



Je zelf handhaven op de werkvloer

Jaap Brand

Workshop Themadag werken met autisme

14:30u – 15:30u

Jaarbeurs Utrecht – 15 Maart 2014

e-mail: jaap_brand@hotmail.com



Even voorstellen

Jaap Brand

.48 jaar

.Vrijgezel

.Werkt in Leiden als post-doc bij LUMC

.Woon in Krimpen a/d Lek

.Sinds juni 2011 de diagnose

.In vrije tijd:

–grondlegger beeldvormingscampagne (sociale-ontwikkeling)



Indeling workshop

- 14:30 – 14:45: presentatie
- 14:45 – 14:50: vragen
- 14:50 – 15:20: discussie



“Autisme gaat niet over rozen. Maar als je langs de doornen omhoog klimt ... Kun je wel eens op rozen komen te zitten”



Het leven met autisme gaat niet over rozen

Vroege kinderjaren

- .Geen initiatief tot spel (extreem passief)
- .Leefde totaal in een eigen wereld met intens stereotype interesses
- .Weigerde contact met leeftijdsgenootjes
- .Veel angsten
- .Zeer veel gepest
- .Bizar gedrag





Maar later...

- Afgestudeerd in de Wiskunde (1992)
- Promotie tot Dr. in de statistiek en informatica (proefschrift 1999)
- Door studenten als pionier beschouwd op vakgebied promotie-onderzoek (symposium oktober 2009)

2 jaar Ierland (1998 – 2000) en
7 jaar USA (2001 – 2008)



Rugby gespeeld in de USA
(2003 - 2007)

Kun je weleens op rozen komen te zitten

- Van 01/sep/08 – 01/aug/13
“vaste” baan als
biostatisticus in Rotterdam
- in 2 maanden tijd als 48
jarige weer een nieuwe baan
(2013)



Eigen huis
sinds 1 april 2010



Leren uit mislukkingen

Werkgever	problematiek	Aha-erlebnis
TNO-Voeding (2000-2001)	Weinig ruimte en structuur	Scherper bewust van perfectionisme
Post-doc Alabama-USA (2001-2003)	Wel ruimte maar geen structuur	Zelf aanmaken van structuur d.m.v. leven = verbinden
Junior faculty in Pennington Biomedical Research Institute (2003 – 2006)	Geen samenwerkingsverbanden met collega's	
Data Analysis NIH Washington DC (2006 – 2007)	Communicatie en inleven in context situatie	Communicatie model om mij zelf wel in te leven in context van situatie
Statistical Software Developer Emmes (Washington DC) (2007-2008)	Verstrikt raken in details	
Skyline-diagnostics	Verstrikt raken in details	Doelenstellen en reflectie (stapje terug)



Skyline Diagnostics

- .Hoge verwachtingspatronen
- .Productiviteit en zelfstandigheid dik onder de maat
- .Leidinggevende:
 - Verstrikt in details (mier die kilometers aflegde zonder vooruit te komen)
 - het "hogere denken " ontbrak

Eigen investering

Doelen stellen en
stapje terug

Kiezen voor eigen
kracht (documenteren)

Investering werkgever

Ruimte, geduld, zoeken naar
nieuwe wegen en
stimulans tot reflectie

- . Snelle toename van productiviteit
- . Leerde zelfstandig werken
- . Oplevering van een aantal goede rapporten
- . Vast contract (1 december 2009)!!



Verskil tussen nu en soortgelijke situatie toen (7-14 jaar geleden)

Toen (7-10 jaar geleden)	Nu (tijdens post-doc LUMC)
Verstrikt raken in details	Ben mij goed bewust van het "detail-mier duiveltje" en kan steeds beter inschatten hoe diep ik op de details moet ingaan
Gunde mij zelf te weinig tijd en ruimte om zelfstandig zicht te krijgen op het grote plaatje	Heb alle tijd genomen die ik nodig had om voldoende zicht te krijgen op het grote plaatje
Veel moeite om tot resultaten te komen	Ben mij er van bewust dat dat kwam doordat ik niet kon inschatten wanneer resultaten relevant waren. Kan dat nu wel.
Weinig contact/wisselwerking met omgeving	<ul style="list-style-type: none">• Goede wisselwerking met leidinggevende Wilbert waarbij verschil in achtergrond wordt uitgebreid• Maandelijks overleg met alle betrokkenen voor bijstellen van de koers• Wilbert en andere betrokkenen allemaal enthousiast
Niet goed in staat signalen van omgeving op te vangen	Door betere wisselwerking krijg ik betere signalen van mijn omgeving die ik beter heb leren opvangen

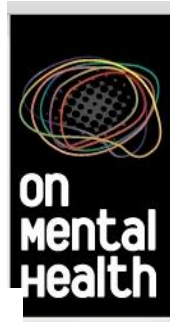


Investeren in mijn persoonlijke ontwikkeling ligt aan basis succes post-doc

Vorige werkgever
(Skyline Diagnostics)

- Evaluatie quality control procedure
- Ontwikkeling statistische procedures batch release
- 1 publicatie als eerste auteur en 1 publicatie als co-auteur
- Nieuwe methode voor verbeterde prognostiek
- Technische documentatie van bedrijfsproducten

Vrijwilligerswerk voor autisme netwerk



- 25k euro subsidie beeldvormingscampagne
- 5 werkgeversbijeenkomsten
- 1 ouder denkom bijeenkomst
- Vele lezingen
- Vele overleggen

Toch gaat mijn post-doc niet helemaal over rozen

William **Kruskal**

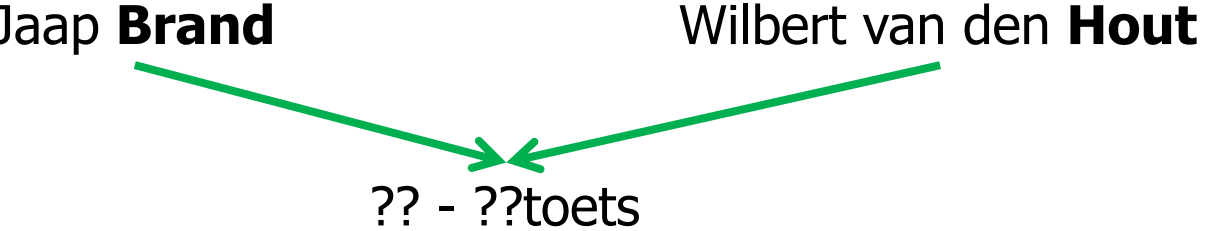
Allen **Wallis**



Kruskal - Wallistoets

Jaap **Brand**

Wilbert van den **Hout**



?? - ??toets



Vragen?



Vragen voor de discussie

- Hoe kom je als persoon met ASS erachter wat je nodig hebt van je werkgever om te kunnen functioneren (iedere persoon met ASS is anders)?
- Vertel je het wel/niet tijdens de sollicitatie?
- Hoe overtuig je als persoon met ASS je werkgever ervan om jouw tegemoet te komen aan jouw randvoorwaarden?
- Wat kan je als persoon met ASS zelf bijdragen aan succesvolle samenwerking met je werkgever?
- Hoe kan je als re-integratie (job-coach, loopbaan adviseur, etc.) deskundige de persoon met ASS helpen in het bovenstaande?