

NVA Jaarverslag 2014



Voorwoord

2014 is een turbulent jaar geweest voor de NVA, zowel intern in de organisatie als extern – voor onze leden. En naar die leden gaat toch onze eerste aandacht uit: we hebben hun belangen zo goed mogelijk behartigd in alle transities van beleidstaken naar gemeenten waar zij mee te maken krijgen: op het gebied van onderwijs, werk, jeugdzorg, maatschappelijke ondersteuning en langdurige zorg.

Tegelijkertijd maakte de organisatie een reorganisatie door, verhuisden we (binnen De Bilt) en gingen samenwonen met Oudervereniging Balans. Beide verenigingen, NVA en Balans, werken nu vanuit één landelijk bureau met gemeenschappelijke voorzieningen. Daarbij is bezuinigd op vaste lasten en waren helaas gedwongen ontslagen onvermijdelijk. Tegelijkertijd is geïnvesteerd in professionalisering van de bedrijfsvoering, de interne organisatie, de diensten en producten voor de leden. Daarnaast is in verband met de teruglopende overheidssubsidies de basis gelegd voor nieuwe verdienmodellen, naast de bestaande basis van contributie en subsidies. Dit heeft ertoe geleid dat de NVA in 2014 een positief resultaat heeft bereikt, na 'verliesjaar' 2013.

In 2014 heeft de NVA het fundament gelegd voor een vernieuwde, toekomstbestendige vereniging. Voor 2015 verwacht de NVA zich volop in te kunnen zetten voor haar doelstelling: de belangenbehartiging van mensen met autisme en hun omgeving. Waarbij we verder bouwen aan meer herkenning en erkenning van autisme, en maatwerk in



de begeleiding van mensen met autisme. Met als uiteindelijk doel om de participatie van mensen met autisme op alle levensgebieden en in alle levensfasen te bevorderen.

Dit doen we samen met vele andere organisaties die mensen met autisme een warm hart toedragen. En ook met naasten en mensen met autisme zelf. Zoals met onze in 2014 benoemde ambassadeur: Birsan Basar.

Want: "Als je de deur niet uit gaat, gebeurt er niets", een mooie uitspraak van Lisan, een van de trouwe bezoekers van onze Auti-Doe-Dagen.

Swaeneth Woldhuis,
Directeur NVA en Balans

Inhoud

Autisme	6
Missie & Visie & Ambitie	8
Organisatie	10
Vrijwilligers & ambassadeurs	14
Autisme awareness	16
Informatie & advies	22
Ervaringen delen	26
Evenementen & Activiteiten	28
Kennis ontwikkelen & verbeteren	30
Autipas	34
Tijdschriften	35
Website	36
Nieuwsbrieven & sociale media	37
Autismefonds & donateurs & sponsors	38
Inkomsten & uitgaven	42
Toekomst	48



Autisme

Mensen met een Autisme Spectrum Stoornis verwerken informatie in de hersenen op een andere manier. Met autisme word je geboren en het blijft gedurende het hele leven een rol spelen. Hoewel autisme vaak niet zichtbaar is aan de buitenkant, heeft het een grote invloed op iemands leven. Hoe groot deze invloed is, en op welke wijze dit tot uitdrukking komt verschilt per persoon, en per levensfase. Juiste begeleiding, ondersteuning en diagnostiek zijn essentieel om mensen met autisme zo goed mogelijk voor te bereiden op deelname aan de maatschappij.



Missie & Visie & Ambitie

De NVA is een belangenvereniging voor mensen met autisme en hun naasten. Met autisme worden de diagnoses Autisme Spectrum Stoornis (ASS), klassiek autisme, het Syndroom van Asperger en PDD-NOS bedoeld. De NVA heeft 14.000 leden en heeft een centrale locatie in de Bilt.



De Nederlandse Vereniging voor Autisme (NVA) maakt zich al ruim 35 jaar sterk voor mensen met autisme, hun familie en omgeving. Ons doel is de maatschappelijke positie van kinderen en volwassenen met autisme te versterken. Wij proberen een bijdrage te leveren aan de vermindering van de problemen en de verbetering van de situaties waar kinderen en volwassenen met autisme mee te maken hebben.

Missie & Visie

De NVA geeft mensen met autisme en hun naasten een stem en zorgt dat zij gehoord worden. De NVA is dé organisatie in Nederland die vanuit het perspectief van mensen met autisme en hun naasten bouwt aan een autismevriendelijke maatschappij; een maatschappij waarin mensen met autisme optimaal geïntegreerd, geaccepteerd en zelfredzaam zijn. Door belangenbehartiging, door betrouwbare informatievoorziening en door lotgenotencontact in de buurt. De NVA zorgt voor begrip en herkenning. Door de NVA kunnen mensen met autisme en hun naasten zichzelf zijn en optimaal tot hun recht komen.



Ambities

Persoonlijke relaties

verminderen van eenzaamheid en isolement.

Maatschappij

een autismevriendelijker, meer begripvolle samenleving.

Hulpverlening

zo vroeg mogelijk diagnose en ondersteuning op maat.

Opleiding

onderwijs op maat, waardoor minder voortijdig schooluitval.

Werk

meer mensen met autisme vinden betaald werk.

Wonen

meer mensen met autisme vinden een passende woonplek.

Levensloopbegeleiding

passende begeleiding, met name bij overgangssituaties.

Zoeken & vinden

website waar je alles kunt vinden over het aanbod in en buiten je regio (zorg, diagnostiek, vakanties, rijles, etc). Je kunt ook je ervaring plaatsen en lezen hoe anderen het aanbod waarderen.

Organisatie



Sinds 2014 werken de twee aparte verenigingen NVA en Balans met één bestuur, vanuit één landelijk bureau onder leiding van één directeur. Hiermee hebben beide organisaties een forse kostenreductie kunnen realiseren en kunnen zij op bepaalde domeinen eenvoudiger samenwerken.

Op regionaal niveau zijn er geen wijzigingen aangebracht. De 11 regio's van de NVA werken met een regiobestuur dat verantwoordelijk is voor de werving en de aansturing van vrijwilligers in de regio. De regiobesturen geven op lokaal niveau invulling aan de doelstellingen van de NVA en zorgen voor de uitvoering van regionale Autisme Informatie Centra (AIC's), voor regionale activiteiten, lotgenotencontact en belangenbehartiging. Daarbij worden de regionale vrijwilligers op het gebied van inhoud en administratie ondersteund door het landelijk bureau.

De ledenraad

De algemene vergadering van afgevaardigden (AVA) van de NVA wordt gevormd door de ledenraad. De ledenraad houdt toezicht op het bestuur. De raad bestaat uit elf afgevaardigden uit de 11 NVA-regio's. Deze afgevaardigden worden door en uit de leden gekozen. Naast een afgevaardigde wordt één vaste plaatsvervanger gekozen. Beiden maken deel uit van het regiobestuur waarvoor zij afgevaardigde zijn. De ledenvergadering komt jaarlijks, binnen zes maanden na afloop van het kalenderjaar, samen ter bespreking van het jaarverslag, de jaarrekening en verantwoording, inclusief het verslag van de accountant, ter benoeming van de accountant en met het oog op voorstellen van het bestuur, de ledenraad of een afdelingsbestuur.

Het bestuur

Het bestuur van de NVA bestaat uit zeven natuurlijke personen. Als gevolg van de bestuurlijke fusie wordt het bestuur gevormd door 3 leden van de NVA, 3 leden van Balans en een voorzitter. Het bestuur bestaat naast de voorzitter uit een vicevoorzitter, een tweede vicevoorzitter, een penningmeester en drie algemene bestuursleden. Het bestuur zet in hoofdlijnen het strategische beleid uit en neemt samen met de directie beslissingen op strategisch niveau. Het bestuur houdt toezicht op de directie, die belast is met de dagelijkse leiding van de vereniging.

H.P.A.M. Bosch, voorzitter

V.F.J. Baalman, vice-voorzitter

C.G. Teppema, penningmeester

A.L. van Wijlen, bestuurslid

H.P.G.M. Holzmüller, bestuurslid

E.M. Ribbens, bestuurslid

E.A.J.M. Reijnen, bestuurslid

De leden van het bestuur kunnen buiten de leden worden benoemd voor een periode van 4 jaar, met de mogelijkheid van herbenoeming voor nog eens 4 jaar.

Benoeming van ten hoogste drie van de bestuurders, niet zijnde de voorzitter, kan door het bestuur op bindende voordracht plaatsvinden. Benoeming van deze leden vindt plaats door de ledenraad. Drie van de bestuurders van de vereniging, niet zijnde de voorzitter maken tevens deel uit van het bestuur van Balans.

