecte kosten en een verwacht gemiddeld percentage directe uren ten opzichte van het totaal aantal uren. De kosten die resterend voor "Beheer en Administratie" betreffen kosten voor ledenadministratie, financiële administratie, personeelszaken, algemeen secretariaat, directievoering en bestuur.

KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen en de eventuele rekening-courantschuld bij de bankiers. Koers verschillen, ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest zijn opgenomen onder de post "Kasstroom uit operationele activiteiten".

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS

VASTE ACTIVA

Materiële vaste activa

Betreft inventaris en computersoftware.

	31-12-2013	31-12-2012
Boekwaarde per 1 januari	30.499	39.972
Investerings	1.503	6.816
	32.002	46.788
Afschrijvingen	15.045	16.289
Boekwaarde per 31 december	16.957	30.499
Als volgt gespecificeerd:		
Aanschaffingswaarde per 31 december	67.385	85.080
Cumulatieve afschrijvingen per 31 december	50.428	54.581
Boekwaarde per 31 december	16.957	30.499

Alle materiële vaste activa zijn aangewend voor de bedrijfsvoering.

VLOTTENDE ACTIVA

Vorraden

Videofilms en overig	8.225	12.606
Documentatiemateriaal en boeken	13.775	9.199
	22.000	21.805
Af: Voorziening mogelijke incourantheid	-	-
Totaal	22.000	21.805

Debiteuren

Debiteuren	22.296	25.557
Af: Voorziening mogelijke oninbaarheid	15.228	18.519
Totaal	7.068	7.038

Te vorderen subsidies

Lotgenoten contact	37.091	-
Autisme Info Centra (diverse Gemeentes)	8.894	6.064
Brugproject	5.500	-
KompASS	-	16.000
Woonpunt	-	11.224
YouTube filmpjes	-	8.139
Werkpunt Autisme	-	4.080
Overige subsidies	10.000	4.036
Totaal	61.485	49.543

	31-12-2013	31-12-2012
<u>Te vorderen interest</u>		
Lopende rente liquide middelen	5.156	5.063
Lopende rente effecten	-	3.525
Totaal	5.156	8.588

Overige vorderingen en overlopende activa

Vooruitbetaalde kosten	17.970	21.464
Nog te ontvangen baten uit acties derden	7.612	6.345
Waarborgsommen	2.269	2.269
Belastingdienst sociale lasten	3.771	-
Nog te factureren	-	-
Nog te ontvangen creditfacturen	-	-
Overige vorderingen	4.270	-
Totaal	35.892	30.078

De waarborgsommen hebben een looptijd van langer dan 1 jaar.

<u>Effecten</u>	-	175.953
------------------------	---	---------

Betreft onderstaande effectenportefeuille bij de Rabobank:

4 % Nederland	65.000 stuks	-	77.532
5,125 % Deutsche Bank Nach.	30.000 stuks	-	30.060
4,25 % Rabobank Nederland	20.000 stuks	-	21.004
Rabobank Ledencertificaten	708 stuks	-	17.700
4 % Ned Waterschap bank	15.000 stuks	-	15.101
4,25 % Rabo Nederland	13.000 stuks	-	14.556
5,625 % SNS Bank	9.000 stuks	-	-
		-	175.953

Liquide middelen

Rabobank (diverse bankrekeningen)	125.988	283.119
Rabobank inzake Vanuit Autisme Bekeken	477.800	-
ABN AMRO	1.499	1.560
ING-bank	10.263	23.029
Kas	350	800
	615.900	308.508
Liquide middelen regio's	159.880	87.288
Totaal	775.780	395.796

De liquide middelen staan ter vrije beschikking, behalve een bankgarantie, die is gesteld voor huurverplichtingen voor een bedrag van € 20.064

PASSIVA

	31-12-2013	31-12-2012
--	------------	------------

Continuïteitsreserve

Per 1 januari	33.257	31.026
Bij / Af: Resultaatbestemming	-33.257	2.231
Per 31 december	-	33.257

Benodigde Continuïteitsreserve

Voor personeelskosten is benodigd	420.000
Voor huur en servicekosten	50.000
Totaal benodigd	470.000

Zie voor de toelichting het gestelde onder de "Grondslagen van waardering"

Reserve regio's

Per 1 januari	85.072	113.792
Bij: Mutaties regio's ten laste van reserves	-	-
Bij: Resultaatsbestemming	-	-28.720
Per 31 december	85.072	85.072

Betreft de reserves welke in de afzonderlijke regio's worden aangehouden
Deze reserves staan ter beschikking van de totale vereniging

Overige Reserves

Per 1 januari	-	-
Af / Bij: Resultaatbestemming	-127.072	-
Per 31 december	-127.072	-

De overige reserves zijn negatief door het resultaat over 2013. Er zal een voorstel in de algemene vergadering worden gedaan om de reserve Regio's vrij te laten vallen ten gunste van deze overige reserves

