



## **Omgangsregels NVA/Balans**

**De Bilt, 1 juni 2015**

## Omgangsregels

Iedereen die activiteiten van de NVA/Balans bezoekt onderschrijft de doelstellingen, gedragscodes en het beleid van de vereniging en houdt zich aan de omgangsregels die hieronder beschreven staan.

Omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen is van belang dat je elkaar in je waarde laat en met respect behandelt. Dit brengt met zich mee dat wij in onze vereniging alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten ontoelaatbaar vinden. Deze opsomming is niet uitputtend, dus ook gedragingen en opmerkingen die hier niet genoemd zijn maar een kwetsend karakter hebben achten wij ontoelaatbaar.

Wij vragen alle medewerkers, leden, ouders, hun kinderen of andere bezoekers dan ook uitdrukkelijk onderstaande omgangsregels na te leven.

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet.  
Iedereen telt mee binnen de vereniging.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.
6. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
7. Ik negeer de ander niet.
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen
9. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem een wapens mee.
10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.

11. Ik geef de ander geen seksueel ongepaste aandacht.
12. Ik stel niet opzettelijk ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijke leven of uiterlijk.
13. Als iemand mij hindert of lastig valt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt vraag ik een ander om hulp.
14. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aanhoudt erop aan en meld dit zo nodig bij het bestuur.