In 2015 worden twee nieuwe bestuursleden benoemd in verband met het vertrek van Anna Versteegh en Pieter Hollander.

Het bestuur is belast met het besturen van de vereniging, waaronder begrepen de algemene beleidsvoering van de vereniging op basis van het door het bestuur vastgestelde en door de ledenraad goedgekeurde beleidsplan. Het bestuur komt hiertoe zes keer per jaar bijeen.

Bestuurders van de vereniging ontvangen in hun hoedanigheid van bestuurder geen bezoldiging, middellijk noch onmiddellijk. Bestuurders kunnen ter beoordeling van de ledenraad recht hebben op een vergoeding van de door hen in uitoefening van hun functie (in redelijkheid) gemaakte kosten en kunnen een niet bovenmatige vacatievergoeding ontvangen ter zake van hun werkzaamheden voor de vereniging.

Aan de bestuurders zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

De directie

De directie van de NVA bestaat uit een directeur, Swanet Woldhuis, belast met de leiding over en de verantwoordelijkheid voor het landelijk bureau, de dagelijkse gang van zaken, het ontwikkelen en uitvoeren van het (strategisch) beleid, het ondersteunen van de afdelingsbesturen, het aanstellen, schorsen en ontslaan van medewerkers, het vaststellen van

hun rechtspositie, alsmede het verrichten van alle voorkomende werkzaamheden ter realisering van de (strategische) doelstellingen van de vereniging. De directeur wordt bijgestaan door het vestigingsbureau en handelt binnen de door het bestuur vastgestelde beleidskaders en de grenzen van het beschikbare budget en legt hierover verantwoording af aan het bestuur van de vereniging.

De directeur is 55,56% aangesteld bij de NVA. Het jaarinkomen valt binnen het maximum van 158.000 Euro volgens de VFI Beloningsregeling. Aan de directie zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt. De directeur is tevens directeur van Balans.

Nevenfuncties

- De heer H.P.A.M. Bosch bekleedt naast zijn functie van voorzitter bij de NVA een functie als directeur-bestuurder van woningstichting Waterweg Wonen Vlaardingen. Tevens is hij bestuurslid bij Aedes, brancheorganisatie van corporaties. Dhr. Bosch is voorzitter van het bestuur van DE KOM, theater- en kunstencentrum Nieuwegein. Per 1 juli 2014 is hij lid van de Raad van Toezicht bij Axioncontinuu, een organisatie voor ouderenzorg in Utrecht en omgeving.
- De heer V. Baalman H.P.G.M. vice-voorzitter
- De heer C.G. Teppema is naast zijn functie van penningmeester bij de NVA Chief Credit Officer bij Pemberton Asset Management in Londen. Tevens is hij bestuurslid van twee dochterondernemingen van Pemberton Asset Management in Luxemburg en Jersey. De heer Teppema is voorzitter bij de Stichting Exploitatie Hilversum en lid van de Raad van Toezicht bij fosforfabriek Thermphos in Vlissingen en bestuurslid bij Stichting Administratiekantoor Pon Holdings, een internationale handels- en serviceorganisatie in Leusden.
- Mevrouw H.P.G.M. Holzmüller, bestuurslid
- Mevrouw E.M. Ribbens, is naast haar functie als bestuurslid van de NVA directeur van Stichting Mens in De Bilt.
- De heer A.L. van Wijlen is naast zijn functie van bestuurslid van de NVA voorzitter bij de Sallandse Bijenvereniging St. Imelda, vice-voorzitter van het Kultrhus De Spil, Penningmeester bij Stichting Toegankelijke Informatie en eigenaar van Van Wijlen Duncker Beheer B.V.
- De heer E.A.J.M. Reijnen is naast bestuurslid van de NVA tot 1 augustus 2014 tevens bestuurder geweest van het Dr. Leo Kannerhuis. Vanaf 1 augustus is hij aangetreden als directeur van Quli BV in oprichting, een onlinezorgportaal. Daarnaast is hij bestuurslid van StichtingTopGGz, voorzitter bij Reach Another Foundation, penningmeester bij Stichting Vakanties Autisme, vice-voorzitter Werkgroep Vanuit Autisme Bekeken en bestuurslid van Passwerk België
- Mevrouw Z.D. Woldhuis is behalve directeur van NVA ook directeur van het AutismeFonds en van Balans, vice-voorzitter van de Raad van Toezicht bij GGZ-Eindhoven en Arbitrer Commissie Governance bij het scheidsrecht gezondheidszorg.
- Mevrouw H.P.G.M. Holzmüller is bestuurslid vanuit de regiovrijwilligers en management-assistent bij ONVZ Zorgverzekeraar.

Vrijwilligers & Ambassadeurs

De NVA is voor een groot deel van haar activiteiten afhankelijk van vrijwilligers. Er zijn regionaal circa 475 vrijwilligers betrokken bij de vereniging. Bij het landelijk bureau zijn er circa 25 vrijwilligers actief. Het vrijwilligersbeleid is er op gericht om de vrijwilligers te inspireren, te binden en enthousiast betrokken te houden.

Vrijwilligers

Om dit doel te bereiken ontvangen alle vrijwilligers van de NVA, die werkzaam zijn op basis van een vrijwilligersovereenkomst, een vergoeding conform de regels van de belastingdienst. Daarnaast krijgen zij korting op de door de NVA aangeboden cursussen. Vanaf 2015 wordt gestart met de organisatie van een jaarlijkse vrijwilligersdag.

Om de deskundigheid van vrijwilligers te vergroten krijgen zij regelmatig workshops aangeboden, waaronder een introductiecursus, de starterscursus AIC en de cursus gesprekstechnieken. Daarnaast zijn er kennisbijeenkomsten over onder meer de nieuwe Jeugdwet, complexe zorgvragen, de invoering van het passend onderwijs en de invoering van de participatiewet. Voor de partnercontactpersonen, gespreksleiders en vrijwilligers van de Actie-Auti-Dagen zijn er nog eens extra trainingen voor deskundigheidsbevordering. Voor de vrijwilligers is er een map 'Belangenbehartiging' samengesteld waar actuele informatie in staat over de onderwerpen die relevant zijn voor

mensen met autisme. Daarnaast worden alle vrijwilligers eens in de vier tot zes weken middels een digitale nieuwsbrief geïnformeerd over belangrijk nieuws binnen en buiten de organisatie. Met de interne nieuwsbrief wordt eveneens een programmalijst meegezonden van alle landelijke en regionale activiteiten van de NVA.

Om belangenverstrengeling te voorkomen is er een notitie 'Belangenverstrengeling' opgesteld. In verband met de vertrouwelijke aard van de gesprekken – bij bijvoorbeeld de Informatie en advieslijn of in lotgenotencontactgroepen – verklaart iedere vrijwilliger bij indiensttreding de gegevens die hem of haar bij de uitoefening van zijn of haar werkzaamheden ter kennis komen, geheim te houden.

Vanaf 2015 wordt het voor een deel van de vrijwilligers bij het aangaan van een vrijwilligersovereenkomst verplicht om een Verklaring Omtrent Gedrag te overleggen. Aan dit beleid zal in 2015 verder vorm worden gegeven.

“Het onzichtbare van autisme maakt herkenning en erkenning lastig. Als ambassadeur wil ik bijdragen aan acceptatie én participatie van mensen met autisme.”

Birsen Basar
ambassadeur NVA



Klachtenprocedure

De klachtenprocedure van de NVA bestaat in eerste instantie uit een informele behandeling van de klacht, in een gesprek met de betrokkene waarop de klacht betrekking heeft. Dit gesprek kan desgewenst plaatsvinden in aanwezigheid van een onafhankelijke bemiddelaar. Blijft voor beide partijen een aanvaardbaar resultaat uit, dan kan de klacht worden ingediend bij de klachtencommissie. Deze commissie oordeelt over de ontvankelijkheid en gegrondheid van de klacht. De klachtencommissie is niet gerechtigd tot het verder nemen van maatregelen, maar kan wel aanbevelingen doen aan het bestuur.

In 2014 zijn er geen klachten ter behandeling bij de klachtencommissie binnengekomen.

Ambassadeurs

In 2014 is de eerste ambassadeur voor de NVA benoemd: Birsen Basar, een jonge vrouw met autisme. Swanet Woldhuis, directeur Balans en NVA: “We zijn trots op Birsen voor wat zij al heeft bereikt en verheugd dat zij zich samen met ons wil inzetten voor een autismevriendelijke maatschappij. Het is belangrijk om vanuit het perspectief van mensen met autisme en hun naasten te bouwen aan een maatschappij waarin mensen met autisme optimaal geïntegreerd, geaccepteerd en zelfredzaam zijn. Birsen kan een rolmodel voor jongeren en jongvolwassenen met autisme zijn en inspirerend voor onze leden en donateurs.”