Reserve regio-ondersteuners

Per 1 januari	34.726	13.704
Bij: Resultaatsbestemming	-	21.022
Per 31 december	34.726	34.726

Betreft de meeropbrengst inzake de Vriendenloterij tot 2013

Overige reserves Stichting Het Autismefonds

Per 1 januari	32.322	8.906
Mutaties boekjaar	-3.713	23.416
Per 31 december	28.609	32.322

RESERVES

TOTAAL

NVA

Autisme

			fonds
Continuïteitsreserve	-	-	-
Reserve regio's	85.072	85.072	-
Overige reserves	-127.072	-127.072	-
Reserve regio-ondersteuners	34.726	34.726	-
Overige reserves Stichting Het Autismefonds	28.609	-	28.609
Totaal	21.335	-7.274	28.609

31-12-2013 31-12-2012

VOORZIENINGEN

Reorganisatie voorziening	57.000	-
---------------------------	--------	---

Vanwege de slechte resultaten over de laatste jaren is ultimo 2013 besloten tot een reorganisatie. Voor de kosten die hiervoor gemaakt moeten worden is een voorziening opgenomen. Dit betreft met name kosten in verband met afvloeiing van personeel

KORTLOPENDE SCHULDEN

Belastingen en premies sociale verzekeringen

Naheffing Omzetbelasting 2007 t/m 2010 (inclusief boete)	-	94.870
Schatting Omzetbelasting 2011 t/m 2013	1.558	50.000
Loonheffing	37.088	56.283
Pensioenen	1.238	-221
Totaal	39.884	200.932

Vooruitontvangen en vooruitgefactureerde bedragen

Vanuit Autisme Bekeken	476.118	-
Ledenenquête	-	53.457
Op eigen kracht	-	38.571
Lotgenoten Contactgroepen Volwassenen	-	24.982
Op zoek naar ...	4.125	2.775
Sociale activering	5.653	-
Autismeweek	31.175	-
Autidoedagen	3.000	-
Totaal	520.071	119.785

	31-12-2013	31-12-2012
<u>Overige schulden en overlopende passiva</u>		
Vakantiegeld en -dagen	43.250	47.000
Accountantskosten en advieskosten	17.700	20.000
Nog te betalen vergoedingen	67.500	-
Overige schulden	25.261	20.329
Nog te ontvangen inkoopfacturen	4.831	6.106
Overige schulden en overlopende passiva regio's	15.575	2.900
Totaal	174.117	96.335

MEERJARIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN EN RECHTEN

VERPLICHTINGEN

Huurovereenkomst

Begin 2014 is tezamen met Balans een nieuwe huurovereenkomst afgesloten voor 5 jaar met een aanvangshuurprijs van € 54,000 per jaar excl. servicekosten. Tot en met 2019 zal (een deel van) het kantoorpand aan de Weltevreden 4a in de Bilt worden gehuurd. De huur voor 2015 zal € 60.000 bedragen en per april 2016 stijgen naar € 83.000. Een deel van deze kosten zal door Balans worden betaald.

Bankgarantie

Voor bovengenoemde huurovereenkomst werd door de Rabobank een contragarantie gesteld voor een bedrag van € 22.064,13 ten gunste van de verhuurder.

Lease-overeenkomsten kopieerapparatuur

De NVA heeft contracten gesloten voor de lease van kopieerapparaten. De jaarlijkse kosten bedragen ca. € 15.000.

Gebruikersovereenkomsten software

De NVA heeft een contract gesloten voor het gebruik van software ten behoeve van het relatiebeheerpakket. De jaarlijkse kosten bedragen € 17.100.

Onderhouds- en servicecontract computerapparatuur en software

Voor het onderhoud aan de computerapparatuur en voor eventuele storingen heeft de NVA een contract afgesloten waarvan de jaarlijkse kosten € 12.852 bedragen.

Verplichtingen inzake projecten

Voor het project Vanuit Autisme Bekeken werd door het Ministerie een bedrag toegekend van € 1.111.400. Voor dit project is een aparte werkgroep opgericht, met een eigen project-organisaties en projectleiding.

In 2013 zijn contracten afgesloten en de eerste bedragen betaald. In 2014 en 2015 zal dit project verder uitgevoerd worden.

Met adviesbureau IntoAutisme is een afspraak gemaakt om voor 2014 ca. € 30,000 aan cursussen te besteden.

RECHTEN

Baten uit acties van derden

Begin 2010 werd een bijdrage toegezegd door de Vriendenloterij voor de jaren 2010 t/m 2012. Inmiddels is de toezegging voor de jaren 2013 t/m 2017 ook ontvangen. In de achter ons liggende jaren werd steeds € 200.000 ontvangen.

Subsidies van overheden

Eind 2013 was er voor een bedrag van € 67,000 aan subsidies door gemeentes toegezegd voor de exploitatie van de Autisme Informatie Centra voor het jaar 2014.