Staatssecretaris Martin van Rijn sprak de bezoekers van het NVA AutismeCongres toe en benoemt hoe belangrijk hij het vindt dat mensen met autisme op hun talenten worden aangesproken. Hij werd vervolgens geïnterviewd door Roos Ribbens, een jonge vrouw met autisme: "Hij bleek een zeer hartelijke man die mij goed op mijn gemak stelde".

Autisme awareness

Kernthema's op het terrein van belangenbehartiging waren voor 2014 autisme en werk, autisme en complexe zorgvragen, de transitie van de zorg en de invoering van passend onderwijs.



Autismecongres 2014

Ook in 2014 heeft het jaarlijkse NVA AutismeCongres plaatsgevonden in het Beatrixtheater van de Jaarbeurs in Utrecht. Bijzonder was het bezoek van Staatssecretaris Van Rijn aan ons congres. Hij maakte het motto van de Autismeweek 2015 bekend: 'Autisme is niet te genezen, onbegrip gelukkig wel.' Tijdens het congres is de nieuwe DSM-5 besproken door autismedeskundige Annelies Spek. In

van Berckelaer Onnes hield een lezing over vroegsignalering. Met een eigentijds optreden van Jarl van Maltha en een lezing van Papageno is het belang van muziek en creativiteit voor mensen met autisme tijdens het congres, onder de aandacht gebracht. Na een aangrijpend ervaringsverhaal werd het congres afgesloten met een inspirerende lezing van autismedeskundige Peter Vermeulen over 'autisme en levensgeluk'. De opkomst was ook in 2014 met 1230 bezoekers weer goed.



Autismeweek 2014

De NVA heeft in 2014 rondom de Wereld Autisme Dag op 2 april, wederom de Autismeweek georganiseerd, samen met het AutismeFonds. Het thema van de Autismeweek in 2014 was 'Ontmoet autisme.' Tijdens de Autismeweek zijn door heel Nederland tal van activiteiten georganiseerd waaronder een themadag over wonen, spelletjes waarin geïnteresseerden konden ervaren hoe het is om autisme te hebben, een presentatie van een korte film over succesvol studeren met autisme en een dance event. Ook zijn er regionaal 'Meet and Greet's' georganiseerd, in samenwerking met Stichting Hoezo Anders. Op deze bijeenkomsten gingen organisaties, onderzoekenden en medewerkers met autisme met elkaar in gesprek.



“Talentvolle
Wajongers zijn
keihard nodig.”

Tjerk Baas

Autisme en werk

Autisme en werk is een centraal speerpunt in de belangenbehartiging van de NVA. In 2014 kwam dit tot uitdrukking tijdens de Autismeweek en in drie projecten op het gebied van werk. Dit betrof allereerst het Brugproject van het programma Autisme en werk. Dit project heeft tot doel de informatie en adviesfunctie van de NVA op terrein van betaald werk en arbeidsparticipatie te stimuleren. Daarnaast is de NVA actief betrokken

bij het onderzoeksproject ‘Op eigen kracht’: een onderzoek naar de arbeidsparticipatie van mensen met een beperking, waaronder mensen met autisme. Tenslotte heeft de NVA deelgenomen aan het project ‘Open voor werk’ van het LPGGz. Meer over deze projecten staat op pagina 31-33. Ook in 2015 zal de NVA aandacht besteden aan autisme en werk. Er zal een Steunpunt Autisme en Werk worden opgericht waar mensen terecht kunnen met vragen over autisme en werk.

Zorg & onderwijs

Op de beleidsterreinen zorg en onderwijs vond op zowel landelijk als regionaal niveau belangenbehartiging plaats.

Autisme en complexe zorgvragen

Op dit terrein is met name de NVA-werkgroep autisme en een verstandelijke beperking actief geweest. De werkgroep is in 2014 meerdere malen bijeen gekomen om de knelpunten van deze specifieke doelgroep te bespreken en heeft kwaliteitseisen opgesteld voor de begeleiding van mensen met autisme met een verstandelijke beperking. Deze kwaliteitseisen zijn te vinden op www.autisme.nl. ‘Good practices’ zijn breed onder de aandacht gebracht via het NVA-ledenmagazine ‘Engagement met Autisme.’

De NVA, Amarant en Kennisplein Gehandicaptensector hebben daarnaast samengewerkt aan een werkboek voor begeleiders van mensen met autisme en een verstandelijke beperking. Dit boek is gepubliceerd onder de titel ‘Thuis in een onbegrijpelijke wereld’ en is in gedrukte versie en als download online verkrijgbaar via het Kennisplein Gehandicaptenzorg.

Transitie van zorg en onderwijs naar gemeenten

De overheveling van zorg naar de gemeenten, onder meer tot uiting komend in de nieuwe Wet maatschappelijke ondersteuning, de Wet Langdurige zorg, de Participatiewet en de Jeugdwet, evenals de invoering van passend onderwijs, hebben een gezamenlijk doel. Zij beogen gemeenten en scholen beter in staat te stellen om maatwerk te leveren: individuele ondersteuning en begeleiding die gericht is op de behoeftes van het individu. Door het bundelen van krachten van gemeenten, (jeugd)zorgaanbieders en scholen zou kennis beter gebruikt kunnen

worden en kan de afstemming tussen onderwijs en jeugdhulp beter en efficiënter ingericht worden. In de praktijk gaat het echter bepaald niet vanzelf om deze mooie doelen ook echt werkelijkheid te laten worden. Een stevige belangenbehartiging ten behoeve van mensen met autisme en hun naasten is hierbij essentieel.

De overheveling van de zorg naar gemeentelijk niveau vraagt om regionale zichtbaarheid, en om regionale belangenbehartiging ten behoeve van mensen met autisme en hun naasten. Hiervoor is de inzet van goed geïnformeerde en actieve vrijwilligers essentieel. Deze transities en de beperking van financiële middelen van de overheid vragen veel van de NVA. Zij heeft daarom hard gewerkt aan de professionalisering van haar medewerkers en vrijwilligers, en de basis gelegd voor samenwerking binnen de nieuwe zorgstructuur met scholen en zorg. De basis is in 2014 gelegd voor de oprichting en ontwikkeling van een Academy voor haar vrijwilligers, haar leden en voor leerkrachten en professionals. Tevens zijn er diverse kennisbijeenkomsten georganiseerd om vrijwilligers te informeren over de beleidsontwikkelingen. Ook is het handboek voor vrijwilligers opgesteld om hen van verdere informatie te voorzien en zijn vrijwilligers voorzien van actuele informatie middels digitale nieuwsbrieven en artikelen in het NVA-magazine Engagement.

Samenwerking

Om signalen van mensen met autisme te bundelen en belangen te behartigen is in 2014 bovendien nauw samengewerkt met koepelorganisaties en andere beleidsorganisaties zoals Balans, LPGGz, Ieder(In). Het Nederlands Autisme Register, een initiatief van de NVA en de Vrije Universiteit Amsterdam is hiervoor een belangrijk middel, omdat hierin periodiek cijfers over de leefsituatie van mensen met autisme worden verzameld.



Gevolgen van transitie van beleid

De veranderingen in zorg en onderwijs hebben een groot aantal wijzigingen met zich meegebracht voor mensen met autisme en hun naasten, met name omdat zij te maken hebben gekregen met nieuwe procedures, andere zorgprofessionals en veranderingen in de bekostigingssystematiek. Informatievoorziening en ondersteuning aan mensen met autisme, hun naasten, scholen, onderwijs- en zorgprofessionals en gemeenten hebben in 2014 centraal gestaan, en zullen in 2015 uitgebouwd worden door actief bij te dragen aan de ontwikkeling en overdracht van kennis, wetenschappelijk onderzoek en professionalisering.

Richtlijnen en kwaliteitseisen

In 2014 is de NVA betrokken geweest bij de ontwikkeling van richtlijnen en kwaliteitseisen die van belang zijn voor de diagnostiek, hulpverlening en ondersteuning van mensen met autisme en hun naasten, bijvoorbeeld bij de Richtlijn Autismspectrumstoornissen voor de jeugdgezondheidszorg. Daarnaast zijn er kwaliteitseisen opgesteld voor de zorg aan mensen met autisme en een verstandelijke beperking.

Invoering Passend Onderwijs

Een ander thema dat aandacht heeft gehad is de invoering van het passend onderwijs. Er is een politieke lobby geweest en in samenwerking met Balans is er een brandbrief uitgegaan naar Staatssecretaris Sander Dekker van OCW waarin de zorgen van beider verenigingen over de invoering van het passend onderwijs zijn geuit. Eveneens is de start gemaakt met een campagne om de samenwerking tussen ouders en scholen te stimuleren en te faciliteren.

Media

Rond de NVA-evenementen zoals de Autisme-week, het NVA-congres en de presentatie van enquêteresultaten is de pers actief benaderd via persberichten en via ons inmiddels stevige netwerk in de media. Daarnaast weten journalisten ons steeds beter te vinden wanneer zij een programma willen maken of in een krant of tijdschrift willen publiceren over autisme en daarvoor bijvoorbeeld een ervaringsdeskundige, professional of wetenschapper aan het woord willen laten. Er is met name veel media-aandacht geweest rondom de Autismeweek.

De NVA heeft meegewerkt aan de 'Drieluik (Over)leven met Autisme', uitgezonden door KRO/RKK Kruispunt. Ook is er bijvoorbeeld

een bijdrage geleverd aan het programma 'Het Klokhuis,' aan de aflevering over autisme binnen de serie 'Hersenen'.

Met name rondom de Autismeweek zijn er diverse interviews geweest, uitgezonden op tal van regionale radiozenders. Rondom de Autismeweek is eveneens door diverse tijdschriften en magazines zoals Vrij Nederland, Flair, Kidsweek en Vriendin aandacht besteed aan autisme en de NVA. Diverse dagbladen hebben aandacht besteed aan autisme en de NVA, waaronder Het Algemeen Dagblad, De Telegraaf, De Volkskrant en NRC Next. In de dagbladen zijn interviews geplaatst, er is een portret geweest en ook de Autismevriendelijkheidsprijs heeft de pers gehaald.



Autismevriendelijkheidsprijs

Ieder jaar wordt tijdens de Autismeweek de Autismevriendelijkheidsprijs uitgereikt. In 2014 is de Autismevriendelijkheidsprijs voor professionals uitgereikt aan Theehuis Jansland, waar stage- en werkervaringsplaatsen worden geboden aan jongeren met een beperking. De Autismevriendelijkheidsprijs voor privé-personen is in 2014 uitgereikt aan Roel Rougoor die zich als vrijwilliger en begeleider inzet om kinderen met autisme of een andere beperking binnen de scoutinggroep een plek te geven.



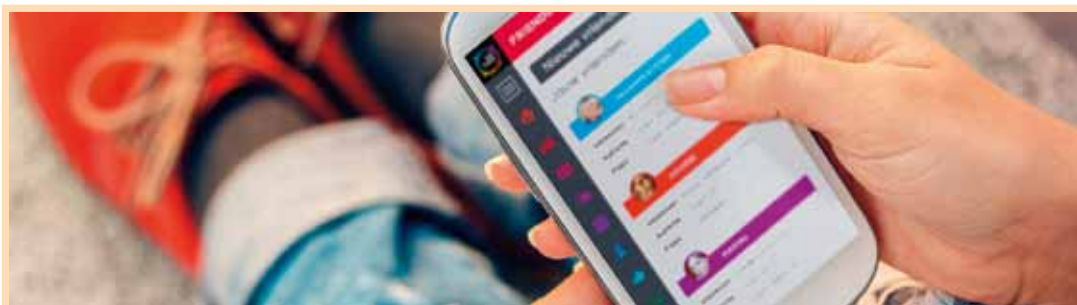
Informatie & advies

De NVA verstrekt informatie en advies via haar regionale Autisme Informatie Centra en via de landelijke telefonische informatie- en Advieslijn. De vrijwilligers van de AIC 's en de I&A lijn zijn betrokken en getrainde NVA vrijwilligers met (ervarings)kennis van autisme.

Autisme Informatie Centra

De AIC's van de NVA hebben in 2014 regionaal diverse activiteiten georganiseerd waarin leden elkaar konden ontmoeten, informatie kregen en tips konden uitwisselen.

Voorbeelden van activiteiten in 2014 zijn onder andere: het Noordelijk Congres, autismevriendelijke filmvoorstellingen, Koffie PLUS ochtenden, een rustig bezoek aan de Sint, gespreksgroepen, lezingen & cursussen, een informatiemarkt met het thema 'Ontmoet autisme', inloopochtenden, meet & greet's autisme, een vrouwenwandeling, autisמעafé's. Ook zijn er diverse themabijeenkomsten georganiseerd over bijvoorbeeld prikkelverwerking, dyslexie, autisme en een verstandelijke beperking, de Wmo en het pgb.



Voorlichtingsmateriaal

In 2014 is vooral gewerkt aan de ontwikkeling van digitaal voorlichtingsmateriaal. In samenwerking met het programma Vanuit Autisme Bekeken is gewerkt aan een digitale wegwijzer om mensen met autisme en hun naasten wegwijs te maken.

Voor het project AutThere! is een start gemaakt voor de ontwikkeling van materialen om de AutThere-app te promoten, onder meer tijdens de Autismeweek 2015.

Informatie en advieslijn

De NVA heeft een informatie- en advieslijn waar mensen met autisme en hun naasten terecht kunnen met vragen over autisme, over hulp bij autisme en over alles waarover zorgen bestaan. De vragen worden telefonisch of per mail beantwoord door getrainde, ervaringsdeskundige vrijwilligers. De vrijwilligers van de informatie- en advieslijn maken gebruik van de vele informatie en documentatie die bij de NVA beschikbaar is. Alle vrijwilligers krijgen een training en worden regelmatig bijgeschoold om hun werk zo goed mogelijk te kunnen blijven doen. In 2014 heeft de informatie- en advieslijn naast algemene spreekuren, ook specifieke spreekuren gehad voor partners, en voor vragen rondom werk. Ook in 2014 zijn er veel vragen door onze vrijwilligers beantwoord, maandelijks circa 150 telefonische vragen en 100 per mail.



**Verschuil jij je
wel eens
achter je glimlach?
Wat dacht je
van mij**

Autisme is niet te genezen,
onbegrip gelukkig wel.

Ervaringen delen

De NVA biedt haar leden vele mogelijkheden om elkaar te ontmoeten: volwassenen met autisme, ouders, partners en andere direct betrokkenen. Mensen aan wie je niet alles hoeft uit te leggen. Lotgenotencontact is in 2014 voor verschillende doelgroepen en op verschillende manieren georganiseerd: voor volwassenen, voor ouders, voor (ex)partners, voor kinderen van een ouder met autisme en voor overige naasten. De gespreksleiders van deze groepen zijn betrokken en getrainde NVA vrijwilligers met (ervarings)kennis van autisme. Daarnaast biedt de NVA ook andere mogelijkheden om elkaar te ontmoeten: tijdens een themadag, congres, een informatieavond in de regio, op een Anti-Doe-Dag in een pretpark of bij een toneel- of filmvoorstelling.

Lotgenotencontact voor volwassenen

Voor volwassenen met autisme met een normale tot hoge intelligentie organiseert de NVA in de regio's lotgenotengespreksgroepen onder leiding van een gespreksleider.

Lotgenotencontact voor ouders

Voor ouders van kinderen met autisme heeft de NVA in elke regio oudercontactpersonen die gespreksgroepen en andere ontmoetingsmomenten organiseren. Deze ontmoetingsdagen of -avonden staan in het teken van elkaars verhaal horen en het uitwisselen van ervaringen en deskundigheid.

Lotgenotencontact voor (ex)partners

Voor (ex-)partners van mensen met autisme worden gespreksgroepen georganiseerd. Het doel

van deze regionale bijeenkomsten, georganiseerd door partnercontactpersonen, is het doorbreken van het isolement waarin deze partners zich vaak bevinden, en ook om steun bij elkaar te vinden.

Lotgenotencontact voor kinderen van een ouder met autisme

Voor kinderen van een ouder met autisme organiseert de NVA bijeenkomsten om ervaringen te delen over het opgroeien binnen een gezin waarin een ouder autisme heeft.

Lotgenotencontact voor overige naasten

Voor overige naasten zoals opa's, oma's, broers en zussen worden eveneens regionaal lotgenotenbijeenkomsten georganiseerd en incidenteel zijn er ontmoetingsdagen voor broers en zussen.



Evenementen & Activiteiten

Binnen de NVA zijn in 2014 tal van activiteiten georganiseerd. De kerntaak van de NVA is belangenbehartiging voor mensen met autisme en hun naasten. Belangenbehartiging heeft dan ook volop de aandacht gehad in 2014, maar er zijn ook tal van andere activiteiten ontwikkeld en georganiseerd door de NVA, telkens weer met het doel de ondersteuning, participatie en zelfredzaamheid van mensen met autisme en hun naasten te vergroten.