Donaties

Voor de projecten Anti-Doe-Dagen en enkele andere kleinere projecten werden door verschillende organisaties voor een bedrag van € 44.070 nieuwe bijdragen voor 2014 toegezegd.

Tevens loopt in 2014 het project Vanuit Autimse Bekeken door; hiervoor is een toezegging voor 2014 beschikbaar van € 600,000. Ook is nog een bedrag van € 476,000 over 2013 nog niet uitgegeven, vanwege de late toekenning in het jaar.

De Hubertusstichting heeft een bedrag van € 100,000 beschikbaar gesteld voor de realisatie van de Digitale Toolkit.

Ook vanuit de Vriendenloterij is een bedrag beschikbaar gesteld van € 401,600 voor het project Aut There, dat in 2014 en 2015 zal worden uitgevoerd.

Daarnaast is nog beschikbaar uit reeds toegezegde subsidies een bedrag van € 159.936 dat nog niet in het boekjaar 2013 werd uitgegeven.

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	Werkelijk 2013	Begroting 2013	Werkelijk 2012
BATEN			
<u>Baten uit eigen fondsenwerving</u>			
Contributies	665.014	641.000	570.620
Donaties	267.938	243.366	287.671
Brutowinst verkoop artikelen	22.495	35.000	28.471
Abonnementen	33.589	37.000	34.857
Nalatenschappen	117.253	65.000	101.870
Subtotaal	1.106.289	1.021.366	1.023.490
Mutatie voorziening mogelijke oninbaarheid	-14.381	-7.500	7.664
Totaal	1.091.908	1.013.866	1.031.154
<u>Brutowinst verkoop artikelen</u>			
Baten verkoop artikelen	37.671	75.000	53.303
Inkoopwaarde verkoop artikelen	15.176	40.000	24.832
Brutowinst verkoop artikelen	22.495	35.000	28.471
Marge in %	59,7	46,7	53,4
Onder de post "Donaties" worden bijdragen en giften gerangschikt die ontvangen werden voor de financiering van verschillende projecten.			
<u>Baten uit acties van derden</u>			
Aandeel acties van derden	226.703	225.000	223.580
Totaal	226.703	225.000	223.580
<u>Subsidies van overheden en derden</u>			
Autisme Informatie Centra	76.353	53.489	146.861
Stichting Fonds PGO	60.000	60.000	96.000
Op Eigen Kracht	42.841		
KompASS		-	53.738
Sociale Activering	14.592	22.494	39.173
Overige projecten	712	5.000	-
Leden enquête	102.780	109.324	6.342
Vanuit Autisme Bekeken	21.682		-
Totaal	318.960	250.307	342.114

	Werkelijk 2013	Begroting 2013	Werkelijk 2012
<u>Baten uit beleggingen</u>			
Koersresultaat effecten	-3.406	-	8.720
Ontvangen rente en dividend op effecten	6.124	10.000	7.888
Ontvangen rente op liquide middelen	5.156	-	4.980
Totaal	7.874	10.000	21.588

Overige baten

Congressen	98.654	200.000	239.263
Abonnementen Wetenschappelijk Tijdschrift Autisme	70.173	78.000	76.775
Engagement, advertenties en bijsluiters	39.058	38.000	36.269
Anti-Actie-Dagen	27.147	63.900	39.899
Themadagen	17.985	25.000	16.370
Overige baten	17.761	3.730	10.239
Nettowinst verkoop Autipas	13.923	3.000	3.358
Basiscursus	11.690	39.000	3.310
Informatie- en Advieslijn	1.314	1.000	1.233
Autismeweek	20.474	-	-
Totaal	318.179	451.630	426.717

LASTEN BESTEED AAN DOELSTELLINGEN

Onderzoek

Wetenschappelijk Tijdschrift Autisme	64.341	78.000	70.803
Ledenenquête / NAR	118.281	109.324	6.753
Overige projecten / Vanuit Autisme Bekeken	21.682	2.250	-
Vrijval BTW voorziening	-4.380	-	-
Totaal	199.924	189.574	77.556

Voorlichting

Engagement	136.312	162.400	201.268
Congres	105.747	168.000	158.399
Autisme Informatie Centra	81.073	83.889	157.949
Voorlichting algemeen	50.368	70.000	63.294
Youtube / Kompas	-	-	67.585
Autismeweek	-	-	50.219
Sociale Activering	16.102	22.494	39.173
Websites	92.750	60.100	34.642
Vertalingen	-	-	36.263
Woonpunt Autisme	1.431	-	28.477
Themadagen	19.293	25.000	28.045
Digitale nieuwsbrief	14.514	15.500	16.104
NVA-Brochures	-	-	9.748
Basiscursus Autisme	20.817	39.000	9.359
Op eigen Kracht	44.885	5.000	6.342
Autisme werkt !	51.332	115.950	-
Vrijval BTW voorziening	-76.609	-	-
Totaal	558.015	767.333	906.868