Auti-Doe-Dagen

In 2014 heeft de NVA wederom de succesvolle Auti-Doe-Dagen georganiseerd voor mensen met autisme van alle leeftijden. Tijdens deze goed bezochte Auti-Doe-Dagen, waarbij zich vaak wel tot 1000 mensen aanmelden, zijn parken en musea zoveel mogelijk exclusief geopend voor mensen met autisme en/of passen zij deze dag de faciliteiten aan. Hierdoor kan een te grote drukte worden vermeden en kunnen mensen met autisme een dag 'onder elkaar'

zijn, samen met hun ouders, partner, begeleider of andere direct betrokkenen. In 2014 zijn er Auti-Doe-Dagen georganiseerd in onder meer Avonturenpark Hellendoorn, Bounz Almere en Zoo Parc Overloon. Ook zijn er Auti-Doe-Avonden georganiseerd bij het Luchtvaartpark Aviodrome en het Spoorwegmuseum Utrecht. Samen met Stichting Blauwe Zondag zijn mensen met autisme in de gelegenheid gesteld om de kermis in Tilburg te bezoeken, tijdens een autismevriendelijk tijdsblok.



De Auti-Doe-Dagen zijn mede mogelijk gemaakt dankzij:



Kennis ontwikkelen & verbeteren

De NVA heeft in 2014 aan zes projecten gewerkt: AutThere!, De Digitale Toolkit, het Brugproject, Project Sociale activering, Project zelfredzamer met tips en trucs voor mensen met autisme en het Landelijk programma Vanuit Autismen Bekeken.

Project Digitale toolkit

Het project Digitale Toolkit is in 2014 van start gegaan. In dit project wordt een wegwijzer op internet ontwikkeld voor alle levensfacetten: werk, onderwijs, behandeling, begeleiding en coaching, vrije tijd. Daarbij is ook steeds specifieke aandacht voor de combinatie van autisme en een verstandelijke beperking. Vanuit dit project Digitale Toolkit wordt samengewerkt met 'Vanuit autisme bekeken'. Gezamenlijk wordt een Autismewegwijzer ontwikkeld met informatie over: De invloed die autisme kan hebben in het dagelijks leven, de (vaak onuitgesproken) verwachtingen van anderen in het dagelijks leven, lotgenotencontact en hulpverlening en het bespreekbaar maken van autisme. Daarbij verwijst

de Autismewegwijzer naar andere websites en publicaties, instellingen met kennis van autisme, hulpverleners en coaches, enzovoort.

De resultaten van dit project komen in de tweede helft van 2015 beschikbaar op onze eigen website www.autisme.nl en op de website www.autismewegwijzer.nl die in 2015 zal worden gelanceerd. Dit project wordt mede mogelijk gemaakt door Fonds NutsOhra en Stichting Jong en wordt geborgd door het AutismeFonds

Brugproject programma Autisme werkt

De NVA is verantwoordelijk voor de uitvoering van het Brugproject van het programma Autisme en werk. Dit programma is gefinancierd door

Project AutThere

AutThere is een digitaal platform voor en door jongeren met autisme dat hen de mogelijkheid biedt om met elkaar in contact te komen en blijvende vriendschappen aan te gaan. AutThere heeft daarnaast een voorlichtingsfunctie: het begrijpelijker maken van autismeproblematiek en het bijdragen aan een autismevriendelijker wereld. AutThere bestaat uit een app en een ondersteunende website die in 2015 tijdens de Autismeweek zijn gelanceerd. AutThere is door de NVA en het Autismefonds ontwikkeld, met financiële steun van de VriendenLoterij en de opbrengst van de lotenverkoop door de NVA.

AutThere is mogelijk gemaakt dankzij:



de Startfoundation en het Fonds Psychische Gezondheid. Het brugproject, dat met een samenwerkingsovereenkomst is bekrachtigd, heeft tot doel de informatie- en adviesfunctie van de NVA op het terrein van betaald werk en arbeidsparticipatie te stimuleren. In 2014 heeft de NVA dit project afgesloten met een themabijeenkomst 'Werken met autisme', het online ontsluiten van de kennis die in het programma is opgedaan en deskundigheidsbevordering van vrijwilligers.

Programma Vanuit Autismen Bekeken

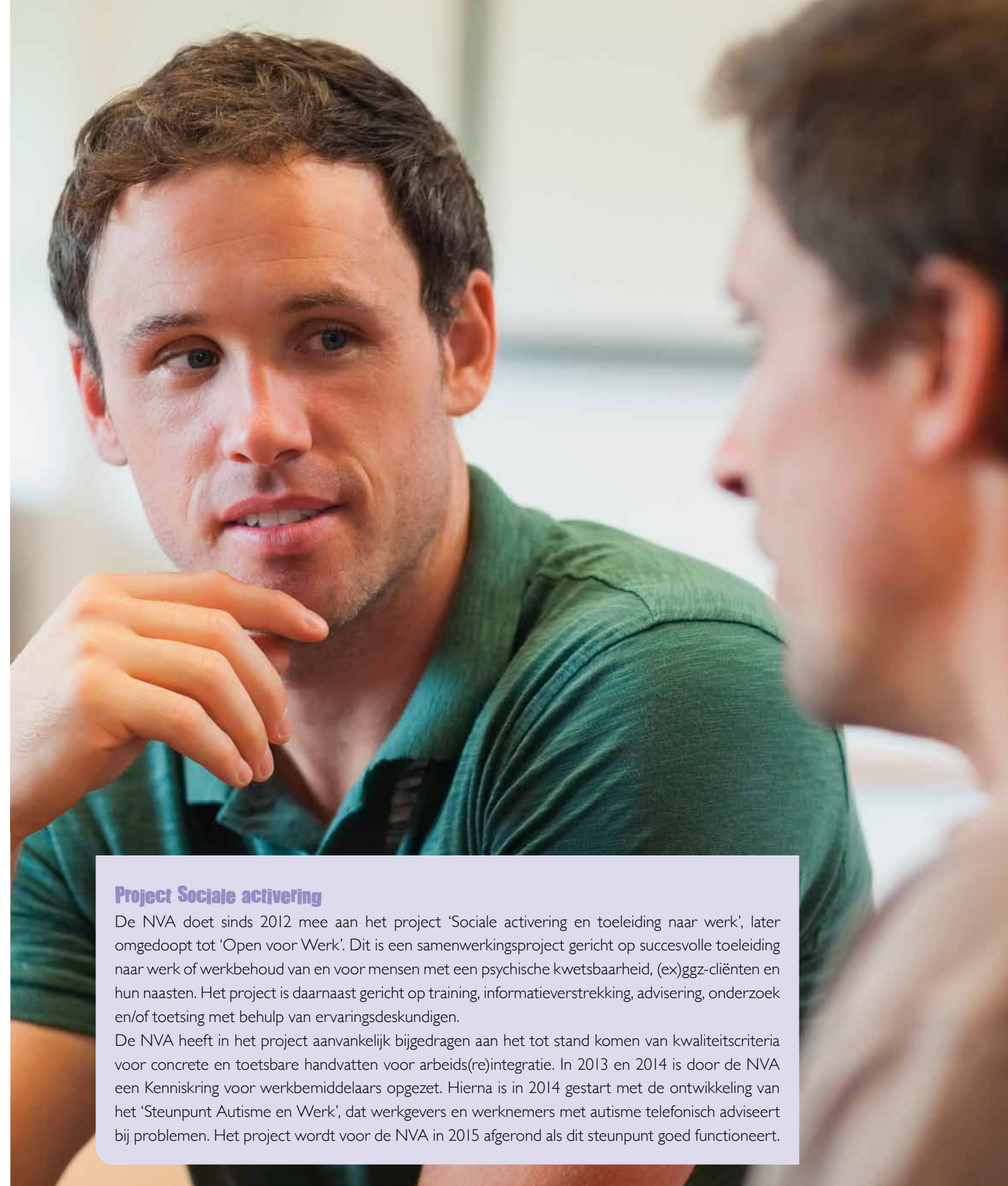
De NVA werkt samen met het programma 'Vanuit autisme bekeken.' Dit programma is gericht op herkenning en erkenning van mensen met autisme. Het programma heeft tot doel een beweging in gang te zetten om anders met autisme om te gaan. Het gehele programma is gericht op actieve participatie van mensen met autisme aan de maatschappij door bij te dragen aan verbetering van de randvoorwaarden. Het programma staat voor een inclusieve samenleving waarbij mensen

open kunnen zijn over hun autisme en aan kunnen geven hoe zij optimaal functioneren, in de samenleving, op school, de sportclubs en op de werkplek. Het programma omarmt diversiteit en neemt kwaliteiten en ontwikkelmogelijkheden van mensen als vertrekpunt. In 2012 heeft de NVA zitting genomen in de door het ministerie van VWS in het leven geroepen werkgroep, bestaande uit mensen die professioneel en/of privé met autisme te maken hebben. Deze werkgroep heeft de emancipatie en participatie van mensen met autisme tot doel en heeft in 2014 actief bijgedragen aan de gemeenschappelijke doelstellingen van het programma 'Vanuit autisme bekeken' en de NVA. Ook heeft de werkgroep bijgedragen aan de verkenning van de mogelijkheden van de zorgtransities voor mensen met autisme en hun naasten. De NVA heeft het budget van het programma beheert, huisvesting geboden aan programmamedewerkers en samengewerkt in de ontwikkeling van digitale instrumenten. Daarnaast heeft de NVA een actieve rol gehad in het deelproject 'Sport en autisme.'