	Werkelijk 2013	Begroting 2013	Werkelijk 2012
<u>Belangenbehartiging</u>			
Beleidssterrein zorg (inclusief Convenant)	111.341	102.000	33.080
Beleidssterrein volwassenen	-	-	27.292
Belangenbehartiging algemeen	-	-	20.963
Beleidssterrein jeugd	-	-	16.615
Vrijval BTW voorziening	-10.445	-	-
Totaal	100.896	102.000	97.950
<u>Lotgenotencontact</u>			
Regio's	110.112	126.000	104.849
Anti-Actie-Dagen	88.746	76.900	82.112
Overige projecten (enquête / aut.werkt)	18.145	11.700	55.219
Lotgenotencontactgroepen	71.896	75.116	35.700
Anti-Doe-Dagen	21.793	25.000	28.721
Informatie- en Advieslijn	21.977	30.000	19.767
Deskundigheidsbevordering Vrijwilligers	13.746	18.000	11.171
Autismeweek	55.466	40.300	
Vrijval BTW voorziening	-21.464	-	
Totaal	380.417	403.016	337.540
WERVING BATEN			
<u>Kosten eigen fondsenwerving</u>			
CBF en overige kosten	209.632	153.000	123.467
Indirecte kosten verkoop artikelen	14.589	22.000	17.828
Totaal	224.221	175.000	141.295
<u>Kosten verkrijging subsidies overheden</u>	-	-	302
<u>Kosten van beleggingen</u>	6.935	4.000	7.689
KOSTEN BEHEER ADMINISTRATIE			
Personeelskosten	518.419	236.647	359.081
Huisvestingskosten	36.345	24.871	38.532
Algemene kosten	63.847	40.301	65.065
BTW vrijval voorziening	-23.602	-	-
Kosten Reorganisatie	57.000	-	-
Managementkosten	-	4.145	3.980
Afschrijvingen	5.249	3.915	5.226
Totaal	657.258	309.880	471.884

Aansluitingsoverzicht Resultaat :

	<u>Totaal</u>	<u>NVA</u>	<u>Autisme- fonds</u>
Resultaat 2013	164.042	-160.329	-3.713

Verhoudingspercentages

Zie hiervoor in het Jaarverslag onder 13. Meerjarenoverzicht.

Bezoldigingen

Voor de beloning van alle personeelsleden wordt de CAO Zorg en Welzijn gevolgd.

Bezoldiging bestuurders en directeur

Aan de bestuurders van de NVA werden in 2013 behalve onkostenvergoedingen voor gemaakte kosten verder geen bezoldigingen verstrekt (2012: idem). De heer F.C. Stekelenburg werd aangesteld voor onbepaalde tijd als algemeen directeur van de NVA. Het betreft een dienstverband van 36 uur per week (parttime percentage 100 %). De directeur is per 1 september 2013 uit dienst. Vanaf 1 september is een interim-directeur benoemd.

De opstelling van het inkomen van de directie over 2013 is als volgt:

	<u>F. Stekelenburg</u>	<u>S. Woldhuis</u>
Brutosalaris	45.602	12.413
Vakantiegeld	7.147	993
Eindejaarsuitkering	<u>4.068</u>	<u>1.113</u>
Jaarsalaris	56.817	14.519
SV lasten (wg deel)	5.658	1.443
Pensioenlasten (wg deel)	5.904	1.506
Belastevergoedingen/bijtelling	-	-
Afkoopsom einde dienstverband	<u>135.000</u>	<u>-</u>
Totaal 2013	<u>203.379</u>	<u>17.468</u>
Totaal 2012 Jaarsalaris	<u>106.273</u>	

Het jaarinkomen (excl. Afkoopsom) van de directeur (in loondienst) blijft binnen het maximum van €140.046 (1 FTE/12 maanden) volgens de VFI Beloningsregeling. Voor een toelichting op het beleid en de uitgangspunten voor de directiebezoldiging verwijzen we naar hoofdstuk 5. Organisatie van het jaarverslag. Aan de directie en de bestuurders zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

VERKLARING VERSCHILLEN TEN OPZICHTE VAN BEGROTING

De resultaten voor het jaar 2013 zijn lager uitgekomen dan de begroting voor dit jaar. Aan de batenkant is er meer gerealiseerd aan opbrengsten door met name een hogere opbrengst vanuit een nalatenschap en tevens hogere opbrengsten uit subsidie en bijdragen voor projecten. Daarentegen was de opbrengst uit het congres een tegenvaller, die door lagere uitgaven voor het congres gecompenseerd kon worden. In 2013 heeft een afronding plaatsgevonden van de bezwaarprocedure tegen de naheffingen omzetbelasting. De NVA heeft voor de meeste van haar activiteiten een vrijstelling voor de BTW in het kader van de sociaal-culturele vrijstelling, die door de belastingdienst is toegekend. Over de jaren 2007 t/m 2010 is een naheffing betaald van in totaal € 6.873 en een boete is niet opgelegd. Voor de jaren 2011 t/m 2013 is een berekening gemaakt die in 2014 betaald zal worden. Er is thans nog een bedrag aan BTW als schuld opgenomen in de balans voor € 1.557. De vrijval van de BTW voorziening is ten gunste gebracht van de lasten zoals de toevoegingen in 2011 en 2012 zijn verwerkt.

Baten uit eigen fondsenwerving

Deze post viel in totaal in 2013 wat hoger uit dan begroot ondanks ook wat tegenvallende posten die hieronder vallen. Er waren incidentele baten als gevolg van een nalatenschap die werd ontvangen voor in totaal € 117.000, ook de contributies vielen iets hoger uit dan begroot; de brutowinst verkoop artikelen kwam € 12.500 lager uit.

Subsidies van Overheden

De subsidies van Overheden zijn hoger uitgekomen dan begroot door bijdragen voor de projecten Op Eigen Kracht en Vanuit autisme Bekeken. De bijdrage van het PGO is gedaald. De ontvangen subsidies voor de AIC's zijn ook flink gedaald ten opzichte van vorig jaar.

Overige baten

Deze post bestaat uit een aantal kleinere posten waarbij plussen en minnen te vermelden zijn. Opvallende verschillen hierin zijn de lagere opbrengsten voor het Congres en de Auti-Actie-Dagen. Het congres was dit jaar minder in trek vanwege de lastige economische situatie voor de meeste bezoekers. De lagere opbrengsten voor de Auti-Actie-Dagen kunnen verklaard worden doordat er minder deelnemers dan begroot aan de dagen hebben deelgenomen. Voor de autismeweek 2013 en 2014 werd een extra bate toegekend.

Besteed aan doelstellingen

Vanwege ziekte van medewerkers zijn er minder directe uren besteed aan projecten en beleidstaken waardoor de kosten besteed aan doelstellingen achterbleven ten opzichte van de begroting. Vanwege de lagere inkomsten van het congres is besloten op de kosten te besparen, door het congres slechts één dag te laten duren. Dit leverde een behoorlijke besparing op in de kosten.

Werving van baten

Ook in 2013 zijn meer uren besteed zijn aan werving van baten dan aanvankelijk werd begroot, waardoor deze kosten hoger uitvallen dan begroot. Helaas lopen bij de werving van baten de kosten altijd uit voor de uiteindelijke baten. Voor 2014 zijn een aantal extra opbrengsten gerealiseerd vanuit de Vriendenloterij en Hubertusfonds.

Kosten van beheer en administratie

De kosten van beheer en administratie zijn vergelijkbaar met vorig jaar, maar wel fors hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door de kosten van het vertrek van de directeur in 2013. De kosten vallen eenmalig € 135.000 hoger uit door de afkoopsom die betaald moest worden. De totale opslag in het uurtarief van de medewerkers welke wordt doorberekend vanuit de algemene kosten aan de kosten besteed aan doelstellingen viel ook lager uit, door meer algemene inzet van uren. Hierdoor bleven er meer kosten onder de kosten van beheer en administratie achter dan begroot.

SPECIFICATIE EN VERDELING KOSTEN NAAR BESTEMMING GECONSOLIDEERD

Bestemming	Doelstelling			Werving baten			Beheer en admini- stratie	Totaal 2013	Begroot 2013	Totaal 2012
	Onder- zoek	Voor- lichting	Belang- enbehartig- ing	Lot- genoten- contact	Eigen Fondsen- werving	Verkr. subsidie overh.	Beleg- gingen			
Subsidies en bijdragen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aankopen en verwervingen	167.914	229.188	-6.641	143.745	51.887	-	6.935	593.028	605.203	569.619
Uitbesteed werk	-	22.696	-	5.128	6.489	-	-	184.098	103.500	101.293
Publiciteit en communicatie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56.850
Personeelskosten	24.538	234.673	82.437	177.498	127.134	-	-	1.048.311	924.100	976.355
Huisvestingskosten	2.575	24.631	8.652	18.630	13.344	-	-	104.178	108.000	115.105
Kantoor- en algemene kosten	4.524	43.269	15.200	32.727	23.441	-	-	183.007	193.000	206.252
Afschrijvingen	372	3.557	1.250	2.690	1.927	-	-	15.045	17.000	15.611
TOTAAL	199.924	558.014	100.897	380.418	224.221	-	6.935	657.258	2.127.667	1.950.803
										2.041.084
Aantal FTE's	0,4	3,4	1,2	2,6	1,8	0,0	0,0	5,0	14,3	15,5
										16,8

Toerekening indirecte kosten

De NVA rekent de indirecte kosten op basis van de besteedde uren toe aan de verschillende doelstellingen. In de vooraf bepaalde uurtarieven wordt een schatting meegenomen voor de indirecte kosten.