Project Zelfredzamer met tips en trucs voor het verminderen van stress

De NVA brengt voor het project 'Zelfredzamer met tips en trucs voor het verminderen van stress' in kaart waardoor mensen met autisme last krijgen van stress en hoe zij daarmee omgaan. Eind 2014 is het project gestart. De NVA gaat in 2015 in kaart brengen waardoor mensen met autisme last krijgen van stress en welke tips en trucs zij zelf vinden om stress te verminderen. Het verkennen van de oorzaken van stress en de toegepaste tips en trucs vindt plaats in focusgroepen van mensen met autisme en op basis van expertmeetings met deskundigen. De tips en trucs worden in 2015 op de website www.autisme.nl geplaatst.

Dit project is mede mobelijk gemaakt door: Stichting Voorzorg Utrecht, het VSB-Fonds, Stichting Dijkverzwaring, Stichting Jong en het Revalidatiefonds. Het project wordt geborgd door het AutismeFonds.



Project Sociale activering

De NVA doet sinds 2012 mee aan het project 'Sociale activering en toeleiding naar werk', later omgedoopt tot 'Open voor Werk'. Dit is een samenwerkingsproject gericht op succesvolle toeleiding naar werk of werkbehoud van en voor mensen met een psychische kwetsbaarheid, (ex)ggz-cliënten en hun naasten. Het project is daarnaast gericht op training, informatieverstrekking, advisering, onderzoek en/of toetsing met behulp van ervaringsdeskundigen.

De NVA heeft in het project aanvankelijk bijgedragen aan het tot stand komen van kwaliteitscriteria voor concrete en toetsbare handvatten voor arbeids(re)integratie. In 2013 en 2014 is door de NVA een Kenniskring voor werkbemiddelaars opgezet. Hierna is in 2014 gestart met de ontwikkeling van het 'Steunpunt Autismen en Werk', dat werkgevers en werknemers met autisme telefonisch adviseert bij problemen. Het project wordt voor de NVA in 2015 afgerond als dit steunpunt goed functioneert.

Toekenning projecten 2015

De projecten AutThere, Digitale Toolkit en het project Zelfredzamer met tips en trucs voor het verminderen van stress lopen door in 2015. Daarnaast zijn toezeggingen gedaan voor het project Nederlands Autismen Register, de Autismen Academy en de Auti-Doe-Dagen.

Autipas

In 2014 heeft de NVA weer vele Autipassen verstrekt aan mensen met autisme. De Autipas kan behulpzaam zijn in verschillende situaties. Bijvoorbeeld bij de tandarts, in het ziekenhuis, of aan een loket. Of bij onverwachte situaties die onrust en paniek kunnen oproepen, zoals opstootjes, of bij politie- en douanecontroles.

Zo worden misverstanden en escalaties vaak voorkomen. De Autipas kan ook een hulpmiddel zijn om een bezoek aan een evenement of pretpark gemakkelijker te maken. Mensen met autisme kunnen door het tonen van de pas op eenvoudige en discrete wijze informatie geven

over de aanwezige handicap. De passen zijn in verschillende talen beschikbaar zodat de pas ook uitkomst kan bieden op vakantie of tijdens een bezoek aan het buitenland. De pas wordt op aanvraag verstrekt en na overleg van een medische verklaring.



Tijdschriften

De NVA heeft in 2014 het ledenblad Engagement met Autisme uitgegeven en daarnaast voor het laatste jaar ook het Wetenschappelijk Tijdschrift Autisme.

Ledenblad Engagement met Autisme

De NVA geeft elk kwartaal het kleurrijke en toegankelijk geschreven tijdschrift 'Engagement met autisme' uit voor haar ca 14.000 leden en abonnees. Elk kwartaal biedt het magazine actuele kennis over allerlei interessante ontwikkelingen en activiteiten. In het blad wordt gewerkt volgens een vaste formule met vaste rubrieken. Ook mensen met autisme komen in dit blad zelf in ruime mate aan het woord. Onder meer met prikkelende columns, ontroerende ervaringsverhalen en leuke, leerzame interviews – zoals het interview met Temple Grandin. Onderwerpen in 2014 waren onder andere: passend onderwijs, erfelijkheid bij autisme, sporten en bewegen en innovaties in de autismehulp.

Wetenschappelijk Tijdschrift Autisme

Het wetenschappelijk Tijdschrift Autisme (WTA) is erop gericht om wetenschappelijke kennis die met name is opgedaan in Nederland te verspreiden binnen het Nederlands taalgebied. Hierbij probeert de NVA leden te bereiken, evenals professionals en wetenschappers die zich (beroepsmatig) bezighouden met autisme. Bij de samenstelling van het WTA is geprobeerd de wetenschappelijke reikwijdte zo breed mogelijk te houden en zijn alle artikelen peer-reviewed en autisme gerelateerd. Het aantal abonnees bedroeg in 2014 1.395. Het WTA is per 01-01-2015 overgedragen aan een andere uitgever omdat deze teveel kosten voor de NVA met zich meebracht. Alle WTA abonnementen bij de NVA zijn derhalve per 31-12-2014 beëindigd. Vanaf 2015 wordt er wel een aparte rubriek met wetenschappelijke ontwikkelingen toegevoegd aan ons tijdschrift Engagement.





Website

In 2013 is de website van de NVA opnieuw ontworpen en gebouwd. Op deze website www.autisme.nl zijn nu direct de 'gezichten' van autisme op de homepage te zien en is er meer ruimte voor ervaringsverhalen. De website geeft informatie aan mensen met autisme en hun naasten over autisme, diagnostiek, behandeling en begeleiding, onderwijs, werk, wonen, sociale contacten et cetera. In 2014 is actuele informatie toegevoegd over o.a. de transities in de zorg en de invoering van het passend onderwijs.

activiteiten, themabijeenkomsten, lotgenoten-contact, cursussen en lezingen aangekondigd. Tevens kunnen bezoekers informatie vinden over de informatie- en advieslijn, lidmaatschap, onderzoek oproepen en dergelijke. In 2014 is de nieuwe webshop autismeshop.nl geopend. De webshop heeft een nieuwe frisse vormgeving gekregen en meer mogelijkheden voor

ledenaanbiedingen en een klantvriendelijke manier van bestellen. De website www.autismeweek.nl is een campagnewebsite van de NVA die specifiek bestaat vanwege de specifieke functionaliteiten en herkenbaarheid ten behoeve van de Autismeweek. In 2014 had de website 353.028 bezoekers. In totaal waren er in 2014 1.697.880 paginaweergaves.





Nieuwsbrieven & sociale media

Digitale nieuwsbrief AntiNieuws

In 2014 is de digitale nieuwsbrief Anti-Nieuws biedt maandelijks actueel nieuws over autisme en de activiteiten van de NVA. De nieuwsbrief wordt ook gebruikt om leden en potentiële leden te attenderen op voordelen van een NVA-lidmaatschap en op interessante activiteiten en evenementen die de NVA organiseert. Ook worden het NVA-ledenblad Engagement met Autisme en de nieuwe websites gepromoot. Anti-nieuws heeft ongeveer 20.000 volgers.

Social media adwords campagne

De NVA ziet Facebook en Twitter als belangrijke interactieve communicatiemiddelen om actueel nieuws over autisme en activiteiten van de NVA naar haar achterban te verspreiden. Daarnaast bieden deze communicatiemiddelen ook de mogelijkheid om rechtstreeks de mening van de achterban te verkrijgen. Ook wordt met behulp van sociale media het aantal bezoeken aan de website van de NVA vergroot, mede door verwijzing naar de site in de berichten. Dit heeft een positieve invloed op de google ranking en dus de vindbaarheid van de website.