Werkelijk Begroting 2013
Werkelijk 2012

Personeelskosten

Salarissen	818.942	841.500	782.738
Sociale lasten	136.327	170.000	161.050
Pensioenlasten	64.829	57.000	77.757
Overige personeelskosten	37.716	34.600	51.198
Af: Ontvangen ziekengelden	1.057.814	1.103.100	1.072.743
Totaal	1.026.314	1.027.600	1.011.365
Af: Correctie interne verrekeningen			
Doorberekend aan Stichting Het AutismeFonds	29.125		
	29.125	-	35.010
Totaal personeelskosten	997.189	1.027.600	976.355

In 2013 waren er 14,3 FTE's (2012 : 16,8 FTE's) werkzaam bij de NVA.

NEDERLANDSE VERENIGING VOOR AUTISME DE BILT

	<u>BALANS PER</u>	
	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
ACTIVA		
VASTE ACTIVA		
Materiële vaste activa	16.957	30.499
VLOTTENDE ACTIVA		
Voorraden	22.000	21.805
Vorderingen		
Debiteuren	7.068	7.038
Te vorderen subsidies	61.485	49.543
Te vorderen interest	5.156	8.588
Rekening-courant Autismefonds	-	
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>35.892</u>	<u>20.785</u>
	109.601	85.954
Effecten	-	175.953
Liquide middelen	765.517	372.767
TOTAAL	<u>914.075</u>	<u>686.978</u>

31 DECEMBER 2013

	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
PASSIVA		
RESERVES EN FONDSSEN		
RESERVES		
Continuïteitsreserve	-	33.257
Reserve regio's	85.072	85.072
Overige reserves	-127.072	-
Reserve regio ondersteuners	<u>34.726</u>	<u>34.726</u>
	-7.274	153.055
VOORZIENINGEN		
Voorziening Reorganisatiekosten	57.000	
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	111.931	116.871
Belastingen en premies sociale verzekeringen	39.884	200.932
Vooruitontvangen en vooruitgefactureerd	520.071	119.785
Rekening-courant Autismefonds	18.346	-
Overige schulden en overlopende passiva	<u>174.117</u>	<u>96.335</u>
	864.349	533.923
TOTAAL	<u><u>914.075</u></u>	<u><u>686.978</u></u>

NEDERLANDSE VERENIGING VOOR AUTISME DE BILT

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2013

	WERKELIJK 2013	BEGROTING 2013	WERKELIJK 2012
BATEN:			
Baten uit eigen fondsenwerving	1.022.671	948.866	952.989
Baten uit acties van derden	226.703	225.000	223.580
Subsidies van overheden	318.960	250.307	342.114
Baten uit beleggingen	7.874	10.000	21.588
Overige baten	<u>318.179</u>	<u>451.630</u>	<u>426.717</u>
SOM DER BATEN	1.894.387	1.885.803	1.966.988
LASTEN:			
Besteed aan doelstellingen			
Onderzoek	199.924	189.574	70.803
Voorlichting	558.015	767.333	906.868
Belangenbehartiging	100.896	102.000	97.950
Lotgenotencontact	<u>380.417</u>	<u>403.016</u>	<u>344.294</u>
	1.239.252	1.461.923	1.419.915
Werving baten			
Kosten eigen fondsenwerving	180.396	147.000	104.567
Kosten verkrijging subsidie overheden	-	-	302
Kosten van beleggingen	<u>6.935</u>	<u>4.000</u>	<u>7.689</u>
	187.331	151.000	112.588
Beheer en administratie			
Kosten van beheer en administratie	<u>628.133</u>	<u>290.880</u>	<u>453.863</u>
SOM DER LASTEN	2.054.716	1.903.803	1.986.336
RESULTAAT	<u>-160.329</u>	<u>-18.000</u>	<u>-19.348</u>
Resultaatbestemming			
Toevoeging/onttrekking aan:			
Mutatie "Reserve regio ondersteuners"	-		
Mutatie "Bestemmingsreserve regio's"	-		
Mutatie "Reserve regio's"	-		
Mutatie "Continuïteitsreserve"	-33.257		
Mutatie "Overige Reserves"	<u>-127.072</u>		
Resultaat	<u>-160.329</u>		

STICHTING HET AUTISMEFONDS TE DE BILT

BALANS PER 31 DECEMBER 2013

	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
ACTIVA		
VLOTTENDE ACTIVA		
Vorraden	-	-
Vorderingen		
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>18.346</u>	<u>9.293</u>
	18.346	9.293
Liquide middelen	10.263	23.029
	<u> </u>	<u> </u>
TOTAAL	<u>28.609</u>	<u>32.322</u>
PASSIVA		
RESERVES EN FONDSSEN		
RESERVES		
Overige reserves	28.609	32.322
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Rekening-courant Nederlandse Vereniging voor Autisme	-	-
	<u> </u>	<u> </u>
TOTAAL	<u>28.609</u>	<u>32.322</u>