De NVA had in 2013 5.685 twittervolgers, eind 2014 waren dit er 7.059 volgers. De facebookpagina had in 2013 2922 likes, in 2014 hadden we 4108 likes. De NVA verwacht een stijgende trend van het aantal volgers en likes in 2015.

De NVA is de patiëntenorganisatie met de meeste volgers op Twitter en de meeste likes op Facebook. Volgens FondsPGO was de NVA in 2014 ook de meest invloedrijke organisatie op Social Media, gelet op haar 'Cloudscore.'

Ook in 2014 liep de Google Adwords campagne. Dankzij een Google Grant kan de NVA gebruik maken van een gratis advertentiebudget van US\$ 330,- per dag. Met deze gelden kunnen door de NVA doelgerichte advertenties worden aangemaakt door Google Search (de zoekfunctie van Google). Bij het intypen van de aangegeven zoekwoorden worden deze geactiveerd en worden bezoekers als ze de aangegeven link aanklikken, rechtstreeks doorverbonden naar specifieke landingspagina's op de website. Het doel van de NVA met de Google Adwords Campaign is om de vindbaarheid van de website www.autisme.nl te vergroten, en daarmee actief bij te dragen aan de voorlichting rondom autisme. Daarnaast wil de NVA mensen via de Google Adwords Campaign actief aansporen om lid te worden. De campagnes die lopen zijn 'Wat is autisme?', 'Autisme en leefgebieden', 'Evenementen en activiteiten', 'Ledenwerving', 'Levensfase' en 'Regio's.'

Het aantal bezoekers van de website is in 2014 met meer dan 50% toegenomen als gevolg van de Google Adwords Campagne. De click-through-rate lag in 2014 boven de 8% en laat een stijgende trend zien. De norm bij Google voor goedlopende campagnes is 1%.

Autismefonds donateurs & sponsors

In 2013 is de website van het autismefonds.nl volledig heringericht, met een professionelere uitstraling ten behoeve van betere werving van donateurs. In 2014 heeft de website 6.218 bezoekers gehad, met een totaal van 20.768 paginaweergaves. Het aantal donaties dat via de website in 2014 is binnengekomen is 63. Het betreft zowel eenmalige donaties, als periodieke machtigingen door 1% van de gebruikers.

Het Autismefonds geeft vier keer per jaar een nieuwsbrief uit voor haar circa 1.850 donateurs die in de afgelopen jaren een donatie hebben gedaan of actie hebben gevoerd voor het Autismefonds. Hierbij is een combola met acceptgiro en machtigingsbon bijgesloten. Voor donateurs die een machtiging voor een periodiek incasso hebben afgegeven en/of een actie hebben opgezet voor het Autismefonds, wordt deze combola niet bijgesloten.

In de nieuwsbrief besteedt het Autismefonds aandacht aan de projecten die ze ondersteunt en aan de acties die ze voert. Ook wordt er aandacht besteedt aan acties die voor het Autismefonds gevoerd worden, zoals de statiegeldactie met Coop supermarkten, die 31.232 Euro heeft opgeleverd. In het ledenblad van de NVA, Engagement met autisme, heeft het Autismefonds iedere editie twee pagina's om aandacht te vragen voor haar activiteiten.

Deelnemers aan fondsenwervende activiteiten worden over deze activiteiten geïnformeerd via sociale media, mailings, nieuwsbrieven, in Engagement, het WTA, via de website autisme.nl en via de websites autismeweek.nl en autismefonds.nl.

Kostenpercentage eigen fondsenwerving

Het kostenpercentage voor eigen fondsenwerving bedraagt 3,8%. De NVA streeft naar een zo laag mogelijk percentage van kosten voor fondsenwerving ten opzichte van de opbrengsten.



Baten & Lasten

Baten in 2014

De baten en lasten zijn in 2014 sterk beïnvloed door het penvoerderschap dat de NVA voor het programma 'Vanuit autisme bekeken' (VAB) heeft gevoerd. Dit programma van circa €1.0 mln. is 'extern' uitgevoerd maar de (financiële) verantwoordelijkheid ligt wel bij de NVA, waardoor VAB geïntegreerd in de jaarcijfers van de NVA is opgenomen. VAB was niet opgenomen in de begroting.

De baten, waaronder die uit eigen fondsenwerving, bedroegen het afgelopen jaar daarmee €2.777.806. In 2013 was dit €1.614.032, met als voornaamste reden van verschil het programma VAB.

Van de baten uit eigen fondsenwerving was €703.139 afkomstig uit contributies, €131.293 uit giften en donaties, €21.980 uit verkoop van artikelen, €31.155 uit abonnementen, €11.046 uit nalatenschappen.

Daarnaast waren er €302.799 aan baten uit acties van derden, met name omdat de NVA beneficiënt is van de Vriendenloterij.

De baten uit subsidies van overheden en derden bedroeg in 2014 €1.236.419, waarvan ca. €1,0 mln. ten behoeve van VAB. Daarnaast is eind 2014 een toezegging ontvangen van €56.418 aan subsidies door gemeenten voor de exploitatie van Autisme Informatie Centra (AIC) voor het jaar 2015. Door het fonds PGO is €35.000 toegezegd.

Baten uit beleggingen zijn vastgesteld op €5.643 (dit betreft rente op bank-saldo's, er is geen aandelenportefeuille meer). De overige baten bedroegen €352.813 (onder andere opbrengsten congres, WTA, advertenties, cursussen waartegenover ook lasten staan). De NVA ontvangt verder geen overheidssubsidies en moet haar activiteiten uit andere middelen bekostigen.

Voor de projecten 'Nederlands Autisme Register: Monitor en belangenbehartiging mensen met autisme deel 2' en 'Zelfredzamer met tips en trucs voor het verminderen van stress' is door verschillende organisaties een bedrag van €77.500 aan nieuwe bedragen toegezegd, te besteden tussen 2015 en 2017. Daarnaast is uit eerder toegezegde subsidies nog een bedrag beschikbaar van €515.000 dat nog niet in het boekjaar 2014 werd uitgegeven (met name voor de financiële bijdrage van de VriendenLoterij ten behoeve van de sociale jongerenapp 'AutThere').

Vergeleken met 2013 vallen vooral een vermindering van €106.205 aan baten uit nalatenschappen op, naast de eenmalige baten van VAB.

Voor een nadere toelichting op de cijfers wordt verwezen naar de jaarrekening 2014.

Lasten

Tegenover de inkomsten staan de lasten die in 2014 €2.715.501 bedroegen. Ook in de lasten zorgt het bedrag voor VAB van ongeveer €1,0 mln. voor een groot verschil met 2013.

Dit is €572.659 meer dan in 'verliesjaar' 2013 toen de lasten voor dat jaar werden vastgesteld op €2.142.842. De lasten zijn opgebouwd uit de lasten besteed aan de doelstellingen, de lasten ten behoeve van de werving van baten en de lasten voor beheer en administratie.

De lasten besteed aan de doelstellingen bedroegen in totaal €2.172.197 en zijn opgebouwd uit lasten ten behoeve van onderzoek, voorlichting, belangenbehartiging en lotgenotencontact. De meeste middelen zijn gegaan naar onderzoek, waarvoor de lasten in 2014 €1.073.082 bedroegen - sterk beïnvloed door VAB. De lasten ten behoeve van de werving van baten bedroegen over 2014 €97.983. De kosten voor beheer en administratie bedroegen €445.321, circa €200.000 lager dan in 2013 door bezuinigingen en synergie in de samenwerking met Oudervereniging Balans.

Voor een nadere toelichting op de cijfers wordt verwezen naar de jaarrekening 2014.

Bestedingspercentage ten opzichte van de baten

Het bestedingspercentage van baten dat in 2014 aan de doelstellingen is besteed bedraagt 78,2%. Dit percentage is hoger dan in 2013, toen het bestedingspercentage ten opzichte van de baten 63,1% bedroeg.

Bestedingspercentage ten opzicht van de lasten

Het bestedingspercentage van lasten dat in 2014 besteed is aan de doelstellingen bedraagt 80,0%. Het bestedingspercentage van de lasten was in 2013 59,8%.

Het relatief grote project Vanuit autisme bekeken wordt voor rekening en risico van de NVA uitgevoerd en beïnvloedt het percentage van lasten besteed aan de doelstelling, met de doelstelling Onderzoek, sterk. Dit project zal in 2015 ten einde komen.

Kosten van beheer en administratie

De kosten van beheer en administratie zijn met €445.321 circa €200.000 lager uitgevallen dan in 2013. De verschillen kunnen deels verklaard worden door het volgen van een andere methode van toerekenen van kosten van beheer en administratie. De werkelijke kosten voor 2014 zijn volgens een verdeelsleutel toegerekend conform de richtlijnen van het VFI (zie hiervoor ook de toelichting op de jaarrekening). De kosten voor afschrijving van de vaste activa zijn lager dan begroot doordat er in 2013 versneld is afgeschreven, waarmee in de begroting voor 2014 nog geen rekening was gehouden.