STICHTING HET AUTISMEFONDS TE DE BILT

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2013

	WERKELIJK 2013	BEGROTING 2013	WERKELIJK 2012
BATEN:			
Baten uit eigen fondsenwerving	69.237	65.000	78.165
Baten uit acties van derden	-	-	-
SOM DER BATEN	69.237	65.000	78.165
LASTEN:			
Besteed aan doelstellingen			
Bijdrage Activiteiten NVA	-	-	-
	-	-	-
Werving baten			
Kosten eigen fondsenwerving	43.825	28.000	36.728
Beheer en administratie			
Kosten van beheer en administratie	29.125	19.000	18.021
SOM DER LASTEN	72.950	47.000	54.749
RESULTAAT	-3.713	18.000	23.416
Resultaatbestemming			
Toevoeging/onttrekking aan:			
Mutatie "Overige reserves"	-3.713		23.416
Resultaat boekjaar	-3.713		23.416

OVERIGE GEGEVENS

VASTSTELLING JAARREKENING

De jaarrekening van de NVA over 2012 werd op 22 juni 2013 door de Algemene Vergadering van Afgevaardigden goedgekeurd

BESTEMMING SALDO BOEKJAAR

Vooruitlopend op de beslissing van de Algemene Vergadering van Afgevaardigden is het saldo ad negatief € 164,042 als volgt verdeeld:

- toevoeging Reserve regio-ondersteuners € 0,
- toename reserve regio's € 0,
- afname Overige reserves Stichting AutismeFonds € 3.713
- afname van de bestemmingsreserve Regio's met € 0.

De continuïteitsreserve is gedaald tot nihil. Het resterende negatieve saldo ad. -/- 127.072 is als overige reserves opgenomen onder het eigen vermogen.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

De samenwerking tussen de NVA en oudervereniging Balans is geïntensiveerd. Met behoud van de zelfstandigheid van beide verenigingen is er inmiddels sprake van een gezamenlijke directie, zijn stappen gezet naar één gemeenschappelijke werkorganisatie en is er vanaf eind april 2014 ook sprake van één gemeenschappelijke huisvesting.

Ook op bestuurlijk niveau is sprake van een verdergaande samenwerking. Deze resulteert in een voorstel aan de Algemene Ledenvergaderingen van NVA en Balans om per medio 2014 te komen tot een personele unie van beide besturen.

CONTROLEVERKLARINGEN

Aangezien de maximumbijdrage aan subsidie van het PGO onder de in artikel 18 lid 4 van de Bepalingen Financiële Bijdragen 2005 Stichting Fonds PGO genoemd maximum is gebleven, is geen rapportage opgesteld omtrent de naleving van de bepalingen inzake de financiële bijdragen door de organisatie.

Op de volgende pagina treft u de controleverklaring betreffende de jaarrekening en de andere wettelijke voorschriften en/of voorschriften van regelgevende instanties aan.

Van Ree Accountants en
Belastingadviseurs BV
Sitiopark 2-4
3941 PP Doorn
Postbus 294
3940 AG Doorn

T (0343) 41 59 40
F (0343) 41 44 78
doorn@vanreeacc.nl
www.vanreeacc.nl

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van de Nederlandse Vereniging voor Autisme

Wij hebben de in dit rapport opgenomen geconsolideerde jaarrekening van de Nederlandse Vereniging voor Autisme te De Bilt gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2013 en de staat van baten en lasten over 2013 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de vereniging is verantwoordelijk voor het opmaken van de geconsolideerde jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 voor fondsenwervende instellingen. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de geconsolideerde jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de geconsolideerde jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de geconsolideerde jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de geconsolideerde jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de geconsolideerde jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten. Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de geconsolideerde jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de vereniging gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de geconsolideerde jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Nederlandse Vereniging voor Autisme per 31 december 2013 en van het resultaat over 2013 in overeenstemming met de Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 voor fondsenwervende instellingen.

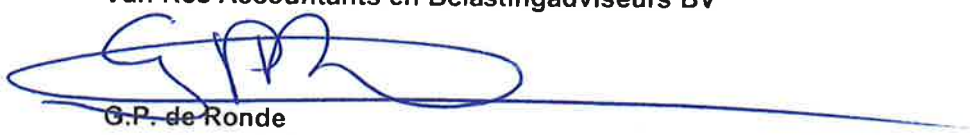
Benadrukking van onzekerheid omtrent de continuïteit

Wij vestigen de aandacht op de algemene toelichting en grondslagen op pagina 34 van de jaarrekening, waarin uiteengezet is dat de vereniging een netto verlies van ad euro 164.042 over 2013 heeft geleden en dat per 31 december 2013 de reserves en fondsen zijn gedaald tot euro 21.335. Deze condities, samen met andere omstandigheden zoals uiteengezet op pagina 28 en 29, duiden op het bestaan van een onzekerheid van materieel belang op grond waarvan gereede twijfel zou kunnen bestaan over de continuïteitsveronderstelling van de entiteit. Deze situatie doet geen afbreuk aan ons oordeel.

Tevens melden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening.

Doorn, 23 mei 2014

Van Ree Accountants en Belastingadviseurs BV



G.P. de Ronde

Registeraccountant

BIJLAGEN BIJ DE JAARREKENING

OVERZICHT PROJECTSUBSIDIES 2013

	WERKELIJK 2013	BEGROTING 2013
<u>Autisme Info Centra</u>		
Baten		
Subsidies van overheden	76.353	53.489
Lasten		
Personeelskosten	6.500	6.000
Organisatiekosten	74.573	77.889
Totaal lasten	81.073	83.889
Bijdrage NVA	4.720	30.400
<u>Lotgenoten Contactgroepen Volwassenen</u>		
Baten		
Baten uit eigen fondsenwerving (Donaties)	68.348	60.116
Totaal baten	68.348	60.116
Lasten		
Opzetten, begeleiden en realisatie	63.862	67.500
Materiaalkosten	8.034	7.616
Totaal lasten	71.896	75.116
Bijdrage NVA	3.548	15.000
<u>Auti-Actie-Dagen</u>		
Baten		
Baten uit eigen fondsenwerving (Donaties)	6.949	-
Baten uit acties van derden	4.763	-
Overige baten (Auti-Actie-Dagen)	27.147	63.900
Totaal baten	38.859	63.900
Lasten		
Opzetten, begeleiden en realisatie	63.098	60.000
Materiaalkosten	25.648	16.900
Totaal lasten	88.746	76.900
Eigen bijdrage NVA	49.887	13.000

OVERZICHT PROJECTSUBSIDIES 2013 (vervolg 1)

	WERKELIJK 2013	BEGROTING 2013
<u>Auti-Doe-Dagen</u>		
Baten		
Baten uit eigen fondsenwerving (Donaties)	22.816	25.000
Totaal baten	22.816	25.000
Lasten		
Opzetten, begeleiden en realisatie	14.880	13.000
Reis-, verblijf- en representatiekosten	638	2.500
Attenties deelnemers	2.075	2.500
Informatiefolders	4.200	7.000
Totaal lasten	21.793	25.000
Resultaat	1.023	-
Reservering naar 2014	1.023	-
Bijdrage NVA	-	-
<u>Autismeweek</u>		
Baten		
Baten uit eigen fondsenwerving (Donaties)	20.474	-
Totaal baten	20.474	-
Lasten		
Opzetten, begeleiden en realisatie	18.396	20.000
Materiaalkosten	37.070	20.300
Totaal lasten	55.466	40.300
Bijdrage NVA	34.992	40.300
<u>AUTISME WERKT</u>		
Baten		
Subsidies van overheden	51.420	110.000
Totaal baten	51.420	110.000
Lasten		
Opzetten, begeleiden en realisatie	36.056	48.450
Materiaalkosten	15.276	67.500
Totaal lasten	51.332	115.950
Saldo naar 2014	-88	5.950

OVERZICHT PROJECTSUBSIDIES 2013 (vervolg 2)**THEMADAG VERSTANDELIJK GEHANDICAPTEN****Baten**

Baten uit eigen fondsenwerving (Donaties)

Deelnemersgelden

WERKELIJK 2013	BEGROTING 2013
-------------------	-------------------

4.000

25.000

13.985

17.985

25.000

Lasten

Opzetten, begeleiden en realisatie

Materiaalkosten

10.325

25.000

8.968

-

Totaal lasten

19.293

25.000

Bijdrage NVA**1.308****-****SOCIALE ACTIVERING****Baten**

Subsidies van overheden

14.592

22.494

14.592

22.494

Lasten

Opzetten, begeleiden en realisatie

Materiaalkosten

16.013

22.494

89

-

Totaal lasten

16.102

22.494

Bijdrage NVA**1.510****-****VANUIT AUTISME BEKEKEN****Baten**

Subsidies van overheden

21.682

-

21.682

-

Lasten

Opzetten, begeleiden en realisatie

Diensten door derden olv. Werkgroep

7.055

-

14.627

-

Totaal lasten

21.682

-

Bijdrage NVA**-****-**

NEDERLANDSE VERENIGING VOOR AUTISME DE BILT

BEGROTING
2014

BATEN:

Baten uit eigen fondsenwerving	858.032
Baten uit acties van derden	230.000
Subsidies van overheden	225.000
Baten uit beleggingen	-
Overige baten	301.000

SOM DER BATEN **1.614.032**

LASTEN:

Besteed aan doelstellingen

Onderzoek	82.500
Voorlichting	547.500
Belangenbehartiging	140.000
Lotgenotencontact	341.000

1.111.000

Werving baten

Kosten eigen fondsenwerving	170.000
Kosten verkrijging subsidie overheden	-
Kosten van beleggingen	-

170.000

Beheer en administratie

Kosten van beheer en administratie	333.032
------------------------------------	---------

SOM DER LASTEN **1.614.032**

RESULTAAT

-