Bovendien zijn de kosten van beheer en administratie zijn ten opzichte van 2013 lager door lagere personeelskosten, als gevolg van bezuinigingen en synergie met Oudervereniging Balans.

Financiële instrumenten

De vereniging maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de vereniging blootstelt aan rente-, kasstroom-, krediet- en liquiditeitsrisico's. Om deze risico's te beheersen heeft de NVA een beleid opgesteld om risico's van onvoorspelbare ongunstige marktontwikkelingen en daarmee de financiële prestaties van de vereniging te beperken.

Kredietrisico

Opgenomen leningen en schulden worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Er zijn geen leningen en schulden.

Renterisico en kasstroomrisico

De NVA krijgt projectgelden per jaar toegewezen en draagt geen renterisico.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen en de eventuele rekening-courantschuld bij de bankiers. Er is geen rekening-courantschuld en uit hoofde van interest zijn er alleen ontvangsten uit hoofde van interest.

Reële waarde

Er staan geen immateriële vaste activa op de balans gewaardeerd. Deze vraag is voor de vereniging niet van toepassing.

Beleid met betrekking tot reserves

Continuïteits en bestemmingsreserves

De NVA heeft een continuïteitsreserve om de kosten van de werkorganisatie te kunnen financieren. Dit kan nodig zijn wanneer bepaalde inkomsten onverwachts wegvallen om de continuïteit van de belangenbehartiging en dienstverlening te garanderen. Als uitgangspunt is een continuïteitsreserve genomen waarmee gedurende 6 maanden de vaste lasten moeten kunnen worden doorbetaald. De gewenste hoogte van de reserve zal jaarlijks opnieuw worden bepaald en komt uit op ruim €421.000. In 2014 is de continuïteitsreserve nog uitgekomen op nihil. De komende jaren wordt gestreefd naar het geleidelijk bereiken van een continuïteitsreserve die 50% van de vaste lasten bedraagt.

Wel heeft de NVA eind 2014 een positief exploitatieresultaat van €62.305. Door dit positieve resultaat kunnen de overige reserves die de afgelopen jaren sterk waren gedaald nu verviervoudigen tot ruim €80.000.

Ledenwerving

In het ledenaantal is een kleine daling te zien ten opzichte van 2013. In 2013 had de NVA 12.548 leden, in 2014 waren dit er 11.946. Dit is een afname van 602 leden. Eén van de beleidsdoelen voor 2015 is actieve ledenwerving. Het goed gebruik van internet, zoals Google Adwords en de vernieuwde websites moeten hieraan bijdragen, evenals gerichte campagnes.

Fondsenwerving

In het kader van fondsenwerving zijn bij de NVA middelen verkregen vanuit het AutismeFonds, uit betaalde contributies, de verkoop van artikelen, abonnementen, overige bronnen en nalatenschappen.

AutismeFonds

Het AutismeFonds is opgericht en gelieerd aan de NVA. Het fonds zet al haar middelen in om de participatie van mensen met autisme te stimuleren en mogelijk te maken op school, op het werk en in de vrije tijd. In 2014 hebben 58 deelnemers voor het Autisme Fonds deelgenomen aan de Dam-tot-Dam Wandeltocht wat heeft geresulteerd in een opbrengst van ruim €6.000 die zal worden besteed aan de organisatie van de Autismeweek 2015.

In 2014 zijn er collectes ten behoeve van het AutismeFonds georganiseerd door de Nederlandse Stichting voor het Gehandicapte Kind en de Hersenstichting. Tot 50% van de opbrengsten die tijdens deze collectes zijn opgehaald zijn ten goede gekomen aan het AutismeFonds.

Via SMS kan eenmalig of met een abonnement maandelijks aan het AutismeFonds worden gedoneerd.

Contributies

De contributies betreffen de lidmaatschapsgelden die door de leden van de vereniging betaald worden.

Toekomst NVA



Vooruitblik 2015 2016

In 2015 en 2016 zal de focus meer en meer komen te liggen op beleidsrealisatie, na jaren van een meer interne gerichtheid.

Financiële toekomst

2015 is een belangrijk jaar voor de NVA, waarin gebouwd zal worden aan een gezonde, stabiele, onafhankelijke en zelfstandige organisatie. De NVA richt zich op het creëren van een stabiel en daarna stijgend ledenbestand, alsmede op een verder herstel van het eigen vermogen.

Voor 2015 wordt ingezet op de werving van nieuwe leden, maar in de begroting is geen rekening gehouden met baten als gevolg van nieuwe leden. In 2015 zal de NVA zich blijven richten op fondsenwerving. In de begroting zijn echter geen gelden opgenomen voor nieuwe projecten die nog niet zijn toegekend. De komende jaren streeft de NVA naar de opbouw van een continuïteitsreserve van 50% van de vaste lasten.

Beleidsdoelstellingen 2015

De NVA heeft maatschappelijke acceptatie, integratie, participatie en de zelfredzaamheid van mensen met autisme tot doel. Maatschappelijke acceptatie is een voorwaarde voor optimale ontwikkelingskansen en volwaardige deelname aan de maatschappij in de toekomst. De NVA zal zich als onafhankelijke en zelfstandige organisatie ten volle inzetten om waar noodzakelijk en mogelijk invloed uit te oefenen op het politieke beleid. Daarbij maken we ons sterk voor een integrale aanpak en een betere samenwerking tussen bestuur, beleid en uitvoering.

Het vergroten van ons ledenbestand en actieve fondsenwerving zijn nodig om onze beleidsdoelstellingen te bereiken.

Vergroten copingsvaardigheden en sociale steun

Voor een optimale ontwikkeling is het kennen en benutten van je eigen kracht essentieel. Zowel voor mensen met autisme als voor hun naasten. De NVA wil in samenwerking met Oudervereniging Balans actief bijdragen aan de vergroting en verbetering van sociale steun, maar ook aan de copingsvaardigheden van de doelgroep zelf zodat zij beter toegerust zijn om hun kansen en mogelijkheden te benutten. Dit doen we onder andere via het project 'tips voor het verminderen van stress', sociaal platform AutThere, een zoek&vind-functie op onze website, de Academy en lotgenotencontact.

Kennis & handvatten breed toegankelijk maken

Via onze diverse communicatiemiddelen willen we onze leden de komende jaren nog beter op de hoogte stellen van nieuwe ontwikkelingen rond autisme. Daarbij werken we actief samen met andere organisaties, zoals universiteiten en (zorg)aanbieders.

Door nauwe samenwerking met de Academische Werkplaatsen Reach-Aut en Samen Doen! wil de NVA de kennis en handvatten die ontwik-

Actieve betrokkenheid van de doelgroep

Voor de NVA als belangenvereniging is de ervaringskennis van mensen met autisme en hun naasten essentieel. Belangen kunnen alleen dan goed behartigd worden als er ook kennis en informatie is over de ervaring van mensen met autisme en hun naasten. De NVA wil inzetten op actieve betrokkenheid van de doelgroep bij maatschappelijk relevante thema's in haar streven naar efficiënte en optimale belangenbehartiging. Dit doen we onder andere via onze ervaringsdeskundige vrijwilligers en onze ambassadeurs, zoals Birsan Basar.



keld worden door wetenschappers en in de praktijk beter benutten en bekend maken bij onze leden. Daarbij is vooral aandacht voor levensloopbegeleiding en handvatten bij transitiemomenten. Daarnaast zetten we onze samenwerking met de VU Amsterdam in het Nederlands Autisme Register voort, om zo voortdurend betrouwbare cijfers voorhanden te hebben over de leefsituatie van mensen met autisme.

Regionale inbedding & versterking

Met de decentralisatie van de (jeugd)zorg en de invoering van passend onderwijs en de participatiewet speelt een groot deel van de hulp- en begeleidingsvragen zich op lokaal niveau af. Het belang van regionale informatievoorziening en ondersteuning is hierdoor sterk toegenomen. De NVA hecht waarde aan regionale inbedding van de organisatie. Goede ondersteuning en een stevige positie van de

regionale Autisme Informatie Centra's is het uitgangspunt voor 2015. Daarnaast zullen we in de Academy cursussen en kennisbijeenkomsten ontwikkelen om onze regionale vrijwilligers nog beter te kunnen ondersteunen. En ten slotte zal de komende jaren geïnvesteerd worden in versteviging en borging van de regionale autismenetwerken, waar de NVA in participeert.

